

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a sènior-

## Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Doctor en Biologia amb més de 10 d'experiència postdoctoral en els camps de l'oncologia i/o immunologia tumoral.

Referència: 045-19

## Requisits i característiques que ha de reunir:

- Capacitat contrastada de dissenyar, desenvolupar i executar projectes de recerca biomèdica bàsics i translacionals i en camps descrits anteriorment.
- Mínim de 8 publicacions com a primer/a autor/a o autor/a de correspondència en revistes del camp de l'oncologia i/o immunologia indexades i en el primer quartil de la seva categoria.
- Experiència contrastada amb models animals rellevants en el camp de la investigació oncològica bàsica i traslacional.
- Capacitat contrastada d'escriure manuscrits científics i projectes d'investigació nacionals i internacionals.
- Capacitat contrastada d'elaboració i implantació de protocols d'experimentació ètica amb animals d'experimentació i protocols d'investigació clínica.
- Direcció oficial de tesis doctorals, màsters i graus universitaris.

## Tasques a realitzar:

El/la candidat/a seleccionat/da realitzarà tasques d'investigador/a sènior per a diversos projectes de recerca finançats per entitats nacionals i internacionals. Específicament:

- Donarà suport tècnic i teòric a les línies de recerca del grup de centrades en l'estudi de la proteïna RhoA en el context del càncer gàstric, colorectal i escamós de cap-i-coll; i en la identificació de biomarcadors de resposta a agents quimioterapèutics emprats en la clínica del càncer colorectal i gàstric.
- Coordinació de col·laboracions científiques amb grups de recerca nacionals i internacionals.
- Formació del personal investigador i tècnic de nova incorporació (ampli ventall de tècniques de biologia molecular i cel·lular, treball amb animal d'experimentació, recollida i anàlisi de mostres i dades clíniques, i anàlisi de dades obtingudes mitjançant tecnologies d'alt rendiment).  
Coordinació de l'equip de treball.
- Elaboració i implementació de protocols d'experimentació ètica amb animals de laboratori i protocols d'investigació clínica.
- Establiment i control de les colònies de ratolins transgènics per a l'estudi del càncer colorectal i gàstric en l'estabulari de rosegadors de la UdL.

- Implementació de models animals en ratolí rellevants en el camp de la investigació oncològica bàsica i traslacional en l'estabulari de rosegadors de la UdL (models de creixement tumoral subcutani, ortotòpic d'estómac, ortotòpic de cec, ortotòpic de cap i coll i models de metastasi pulmonar, hepàtica i peritoneal).
- Elaboració d'informes de justificació dels projectes finançats en curs requerits per les agències finançadores.
- Preparació de manuscrits derivats de les tasques de recerca a títol individual així com de la resta de membres de l'equip.
- Preparació de projectes com a investigador principal en convocatòries competitives nacionals i internacionals.
- 

#### Es valorarà:

- Capacitat de treballar individualment i en grup.
- Capacitat de formar tècnicament a personal investigador de nova incorporació.
- Capacitat organitzativa.
- Parla i escriptura en llengua anglesa (nivell advanced-proficiency o equivalents).
- Estantça(s) en institucions internacionals de reconegut prestigi (> 4mesos).

#### S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Inici del contracte de treball: gener de 2020
- Durada del contracte de treball: 12 mesos
- Jornada completa: 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 35.000 €/bruts /anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S.S.

#### Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 27 de desembre de 2019 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 045-19.

Calendari de selecció pel procés referència 045-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li> <li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li> <li>- Comunicació a RRHH de la persona</li> </ul>

# OFERTA DE TREBALL

## Annex 3

	seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
gener '20	Data prevista inici contracte
<b>Procés de selecció exprés</b>	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.