

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a en formació-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Investigador/a en formació

Referència: 042-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Grau superior en biomedicina
- Mínim 3 anys d'experiència en la recerca bàsica
- Experiència en redacció i enviaments de projectes oficials
- Experiència en l'àrea de la biomedicina i en concret en la patogènia de l'escleròsi múltiple, l'estrès oxidatiu i la mitocondria

Tasques a realitzar:

El/La candidat/a assumirà les tasques següents dins del Projecte "Estudio en fase IIIb, aleatorizado, controlado, abierto y con enmascaramiento para los evaluadores sobre la eficacia, la seguridad y la tolerabilidad de un intervalo ampliado de 6 semanas de administración de natalizumab (BG00002) en sujetos con esclerosis múltiple recidivante-remitente que anteriormente recibían tratamiento con natalizumab en un intervalo estándar de administración (IEA) de 4 semanas en relación con el tratamiento de IEA continuado A100527". (Data prevista finalització 08/12/2020):

- Ajuda tècnica i polivalent en el desenvolupament d'experiments o assajos

Es valorarà:

- Iniciativa, resolució, capacitat de treballar sol i en equip
- Empatia
- Es valorarà que tingui altres titulacions o màsters

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Inici del contracte de treball: 13 de gener de 2020
- Finalització del contracte de treball: 12 de gener de 2021
- Jornada completa: parcial de 33 hores setmanals
- Remuneració: 17.600 €/bruts /anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 5 de desembre de 2019 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irblleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 042-19.

Calendari de selecció pel procés referència 042-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
gener '20	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.