

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic/a de recerca-

## Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a de recerca

Referència: 041-17

## Requisits i característiques que ha de reunir:

- Graduat en Biologia, Química, Bioquímica, Biotecnologia, Biomedicina o similars.
- Formació específica en cromatografia líquida i espectrometria de masses.
- Formació i experiència en anàlisis lipídics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics per a la detecció d'espècies lipídiques, softwares específics tipus metaboanalyst, metlin o Mass Profiler Professional, etc.)
- Experiència en processament de mostres.

## Tasques a realitzar:

El/La candidat/a tindrà un paper clau en els anàlisis de metabolòmica i lipidòmica dirigida i no dirigida que arribin al Servei de Metabolòmica. La seva funció principal serà col·laborar en la injecció de les mostres pel espectròmetres de masses (QQQ i QTOF), processar les dades i realitzar els anàlisis estadístics corresponents.

(Data prevista finalització 30/11/2018)

## Es valorarà:

- Publicacions en el camp de la lipidòmica.
- Ofimàtica.
- Experiència en cerca bibliogràfica.

## S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per projecte de recerca
- Durada del contracte de treball: De l'1 de desembre de 2017 al 30 de novembre de 2018
- Jornada completa: Completa de 40 hores setmanals en horari de matí i tarda
- Remuneració: 18.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

## Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 2 de novembre de 2017 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [emoscatel@irbllleida.cat](mailto:emoscatel@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 041-17.

Calendari de selecció pel procés referència 037-17	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
9 Novembre '17	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

---

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la **Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

---