

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic/a-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a

Referència: 040-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Maneig a nivell avançat d'eines MS-Office (Word, EXCEL) en diferents sistemes operatius (Windows, Mac) i eines de gestió de projectes.
- Coneixements de gestió administrativa de grups de recerca acreditats en plataformes d'excel·lència nacionals de recerca.
- Experiència demostrable en activitats de gestió administrativa de la recerca i el ús de bases de dades d'estudis clínics.

Tasques a realitzar:

El/La candidat/a assumirà les tasques següents dins del Projecte "PI19/00907 Clinical Impact of Obstructive Sleep Apnea Syndrome in Patients with Resistant Hypertension: SARAH Study", finançat amb fons del Ministeri de ciència, innovació i universitats. L'ajut pot estar cofinançat per el FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional "Una manera de hacer Europa"). (Data prevista finalització 31/12/2020):

- Avaluació de proves clíniques en pacients dels estudis en marxa, inclosió, seguiment i monitoratge de dades clíniques.
- Suport per a les accions administratives de recerca.



Es valorarà:

- Persona proactiva, amb iniciativa i amb elevada capacitat analítica.
- Capacitat de treballar tant en un equip com de forma autònoma.

- Es valorarà positivament el coneixement en gestió de la recerca, gestió administrativa, maneig d'eines específiques en la plataforma del Centro de Investigaciones Biomédica en Red (CIBER) del Instituto de Salud Carlos III.
- Coneixement en el maneig de bases de dades en plataforma RedCap.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Inici del contracte de treball: 1 de gener de 2020
- Finalització del contracte de treball: 30 de juny de 2020
- Jornada completa: completa de 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 20.500 €/bruts /anuals **SI** inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 30 de novembre de 2019 a les 23:59 hores

Els interessats poden enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 040-19.

Calendari de selecció pel procés referència 040-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
gener '20	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
