

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Director de projecte-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic superior de Recerca- Responsable d'àrea

Referència: 018-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Titulació mínima: Titulació superior en Enginyeria informàtica o similar.
- Experiència en lideratge i gestió de projectes de desenvolupament de programari:
 - Determinar requeriments funcionals i no-funcionals en col·laboració amb els usuaris.
 - Establir arquitectura d'infraestructures TIC, de dades i d'aplicacions.
 - Establir mètodes, processos i eines de desenvolupament i desplegament de programari.
 - Dirigir l'equip de programació.
 - Operar les solucions en producció.
- Experiència en desenvolupament de programari full-stack (backend i frontend) amb Java, Python, HTML, CSS i Javascript.
- Experiència en l'ús de mètodes de machine learning i intel·ligència artificial per a la generació de coneixement a partir de dades heterogènies.
- Experiència en modelat de dades relacionals i dimensionals, així com en processos i eines d'ETL.
- Experiència en gestió de bases de dades SQL i no-SQL.
- Experiència en arquitectures orientades a objectes i serveis web SOAP i Rest.
- Experiència en la participació en projectes de desenvolupament col·laboratius i multidisciplinaris.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da liderarà el projecte de disseny, desenvolupament i operació d'una plataforma de recollida, emmagatzemament i anàlisi de dades mèdiques en col·laboració amb l'Institut Català de la Salut i integrat amb els seus sistemes d'informació.

Haurà de coordinar un equip dinàmic i multidisciplinari integrat per investigadors en l'àmbit de la salut i la estadística i per doctors de l'Institut Català de Salut, així com liderar i gestionar un equip de programació i anàlisi de dades.

En l'àmbit d'aquest projecte, la persona candidata haurà de realitzar diverses de les següents tasques:

- Anàlisi de requeriments funcionals i no-funcionals i disseny de solucions tecnològiques, incloent infraestructura, codi i dades.
- Gestionar el projecte de creació i evolució de les solucions, establint tasques, calendari, responsabilitats i lliurables.
- Establir mètodes, processos i eines de gestió de tasques de desenvolupament i de gestió de versions de codi, integració i desplegament continuats.
- Desenvolupar codi full-stack.
- Desenvolupar serveis web i APIs.
- Desenvolupar processos ETL.
- Desenvolupar interfícies de presentació usable de dades (reports, dashboards, ..).
- Desenvolupar algorismes de Machine learning i intel·ligència artificial.

Es valorarà:

- Persona proactiva, amb iniciativa i capacitat de lideratge.
- Habilitat per treballar sota pressió i complir terminis.
- Capacitat de crear aliances estratègiques i dinàmiques de col·laboració.
- Capacitat de treballar en equip i de manera autònoma.
- Creativitat, adaptabilitat, pensament crític i aprenentatge continuat.
- Experiència en programació web.
- Bon nivell d'anglès.
- Habilitats de comunicació i capacitat d'interacció en un entorn científic de nivell alt.
- Coneixements d'Intel·ligència artificial i tecnologia de reconeixement de patrons.
- Experiència en sistemes d'informació mèdics.
- Doctorat en Enginyeria informàtica.
- Màster en Enginyeria informàtica.
- Experiència prèvia en recerca.
- Experiència en redacció i publicació d'articles científics.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei
- Durada del contracte de treball: Dos anys
- Jornada completa: 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 50.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 5 de maig de 2019 a les 00:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 018-19.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

Calendari de selecció pel procés referència 018-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.