

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic de laboratori-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic de Laboratori.

Referència: 017-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Tècnic superior de laboratori
- Predisposició a treballar amb animals d'experimentació.
- Coneixement i experiència en tècniques de biologia molecular i bioquímica.
- Coneixement i experiència en tècniques de biologia cel·lular.
- Coneixements d'anglès.

Tasques a realitzar:

El / la candidat / a realitzarà tasques de recerca biomèdica utilitzant com a organisme model la *Drosophila*. Les funcions de la persona contractada seran preparar el medi i mantenir els estocs de *Drosophila* del laboratori, així com realitzar experiments bàsics de biologia molecular i de genètica. També s'encarregarà de fer les comandes i de mantenir el funcionament diari del laboratori.

Es valorarà:

- Experiència prèvia en la manipulació de *Drosophila* i en tècniques de biologia molecular.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.
- Jornada completa: 40 hores setmanals.
- Remuneració: 15.000 € bruts anuals.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 15 de juny de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 017-18.

Calendari de selecció pel procés referència 017-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
A definir	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

L'IRBLleida busca incrementar el nombre de dones en aquelles àrees a les quals estan sub-representades i, per tant, anima explícitament a les dones a postular-se.

L'IRBLleida es compromet a incrementar el nombre de persones amb discapacitat i, per tant, fomenta les sol·licituds d'aquestes persones qualificades.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
