

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic de recerca-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic de Recerca.

Referència: 016-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Graduat/da en Ciències de la Salut.
- Acreditació per a les funcions d'eutanàsia, experimentació i disseny dels experiments amb animals d'experimentació.

Tasques a realitzar:

El / la candidat / a realitzarà les tasques següents:

- Manteniment i cria de les colònies de ratolins de l'estabulari de rosegadors.
- Gestió de la colònia, control de creuaments i parts, tall de cues per genotipatge.
- Donar suport als investigadors i comunicació.
- Actualització diària del programa de gestió.
- Control d'estocs de materials.
- Eliminació de residus.

Es valorarà:

- Experiència prèvia en lloc similar.
- Coneixements d'anglès i informàtica.
- Domini del programa de gestió ANIBIO.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.
- Jornada completa: 40 hores setmanals.
- Remuneració: 20.500 € bruts anuals.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 12 de juny de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 016-18.

| Calendari de selecció pel procés referència 016-18 | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 15 dies | Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta. |
| 2 dies laborables següents | Enviament dels CV al Comitè de Selecció |
| 5 dies laborables següents | Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als candidats pre seleccionats- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada |
| 5 dies laborables següents | Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral |
| Juliol '18 | Data prevista inici contracte |
| Procés de selecció exprés | |
| En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal. | |

L'IRBLLleida busca incrementar el nombre de dones en aquelles àrees a les quals estan sub-representades i, per tant, anima explícitament a les dones a postular-se.

L'IRBLLleida es compromet a incrementar el nombre de persones amb discapacitat i, per tant, fomenta les sol·licituds d'aquestes persones qualificades.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
