

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic superior de recerca G2-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

Graduat/da en l'àmbit de les ciències de la salut

Referència: 014-20

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Graduat/da en l'àmbit de les Ciències de la Salut
- Experiència demostrable en les tasques inherents a un Servei Científic-tècnic de Lipidòmica
- Experiència en processament de mostres
- Experiència demostrable en anàlisi metabolòmic i lipídomic (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus Metaboanalyst, Metlin, MassHunter, etc.)
- Experiència demostrable en assaigs en aliments

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida per cobrir una plaça de tècnic de recerca G2, corresponent a les previstes a l'article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat 2018 (LPGE 2018). Dita Llei autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de llocs de treball temporals que inclou les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys, els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida del 28 de desembre del 2018.

El candidat/a seleccionat/da s'incorporarà al Servei Científic-Tècnic de Lipidòmica i tindrà un paper clau en les anàlisis de metabòmica i lipídica dirigida i no dirigida que arribin al Servei. La seva funció principal serà participar en totes les etapes dels diferents projectes que s'estiguin realitzant des del Servei i, específicament:

1. Assessorament i planificació experimental
2. Processament de mostres i anàlisi de lipídica dirigida i no dirigida estàndard LC-MS QTOF
3. Calibració, manteniment i injecció de les mostres en un sistema LC-MS i GS-MS
4. Processament de dades

5. Anàlisi de dades

6. Elaboració dels informes de resultats final

Es valorarà:

- Publicacions en l'àmbit de la recerca biomèdica
- Màster oficial en Ciències de la Salut
- Experiència professional demostrable de 5 anys en recerca biomèdica
- Experiència professional en assaigs en aliments amb assessoria nutricional
- Experiència professional en disseny de productes i la seva validació de l'efecte saludable
- Experiència docent en l'àmbit de la recerca biomèdica i la nutrició
- Participació en projectes d'investigació nacionals i/o internacionals i articles científics

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit
- Jornada completa: 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 24.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI (segons Annex I Model de presentació de currículum)
- Acreditació dels mèrits acadèmics (original escanejat): titulacions acadèmiques oficials (títol llicenciatura/ grau, doctorat...) i, documentació acreditativa d'altra formació de Màster o Postgrau
- Acreditació d'altres mèrits acadèmics (original escanejat): altres documents acreditatius de formació complementària efectuada
- Acreditacions professionals (original escanejat). Certificacions d'empreses on constin els períodes treballats i la categoria professional
- El termini de presentació finalitzarà el dia 20 de juny de 2020 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 014-20.

Calendari de selecció pel procés referència 014-20	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

5 dies laborables següents	Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció. Comunicació a RRHH de la persona seleccionada. Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral.
1 de juliol de 2020	Data prevista inici contracte.
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

ANNEX I: MODEL DE PRESENTACIÓ DE CURRÍCULUM

a) Índex

b) Dades identificatives i de contacte

c) Mèrits acadèmics

- Llicenciatura/grau: matèria, universitat, any i qualificacions
- Màster en Ciències de la Salut: títol, universitat/centre, any, qualificacions, mencions, premis
- Coneixement en anàlisi metabòlics i lipídòmics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus Metaboanalyst, Metlin, MassHunter, etc.)
- Coneixements en assessorament nutricional, disseny de productes alimentaris i validació dels seus efectes saludables en la població

d) Mèrits professionals

- Mínim 1 any d'experiència demostrable en un Servei Científic-Tècnic com a Tècnic Superior d'investigació o similar
- Experiència demostrable de més de 5 anys en l'àmbit de la recerca biomèdica
- Participació prèvia en projectes d'investigació nacionals i/o internacionals
- Publicacions i articles científics

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

ANNEX II: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango del Corro

VOCALS

- Gerent de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Sra. Reyes Grases Reus
- Responsable d'un Grup de Recerca de l'IRBLleida
 - Dr. Reinald Pamplona Gras
- Investigadora d'un Grup de Recerca de l'IRBLleida
 - Dra. Mariona Jové Font

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
 - Sra. Elena Moscatel Mendelsohn

ANNEX III: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic:

• Graduat/da en l'àmbit de les Ciències de la Salut	10 punts
• Màster en ciències de la Salut	10 punts
• Coneixement en anàlisi metabòlics i lipídòmics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus Metaboanalyst, Metlin, MassHunter, etc.)	10 punts
• Coneixements en assessorament nutricional, disseny de productes alimentaris i validació dels seus efectes saludables en la població	10 punts
Total	40 punts

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas del 40% del total

b) Experiència professional acreditada:

• Mínim 1 anys d'experiència demostrable en un Servei Científic-Tècnic com a Tècnic Superior d'investigació o similar	10 punts
• Experiència demostrable de més de 5 anys en l'àmbit de la recerca biomèdica	10 punts
• Participació prèvia en projectes d'investigació nacionals i/o internacionals	10 punts
• Publicacions i articles científics	10 punts
Total	40 punts

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas del 40% del total

c) Prova competencial	20 punts
-----------------------	----------

La valoració per aquest concepte no excedirà, en cap cas del 20% del total

ANNEX IV: CRITERIS REGULADORS

1. PRINCIPIS

- Publicitat

L'anunci d'aquesta convocatòria es publicarà:

- A la web corporativa de l'IRB Lleida
- Difusió en diferents xarxes socials

- Igualtat d'oportunitats

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

2. DOCUMENTACIÓ A PRESENTAR

- Currículum vitae

El/La candidat/a es responsabilitza de la veracitat de les dades contingudes al seu currículum, amb el compromís d'aportar, si escau, totes aquelles proves documentals que li puguin ser requerides.

Els requisits i mèrits que s'al·leguin hauran de ser referits a la data en que expiri el termini establert per a la presentació de sol·licituds.

- Documentació acreditativa

S'haurà d'adjuntar i presentar la totalitat de la documentació que es requereixi i s'haurà de respondre, a més, a la tipologia que es sol·liciti (escanejat, original, fotocòpia compulsada i/o fotocòpia simple).

3. PROVES PROFESSIONALS

A les persones aspirants que hagin estat admeses se les podrà requerir a realitzar, a criteri del Comitè de Selecció de la convocatòria i amb anterioritat a l'atorgament de les puntuacions definitives, alguna o totes de les següents proves, si escau:

- Entrevista personal, amb l'objectiu d'obtenir un coneixement més exacte de les aptituds i idoneïtat, de l'experiència i els coneixements de la persona candidata.
- Prova competencial que, com a eina de valoració i comprovació, guardarà una connexió directa amb els mèrits i capacitats que es requereixen avaluar, els quals han de tenir una

estreta relació amb les característiques específiques del lloc de treball. Els resultats d'aquesta prova es recolliran en un informe que serà entregat al Comitè.

- Prova complementària (escrita i/o oral) per a comprovar el coneixement de la llengua catalana o anglesa del/de la candidat/a.

4. COMITÈ DE SELECCIÓ

- El Comitè de Selecció estarà configurat per aquelles persones que es recullen a l'Annex II d'aquesta convocatòria i no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència del/de la president/a, el secretari/a o persona en qui deleguin, ni tampoc sense la assistència de la meitat més un dels seus membres.
- Els membres del Comitè en els que concorrin alguna de les causes d'abstenció (amistat íntima, enemistat manifesta, parentesc, etc.) establertes als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, hauran de manifestar-ho expressament quan tingueren coneixement dels fets. Els/les candidats/es podran, si escau i per aquest motiu, promoure la recusació dels membres del Comitè.
- Aquest òrgan qualificarà, d'acord amb el barem recollit a l'Annex III, ponderant els mèrits acadèmics i professionals acreditats documentalment, així com valorant altres mèrits al·legats pels/ per les candidats/es als seus currículums.
- El Comitè de Selecció, com a òrgan avaluador competent, es reserva la potestat de sol·licitar als aspirants quantes explicacions i/o acreditacions documentals (originals) consideri oportunes, sense perjudici de que els òrgans de contractació tornin a sol·licitar els esmentats originals en el moment de la contractació del/de la candidat/a seleccionat/da.
- Les decisions del Comitè s'adoptaran per majoria de vots i serà de qualitat, en el supòsit d'empat, el vot del president.
- El Comitè de Selecció resoldrà els dubtes que es presentin i prendrà els acords necessaris per al correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, reunint-se tants cops com sigui necessari a judici del/de la president/a o quan sigui sol·licitat per una tercera part dels membres.
- També formularà, a la vista de les puntuacions atorgades als aspirants que s'hagin presentat, la corresponent acta d'adjudicació, en base a la qual es redactarà la resolució d'adjudicació que serà publicada a la web de l'IRB Lleida.
- Tanmateix i si ho estima oportú, podrà proposar declarar desert el lloc de treball convocat si, al seu entendre, cap de les persones presentades reuneix les condicions que la Institució considera necessàries per a ocupar el lloc de treball.

5. INFORMACIÓ DE RESULTATS I FINALITZACIÓ DEL PROCEDIMENT

- Resultats

Un cop finalitzat el termini de presentació de candidatures i efectuades les corresponents avaluacions, es publicarà l'acta d'adjudicació que el Comitè de selecció formularà, a la vista de les puntuacions finals obtingudes pels aspirants.

En el moment de comunicar al/a la candidat/a seleccionat/da, se li requerirà la documentació necessària per formalitzar el contracte i se l'informarà de la data de signatura i incorporació i, mentre aquesta no es dugui a terme, no tindrà dret a les retribucions corresponents al lloc de treball objecte de la convocatòria. Al contracte laboral, constarà que el/la candidat/a estarà sotmès/a a un període de prova de 6 mesos que s'interromprà per maternitat, risc durant l'embaràs o incapacitat temporal que afecti el/la treballador/a durant el transcurs del període de prova.

6. PROTECCIÓ DE DADES

Les dades personals que facilitin els /les aspirants seran tractats per l'IRB Lleida amb la finalitat de gestionar el procés de selecció objecte de la convocatòria. Els/les candidats/es són responsables de la veracitat i correcció de les dades que entreguen a l'IRB Lleida i tenen la facultat d'exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, limitació del tractament, portabilitat i d'oposició al tractament de les seves dades, d'acord amb allò disposat a la normativa en matèria de protecció de dades. Per a exercir-los, hauran de dirigir-se per escrit al correu electrònic info@irbllleida.cat. En aquest cas, hauran d'adjuntar una fotocòpia del seu document nacional d'identitat o bé documentació identificativa equivalent.