

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

**-Graduat/da en Ciències Biomèdiques-**

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Tècnic/a de recerca

**Referència:** 013-20

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

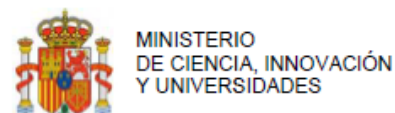
- Graduat/da en Ciències Biomèdiques
- Alt nivell d'anglès
- Maneig del programa Excel

**Tasques a realitzar:**

El/La candidat/a assumirà les tasques pròpies de monitoratge d'assajos de les activitats del Projecte "RTC-2017-5909-1 Tele-monitorización de pacientes con ventilación mecánica domiciliar MyVENT", finançat amb fons del Ministeri de ciència, innovació i universitats. L'ajut pot estar cofinançat per el FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional "Una manera de hacer Europa") (Data prevista finalització 21/10/2020).

Tasques a realitzar:

- Suport per a la valoració de pacients per a estudis clínics.
- Elaboració d'informes de qualitat de l'estat de base de dades
- Depuració de base de dades d'assaig clínics: detecció d'errors, missing, etc



**Es valorarà:**

- Experiència en Recerca Clínica Aplicada
- Experiència en gestió de projectes

## S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Inici del contracte de treball: immediat
- Finalització del contracte de treball: 21 d'octubre de 2020
- Jornada completa: Completa de 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 28.800 €/bruts /anuals **SI** inclosa la quota patronal de la S.S. (21.719,46€ sou brut anual)

## Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- Atès que es tracta d'un procés de selecció exprés, en que es convoca una plaça per substituir un/a treballador/a de manera urgent, el termini de presentació finalitzarà el dia 9 de juny de 2020 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [emoscatel@irbllleida.cat](mailto:emoscatel@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 013-20.

Calendari de selecció pel procés referència 013-20	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Febrer '19	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

# OFERTA DE TREBALL

---

## Annex 3

---

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---