

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Gerent de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Gerent de l'Institut de Recerca biomèdica de Lleida.

Referència: 013-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

Formació Acadèmica:

- Llicenciatura en ciències de la salut (preferiblement Medicina, Biomedicina o Farmàcia).
- Màster i/o MBA en gestió d'empreses, lideratge i gestió d'equips.

Experiència i Competències Professionals:

- Gestió d'Equips: Més de 10 anys d'experiència professional liderant equips multifuncionals.
- Gestió Financera: Més de 10 anys d'experiència gestionant pressupostos de despeses, inversions i desenvolupament de plans de negoci.
- Gestió de Processos: Experiència en implementació d'eines per mesurar indicadors de rendiment, eficiència i rendibilitat de negoci.
- Visió Estratègica i Habilitats de Negociació: Experiència en negociacions amb multistakeholders (sector públic i privat) i amb clients interns i externs.
- Capacitat tàctica i operacional: Experiència i habilitat en traduir un pla estratègic en un pla tàctic que sigui realista, mesurable i rendible.
- Experiència de treball en l'àmbit privat de la indústria farmacèutica liderant estratègies de desenvolupament d'assaigs clínics en l'àmbit de la sanitat pública.

Tasques a realitzar:

- El / la candidat / a dirigirà l'àrea de gestió de l'Institut responsabilitzant-se al més alt nivell de l'administració, les finances, la fiscalitat, inventari i recursos humans.
- Elaborarà les Memòries Anuals de l'Institut.
- Liderarà la gestió i elaboració de projectes de recerca d'àmbit català, estatal i europeu.

- Liderarà el procés d'avaluació per a l'acreditació de la recerca de l'Institut Carlos III i CERCA.

Es valorarà:

- Domini nivell natiu: Castellà, català i anglès.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit.
- Jornada completa: 40 hores setmanals.
- Remuneració: 60.000 € bruts anuals, més variable a convenir segons perfil del/ de la candidat/a i productivitat desenvolupada.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 6 d'abril de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 013-18.

Calendari de selecció pel procés referència 013-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Abril '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'IRB Lleida busca incrementar el nombre de dones en aquelles àrees a les quals estan sub-representades i, per tant, anima explícitament a les dones a postular-se.

L'IRB Lleida es compromet a incrementar el nombre de persones amb discapacitat i, per tant, fomenta les sol·licituds d'aquestes persones qualificades.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
