

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Investigador/a en formació -

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Màster en Biomedicina, Biotecnologia o similar

**Referència:** 012-20

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

- Disposar del títol de llicenciat o graduat amb, com a mínim 300 crèdits, o màster universitari o equivalent i que hagi estat admès en un programa de doctorat.

**Tasques a realitzar:**

La persona contractada realitzarà la investigació bàsica en el marc del projecte "Papel de la señalización por vitamina D en la cèl·lula de músculo liso vascular en la calcificación vascular" amb càrrec al projecte de recerca "Red de investigación Renal: REDINREN" amb núm. D'expedient RD16/0009/0011, finançat per l'Institut de Salut Carlos III.

L'ajut pot estar cofinançat per fons FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) "Una manera de hacer Europa". (Data prevista finalització 31/12/2020)



**Es valorarà:**

- Experiència en investigació bàsica.
- Experiència en el control de la cria i maneig d'animals d'experimentació (rata o ratolí).
- Experiència en tècniques bàsiques de laboratori.
- Experiència en investigació en vitamina D i calcificació vascular.

**S'ofereix:**

- Contracte d'obra i servei.
- Data d'inici i finalització del contracte de treball: Del 15 de juliol al 31 de desembre de 2020.
- Jornada completa de 37.5 hores setmanals.
- Retribució: 29.500 € bruts/anuals inclosa la quota patronal de la S.S. (22.247,36 € bruts anuals).

**Documentació i termini de presentació:**

- Carta de presentació.
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI.
- El termini de presentació finalitzarà el dia 30 de juny de 2020 a les 23:59 hores.

Els interessats poden enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 012-20.

Calendari de selecció pel procés referència 012-20	
Fins el 30 de juny	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Juliol 2020	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

---

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

---

# OFERTA DE TREBALL

---

## Annex 3

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---