

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a en formació- First Stage Researcher- R1-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Investigador/a en formació- First Stage Researcher- R1-

Referència: 009-20

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Estar en possessió del títol de llicenciat/da o graduat/da en ciències biomèdiques.
- Haver cursat un Màster en ciències biomèdiques o alternativament estar cursant-lo.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da, s'incorporarà al grup d'Oncologia Molecular i realitzarà la tesi en el marc del projecte "Targeting RHOA signaling in gastric cancer".

El projecte implicarà l'aprenentatge d'un ampli ventall de tècniques de biologia molecular i cel·lular, incloent-hi sistemes in vitro, models animals i grans col·leccions de tumors derivats de pacients.

El candidat/a podrà incorporar-se al grup de recerca de forma immediata, però se'l demanarà participi en beques de concurrència competitiva.

El present contracte està cofinançat per l'Instituto de Salud Carlos III, amb codi d'expedient PI19/00993 i pel Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) una manera de hacer Europa.



Es valorarà:

- Experiència prèvia en investigació en centres de recerca nacionals/internacionals.
- Participació com a co-autor/a en publicacions o participacions en congressos.
- Habilitat comunicativa i fluïdesa en llengua anglesa (parlada i escrita).
- Actitud responsable, organitzativa, proactiva i d'automotivació.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i servei
- Inici del contracte de treball: Entre els 15 dies posteriors de la suspensió de l'estat d'alarma i el 31 de juliol de 2020
- Durada del contracte de treball: 3-4 anys
- Jornada completa: completa de 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 29.500 €/bruts /anuals **SI** inclosa la quota patronal de la S.S. (22.247,36€ bruts anuals **NO** inclosa la quota patronal)

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- Degut a la pròrroga continuada de l'Estat d'Alarma, i atès que la demora en la tramitació d'aquesta oferta laboral impedeix el funcionament bàsic dels serveis de l'IRBLleida, ens acollim a la Disposició Addicional 3.4 del Reial Decret 463/2020 i s'estableix el dia 15 de juny de 2020

Els interessats poden enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irblleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 009-20.

Calendari de selecció pel procés referència 009-20
Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Enviament dels CV al Comitè de Selecció
Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als candidats pre seleccionats- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
