

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Auxiliar de laboratori-

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Tècnic Superior de Formació Professional

**Referència:** 009-19

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

- Experiència prèvia en laboratoris d'investigació de biomedicina i projectes de recerca.
- Maneig de mostres biològiques (sang, teixits,...)
- Experiència en tècniques ELISA, histologia, microscòpia i anàlisi d'imatge.

**Tasques a realitzar:**

El/La candidat/a s'incorporarà a la línia d'immunologia renal del Grup de Recerca Vascular i Renal per realitzar les següents tasques per al projecte de recerca "EXPLORING THE GUT-KIDNEY CONNECTION AS A CONTRIBUTOR TO IDIOPATHIC NEPHROTIC SÍNDROME AND UNDERSTANDING THE MOLECULAR MECHANISMS LEADING TO GLOMERULAR FILTRATION BARRIER DYSFUNCTION." NÚM. EXP. CP18/00116, FINANÇAT PER L'INSTITUT DE SALUT CARLOS III. L'AJUT POT ESTAR COFINANÇAT PER FONS FSE (FONDO SOCIAL EUROPEO) "INVIERTE EN TU FUTURO" (PP10310):

- Organització general del laboratori
- Comandes i recepció d'entregues
- Recollida i registre informàtic de mostres biològiques recollides
- Processament de mostres de sang per a l'obtenció de plasma/sèrum
- Desenvolupament, manteniment i gestió de base de dades per als projectes de la línia de recerca
- Optimització de tècniques ELISA i immunohistoquímica i anàlisi de mostres

(Data prevista finalització 31/03/2021)



**Es valorarà:**

- Experiència prèvia en tècniques de biologia molecular i cel·lular
- Experiència en les eines bàsiques d'informàtica (Excel, Access, Word,...)
- Habilitats personals: Capacitat d'aprenentatge continu, treball en equip, actitud proactiva amb iniciativa i capacitat per buscar solucions, adaptabilitat, inquietud i motivació vers la recerca biomèdica, capacitat organitzativa i actitud flexible
- Idiomes: anglès

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per projecte de recerca
- Durada del contracte de treball: De l'1 d'abril de 2019 al 31 de març de 2021
- Jornada parcial: 20 hores setmanals
- Remuneració: 10.250 €/bruts /anuals SI inclosa la quota patronal de la S.S.

**Documentació i termini de presentació:**

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 21 de març de 2019 a les 00:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 009-19.

Calendari de selecció pel procés referència 009-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li> <li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li> <li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li> </ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Abril '19	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

# OFERTA DE TREBALL

---

## Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---