

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- **Diplomat o graduat en Ciències Estadístiques o Estadística aplicada -**

## Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Diplomat o graduat en Ciències Estadístiques o Estadística aplicada.
- Diplomat o graduat en Matemàtiques amb màster en estadística.

Referència: 008-20

## Requisits i característiques que ha de reunir:

- Diplomat o graduat en Ciències Estadístiques, Estadística aplicada o Matemàtiques amb màster en estadística.
- Experiència en aplicació de l'Estadística a la recerca Biomèdica.
- Experiència en gestió de dades.
- Experiència en el programa R, SPSS i/o altres programes estadístics
- Nivell intermedi d'anglès, oral i escrit.

## Tasques a realitzar:

La persona contractada s'integrarà en l'equip de recerca multidisciplinar de l'estudi ILERVAS-EL BUS DE LA SALUT. És un estudi aleatoritzat longitudinal amb 8.330 pacients amb un risc cardiovascular baix-intermedi centrat principalment amb l'ateromatosis subclínica, la malaltia renal, la prediabetes i la síndrome metabòlica.

L'investigador durà a terme les tasques següents:

- Gestió de dades i anàlisi avançat de dades.
- Disseny i anàlisi estadística.
- Publicació d'estudis de recerca.
- Preparació de projectes de recerca.

## Es valorarà:

- Habilitats de comunicació i capacitat d'interacció en un entorn científic de nivell alt.
- Capacitat de treballar en equip i de manera autònoma.
- Experiència prèvia en estudis de recerca biomèdica.

### S'ofereix:

- Incorporació Immediata.
- Jornada complerta, flexibilitat horària.
- Ubicació: IRBLleida, Lleida. Possibilitat de teletreball.
- Retribució segons franges salarials IRBLleida (en funció del perfil candidat/a)

### Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- Degut a la pròrroga continuada de l'Estat d'Alarma, i atès que la demora en la tramitació d'aquesta oferta laboral impedeix el funcionament bàsic dels serveis de l'IRBLleida, ens acollim a la Disposició Addicional 3.4 del Reial Decret 463/2020 i s'estableix el dia 22 de maig de 2020

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irblleida.cat](mailto:rrhh@irblleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 008-20.

Calendari de selecció pel procés referència 008-20	
	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Juny 2020	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

# OFERTA DE TREBALL

---

## Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---