

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a Pre-Doctoral-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Grau en Biomedicina.

Referència: 008-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Formació en neuropsicologia.
- Predoctorat especialitzat en l'estudi de les ciències de la vida tant a nivell clínic com a nivell bàsic.

Tasques a realitzar:

- El candidat/a seleccionat/da realitzarà la tesi doctoral en el grup de neurociències clíniques, portant a terme tasques per al desenvolupament d'un estudi de recerca. Aquestes tasques consistiran en el reclutament de pacients, avaluació neuropsicològica, determinació de biomarcadors d'Alzheimer en LCR i determinació de diferents marcadors biològics en sang, a càrrec de la " RED DE ENFERMEDADES VASCULARES CEREBRALES. INVICTUS PLUS FINANÇADA PER L'INSTITUT DE SALUT CARLOS III, EXPEDIENT RD16/0019/0017 I AMB POSSIBLE COFINANÇAMENT AMB CARREC AL FONS EUROPEU DE DESENVOLUPAMENT REGIONAL (FEDER). Data prevista de finalització 14/09/2018.



Es valorarà:

- Capacitat de reclutar pacients per estudis, per que precisa coneixement de les patologies neurològiques i el tracte amb el pacient.
- Capacitat per dissenyar i implementar bateries neurocognitives.

- Capacitat per treballar amb supervisió parcial al laboratori. Es valorarà especialment la seva capacitat per realitzar diferents tècniques de laboratori com: ELISA, Western Blot, maneig de ratolins amb protocol d'isquèmia cerebral.
- Capacitat de treball en equip.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.
- Durada del contracte: 15 de març de 2018 al 14 de setembre de 2018
- Jornada parcial: 20 hores setmanals distribuïdes de dilluns a divendres de 9.00 a 13.00 hores
- Remuneració: 14.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 7 de març de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats poden enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 008-18.

Calendari de selecció pel procés referència 008-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Març '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
