

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic Superior de Recerca G2-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic Superior de Recerca G2

Referència: 006-20

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Llicenciat/ Graduat en Biologia, Química, Bioquímica, Biotecnologia, Biomedicina o similars.
- Formació específica en cromatografia líquida i espectrometria de masses.
- Formació i experiència en anàlisis metabolòmics i lipidòmics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus metaboanalyst, metlin o Mass Profiles professional, etc.)
- Formació i experiència en processament, interpretació i anàlisi de dades metabolòmiques i lipidòmiques.
- Experiència en processament de mostres.

Tasques a realitzar:

El/La candidat/a seleccionat/da tindrà un paper clau en els anàlisis de metabolòmica i lipidòmica dirigida i no dirigida que arribin al Servei de Lipidòmica. La seva funció principal serà participar en totes les etapes dels diferents projectes que s'estiguin realitzant des del Servei i, específicament:

- 1) Assessorament i planificació experimental
- 2) Processament de les mostres amb protocols específics per a cada estudi
- 3) Injecció de les mostres en un sistema LC-MS
- 4) Processament de dades
- 5) Anàlisi de dades
- 6) Elaboració dels informes de resultats finals

Es valorarà:

- Publicacions en el camp de la metabolòmica/ lipidòmica.
- Experiència en la redacció de projectes de recerca, informes i articles científics.
- Ofimàtica.
- Experiència en cerca bibliogràfica.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i servei
- Inici del contracte de treball: 1 de març de 2020
- Fi del contracte de treball: 28 de febrer de 2021
- Jornada completa: completa de 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 24.000 €/bruts /anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 25 de febrer de 2020 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 006-20.

Calendari de selecció pel procés referència 006-20	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Març '20	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
