

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Graduat/da en Ciències biomèdiques o similar-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Graduat/da en ciències biomèdiques o similar amb nivell de màster

Referència: 003-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Experiència demostrable en cultius primaris de neurones de ratolí
- Experiència demostrable en anàlisi de proteïnes western blot
- Coneixement de neurobiologia: bases cel·lulars i moleculars de les malalties neurodegeneratives.

Tasques a realitzar:

1-Anàlisi dels canvis de la proteïna SMN en motoneurons espinals cultivades en presència de diferents condicions in vitro.

2-Establiment del protocol de cultiu de cèl·lules mare indiferenciades.

Aquestes tasques formen part dels objectius 2 i 3 del projecte de recerca PI14/00060. Durant els 5 mesos de contracte s'analitzarà l'efecte del tractament amb diferents factors neurotròfics sobre els nivells de proteïna Smn en les motoneurons en cultiu. Al mateix temps iniciarem la posada en marxa del protocol de cultiu de iPS humanes en el laboratori.

Tècniques: cultius primaris de motoneurons espinals i cultius de línies cel·lulars, western blot, genotipatge, qRT-PCR

Aquests estudis es desenvoluparan en el marc del projecte PI14/00060 "Desarrollo de nuevas estrategias terapéuticas" finançat per l'Institut de Salut Carlos III. L'ajuda pot estar cofinançada pel FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) "Una manera de hacer Europa". (Durada del contracte 5 mesos)



"Una manera de hacer Europa"

Es valorarà:

- Experiència en laboratoris de recerca
- Nivell d'anglès C1

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per a la realització d'un projecte de recerca.
- Data prevista d'incorporació: Febrer de 2018 (en funció de la resolució de concessió).
- Jornada parcial: 20 hores setmanals distribuïdes de dilluns a divendres de 9:00 a 13:00
- Remuneració: 14.750 €/bruts /anuals SI inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 7 de febrer de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica emoscatel@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 003-18.

Calendari de selecció pel procés referència 003-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als candidats pre seleccionats- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Febrer '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
