

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a pre doctoral- First Stage Researcher- R1-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Estudiant pre doctoral

Referència: 001-20

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Estar en possessió del títol de licenciat/da o graduat/da en ciències biomèdiques.
- Haver cursat un Màster en ciències biomèdiques o alternativament estar cursant-lo.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da, s'incorporarà al grup d'Oncologia Molecular i realitzarà la tesi en el marc del projecte "Targeting RHOA signaling in gastric cancer".

El projecte implicarà l'aprenentatge d'un ampli ventall de tècniques de biologia molecular i cel·lular, incloent-hi sistemes in vitro, models animals i grans col·leccions de tumors derivats de pacients.

El candidat/a podrà incorporar-se al grup de recerca de forma immediata, però se'l demanarà participi en beques de concurrència competitiva.

Es valorarà:

- Experiència prèvia en investigació en centres de recerca nacionals/internacionals.
- Participació com a co-autor/a en publicacions o participacions en congressos.
- Habilitat comunicativa i fluïdesa en llengua anglesa (parlada i escrita).
- Actitud responsable, organitzativa, proactiva i d'automotivació.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Pre doctoral
- Inici del contracte de treball: febrer-març de 2020
- Durada del contracte de treball: 3-4 anys
- Jornada completa: completa de 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 16.700 – 20.600 €/bruts /anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S.S. (es valorarà en funció de l'experiència)

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 14 de febrer de 2020 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 001-20.

Calendari de selecció pel procés referència 001-20	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als candidats pre seleccionats- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Febrer-març '20	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
