

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Personal tècnic de recerca -

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a Superior de Recerca G1

Referència: 038-20

Requisits i característiques que ha de reunir (excloents):

- Llicenciat/da en Ciències de la Salut o similar
- Màster relacionat amb els assajos clínics i/o recerca biomèdica

Tasques a realitzar:

El/La candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques:

- Recepció i verificació de la documentació dels projectes rebuts
- Suport tècnic a l'avaluació d'aspectes metodològics, ètics i legals dels estudis clínics
- Control i seguiment anual dels projectes d'investigació
- Confecció convocatòria de reunions mensuals
- Custòdia i manteniment de l'arxiu del comitè i projectes avaluats segons normativa vigent
- Mantenir i actualitzar BBDD del estudis
- Recollida de dades i elaboració de la memòria anual del CEIm per al Departament de Salut
- Seguiment de facturació en els projectes d'investigació

Es valorarà:

- Coneixement de les tasques de la secretaria tècnica del CEI - CEIm
- Coneixement d'anglès científic i clínic
- Coneixement del sistema SAP-Argos
- Coneixement de la BBDD Fundanet
- Experiència mínima de 2 anys en un comitè d'ètica d'investigació (CEI)

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei

- Durada del contracte: De l'1 de gener de 2021 al 31 de Desembre de 2022
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Retribucions: 27.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 20 de novembre de 2020 a les 23:59 hores

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 038-20.

Calendari de selecció pel procés referència 038-20	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Gener '21	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- President del CEIC
 - Dr. E. Sole Mir

VOCALS

- Directora Territorial Direcció Econòmica i Financera, Gerència Territorial de Lleida, Pirineu i Aran
 - Sra. A. Torres
- Directora Territorial Direcció d'Innovació, Recerca i Docència, Gerència Territorial de Lleida, Pirineu i Aran
 - Dra. F. Sole

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
 - Sra. Elena Moscatel Mendelsohn

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic- 60 punts

Es valorarà:

- Coneixement de les tasques de la secretaria tècnica del CEI-CEIm 15 punts
- Coneixement d'anglès científic i clínic 15 punts
- Coneixement del sistema SAP-Argos 15 punts
- Coneixement de la BBDD Fundanet 15 punts

b) Experiència professional acreditada- 20 punts

Es valorarà:

- Experiència mínima de 2 anys en un comitè d'ètica d'investigació (CEI) 20 punts

c) Prova competencial

20 punts

S'avaluarà els coneixements i la formació realitzada per el candidat/a relacionada amb la descripció de oferta de treball