	Nom Document	FP	Codi	Data	Rev.	Pàgina
	Política de qualitat i compliment	FP010	DG005	21/10/2025	02	1de 3
	Revisat Responsable qualitat i Compliance Officer: 24/10/2025 Aprovat Gerència: 27/10/2025			CCI: 18/11/2025 Comissió Delegada: 24/11/2025 Patronat:03/12/2025		

POLÍTICA INTEGRADA DE QUALITAT I COMPLIMENT

MISSIÓ

Generar coneixement d'excel·lència, capaç d'impactar en la salut i la qualitat de vida de la població, i fer-ho amb una marcada vocació internacional i d'inclusió del potencial territorial.

VISIÓ

Ser un referent competitiu a nivell internacional en la recerca i innovació en salut, demostrant valors ètics i impulsant la sostenibilitat, el treball multidisciplinari i la cooperació interna i externa.


VALORS

Responsabilitat i Independència de Judici	Som fidels als fonaments ètics a l'hora de prendre les nostres decisions i complim de manera estricta les nostres obligacions.
Generositat en la sinergia Compromís social	Som capaços de generar col·laboracions desinteressades
Respecte	Complim amb allò que prometem i ens hi impliquem
Lideratge	Som respectuosos amb les nostres afirmacions i amb els altres punts de vista
Rigor	Prenem la iniciativa per actuar o per liderar nous projectes
Equitat en la distribució de recursos	Som precisos amb els nostres raonaments i utilitzem fonts d'informació fiables
Il·lusió	Som justos en la distribució dels recursos dels quals disposa (no necessàriament econòmics)
	Tenim il·lusió per fer coses noves i la transmetem als altres

L'IRB/leida integra la **qualitat i el compliment** com a eixos essencials de la seva gestió. Els seus principis bàsics són aplicables a tot el personal laboral i adscrit a l'organització, així com als col·laboradors i tercers que actuïn en el seu nom.

En matèria de qualitat, l'Institut es compromet a:

- **L'excel·lència en la recerca** i en la gestió dels projectes.
- El **compliment de tots els requisits dels clients**, així com de tots els requisits legals i reglamentaris.
- **L'optimització en la gestió dels recursos humans**.
- La **millora contínua** de tots els processos de l'organització i el mesurament de la satisfacció de les parts interessades.
- La **formació contínua** del personal i el **treball en equip**.

	Nom Document	FP	Codi	Data	Rev.	Pàgina
	Política de qualitat i compliment	FP010	DG005	21/10/2025	02	2de 3
	Revisat Responsable qualitat i Compliance Officer: 24/10/2025 Aprovat Gerència: 27/10/2025	CCI: 18/11/2025 Comissió Delegada: 24/11/2025 Patronat:03/12/2025				

COMPROMISOS DE COMPLIANCE

El **compliment estricte de totes les obligacions de compliment** (legals, voluntàries i contractuals) que es derivin de les nostres activitats.

L'**observança específica del Codi Ètic i de Conducta**, incloent-hi les polítiques, procediments interns i acords amb tercers.

El **foment de la transparència i l'ètica** en les relacions amb les nostres parts interessades.

Una **filosofia de tolerància zero** davant qualsevol pràctica irregular, corrupta, contrària als principis ètics, il·legal o constitutiva de delictes.

La **prevenció, detecció i resposta efectiva** davant els riscos de compliment.

El **lideratge exemplar del Patronat i la Direcció**, que han de promoure una cultura de compliment, integritat i bon govern, liderant amb l'exemple i reaccionant de manera ràpida i clara davant riscos o incompliments.

L'**existència d'una funció Responsable de Compliment**, orientada a la prevenció i mitigació dels riscos de compliment. Aquesta funció compta amb el suport d'una Comissió de Compliment. L'organització garanteix el seu accés a l'òrgan de govern, li dota d'independència, autoritat i llibertat d'iniciativa i li assigna els recursos adequats per a supervisar, orientar i avaluar l'eficàcia del sistema.


El **foment de la formació i comunicació** del model de compliment a totes les persones de l'organització, perquè coneguin i compreguin les normes i compromisos necessaris per a desenvolupar la seva activitat.

El **requeriment que tot el personal informe sobre fets o conductes sospitoses**, garantint la confidencialitat i que no es produeixin represàlies contra les persones que formulin aquestes comunicacions. Quan sigui necessari, s'aplicaran les accions disciplinàries o correctives emparades per la normativa laboral vigent.

L'organització es compromet a complir amb els requisits d'aquesta política i del sistema de gestió i amb la millora contínua del sistema de gestió.

La present política estableix el marc de referència per a definir, revisar i aconseguir els objectius que s'acordin periòdicament i que hauran d'estar alineats amb el Pla Estratègic de l'Institut.

El Patronat de l'IRB Lleida aprova aquesta Política i assumeix el compromís ferm de garantir el seu compliment, proporcionar els recursos necessaris i promoure la seva revisió periòdica. L'IRB Lleida anima a tot el personal, laboral i adscrit, a participar activament en el seu desenvolupament.

	Nom Document	FP	Codi	Data	Rev.	Pàgina
	Política de qualitat i compliment	FP010	DG005	21/10/2025	02	3de 3
	Revisat Responsable qualitat i Compliance Officer: 24/10/2025 Aprovat Gerència: 27/10/2025		CCI: 18/11/2025 Comissió Delegada: 24/11/2025 Patronat:03/12/2025			

HISTORIAL DE VERSIONS			
Número revisió	Data efectiva	Autor/a	Raó de canvi de versió
2	24/10/2025	EMM	Integració de la política de Compliance