Referència: 004-21

OFERTA DE TREBALL

L´Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Investigador/a predoctoral -

L'Institut

L'IRBLleida com a aglutinador de tota la investigació biomèdica realitzada a Lleida, pertany a dos agents executors de les polítiques de recerca i innovació en salut:

- La Universitat de Lleida (UdL), inclou investigadors de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El dispositiu assistencial, inclou investigadors de l'Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), de la Direcció d'Atenció Primària Lleida, de l'Institut Català de la Salut (ICS), dels Serveis Territorials de la Conselleria de Salut a Lleida i de l'Hospital Universitari Santa Maria (HUSM).

L'IRBLleida pertany a la Institució CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'Instituto de Salut Carlos III i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya (EURECAT), el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida i amb Agrotecnio, Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la European Charter for Researchers i el Code of Conduct per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra política de reclutament.

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Investigador/a predoctoral.
- El/La candidat/a ha d'estar matriculat/da en un programa de doctorat.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Grau/Llicenciatura en Gestió de la Informació i Documentació Digital / Documentació.
- Màster en Recerca en Salut.
- Experiència en projectes europeus relacionats amb l'ús de les TICs en la prevenció del deteriorament cognitiu en la gent gran.
- Coneixements d'anglès, català i castellà.

Tasques a realitzar:

La persona contractada s'incorporarà al Grup de Recerca en Cures de Salut (GRECS) i treballarà en una línia de treball finançada en l'àmbit nacional i europeu, desenvolupant les següents tasques:

- Disseny i portada a terme dels trials per la validació de les tecnologies que deriven del projecte en mostres de participants ancians; tant en un context de laboratori com al domicili dels participants.
- Tasques concretes de recollida, gestió i anàlisi de dades quantitatives i qualitatives derivades del projecte.
- Presentació de resultats a congressos nacional i internacionals, redacció d'articles científics i informes envers el projecte.
- Participació activa a les reunions del projecte, tant en l'àmbit nacional com europeu.

La present contractació es durà a terme amb càrrec al projecte PP10523 "NextPerception - Next generation smart perception sensors and distributed intelligence for proactive human monitoring in health, wellbeing, and automot". This project resorts under the ECSEL joint undertaking and is co-funded by the EU H2020 programme under grant agreement 876487 and national funding agencies in Belgium, Czech republic, Finland, Germany, Italy, The Netherlands and Spain.

Es valorarà:

- Altres Graus/Llicenciatures.
- Altres Màsters i formació vinculada als objectius del projecte.
- Experiència en projectes de recerca nacionals i internacionals.
- Experiència en el disseny d'assajos utilitzant metodologies mixtes.
- Coneixements metodològics en revisions sistemàtiques i metodologia qualitativa.
- Coneixements relacionats amb la gestió de la informació.
- Habilitats comunicatives presencial i virtualment. Treball en equip, actitud proactiva i bona organització.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei.
- Durada del contracte: De l'1 de març de 2021 al 31 d'agost de 2021.
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Retribucions: 20.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de formació.

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 18 de febrer de 2021 a les 23:59 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (https://www.irblleida.org/ca/job-application/) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 004-21.

Calendari de selecció pel procés referència 004-21	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Març 2021	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia	

concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.
Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de **l'Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.**

Clàusula informativa de tractament de dades personals
Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré
Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.
Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.
Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.
Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web http://www.irblleida.org/en/legal-notice/

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I:MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Investigadora de l'IRBLleida
  - Dra. Esther Rubinat

- Gerent de l'IRBLleida
  - Sr. Joan Vives

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic- 50 punts

Es valorarà:

- Grau/Llicenciatura en Gestió de la Informació i Documentació Digital / Documentació — 20 punts
- Màster en recerca en salut — 20 punts
- Coneixements d'anglès, català i castellà — 5 punts
- Altres graus i formació acreditada — 5 punts

b) Experiència professional acreditada- 45 punts

Es valorarà:

- Experiència demostrable en projectes europeus relacionats amb l'ús de les TICs i salut — 10 punts
- Experiència demostrable en projectes de recerca nacionals i internacionals — 10 punts
- Experiència demostrable en el disseny d'assajos utilitzant metodologies mixtes — 10 punts
- Experiència metodològica en revisions sistemàtiques i metodologies qualitatives — 10 punts
- Coneixements relacionats amb la gestió de la informació — 5 punts

c) Prova competencial o entrevista — 5 punts

S'avaluarà els coneixements i la formació realitzada per el candidat/a relacionada amb la descripció de oferta de treball