



ESTEM BUSCANT...

Tècnic/a d'innovació assistencial

Què oferim?

Departament	Departament de Projectes i Innovació	
Tipus de contracte	Indefinit per activitats científicotècniques	
Inici	Immediat	
Jornada	37.5 h/setmana – jornada completa	
Durada	Fins 31/12/2028	
Categoria	A determinar en funció de l'experiència i vàlua, d'acord amb els nivells de la taula salarial	
Remuneració	Tècnic/a C1	23.177,86 €
	Tècnic/a C2	26.488,99 €
	Tècnic/a C3	29.800,11 €
	Tècnic/a C4	33.376,12 €

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).
3. La [Fundació Sant Hospital \(FSH\)](#) de la Seu d'Urgell.

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement ['HR Excellence in Research'](#) de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).



Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada

Tècnic/a d'innovació assistencial.

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

- Grau en biotecnologia, biomedicina o similar.
- Nivell B2 escrit i parlat.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Tasques a desenvolupar

La persona seleccionada s'incorporarà al departament de Projectes i Innovació de l'IRBLleida i prestarà les seves funcions entre l'IRBLleida i els centres assistencials, tant hospitalaris com d'atenció primària, de la Regió Sanitària de l'Alt Pirineu i Aran. El contracte s'emmarca en l'execució de les tasques contingues per al correcte desplegament del Pla d'Innovació 2026-2028 de l'IRBLleida, amb particular focus en la línia estratègica 1: *"Integrate innovation into the routine practice of researchers" promovent la cultura innovadora als centres assistencials, incrementant la captació d'idees incipients i participant de manera activa en la seva transferència"*.

Algunes de les tasques que durà a terme són:

- Identificació d'activitats innovadores derivades de la pràctica assistencial duta a terme als serveis dels proveïdors de salut (hospitals i centres d'atenció primària).
- Elaboració i actualització del circuit de detecció d'activitats innovadores dins dels serveis de l'hospital Arnau de Vilanova de Lleida i de l'Hospital Santa Maria, l'Hospital del Pallars, la Fundació Sant Hospital i els Centres d'Atenció Primària de la Regió Sanitària de Lleida, Alt Pirineu i Arán.
- Classificació de les diferents activitats innovadores detectades.

- Assistència i preparació de les reunions del Comitè d'Innovació de l'hospital Arnau de Vilanova de Lleida i de l'Hospital Santa Maria.
- Treballar conjuntament amb la Unitat d'innovació de l'IRBLleida en la cerca de convocatòries de projectes d'innovació i transferència, identificació de serveis que s'hi puguin presentar i suport per preparar-les.
- Activitats de difusió i formació per fomentar la cultura innovadora als centres assistencials.
- Realització de reunions periòdiques amb els serveis dels proveïdors assistencials, tant dels hospitals com dels centres d'atenció primària de la Regió Sanitària de Lleida, l'Alt Pirineu i Arán (requereix capacitat de desplaçament per la província de Lleida).
- Realització de reunions periòdiques amb el personal del departament d'innovació de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida.
- Col·laboració en la redacció dels apartats d'innovació dels projectes de recerca quan sigui necessari amb el suport de la Unitat d'Innovació de l'IRBLleida.
- Elaboració dels indicadors d'innovació i transferència a l'àmbit assistencial.
- Detecció de les guies de pràctica clínica creades per personal assistencial.
- Comunicació periòdica d'indicadors i altres informes a la Gerència hospitalària i d'Atenció Primària i a la unitat d'innovació de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida.

Es valorarà

Coneixements

- Màster en biotecnologia, biomedicina o similar.
- Formació complementària en Transferència i innovació.

Experiència

- Experiència prèvia en Oficines d'innovació i Transferència.
- Experiència en gestió de la propietat intel·lectual i industrial.

Competències

- Capacitat de treball en equip.
- Ser resolutiu/va i constant.
- Persona proactiva.
- Capacitat de presentació en públic i autonomia per a preparar reunions amb col·laboradors.
- Capacitat d'aprenentatge i disponibilitat per formar-se.

Característiques del contracte

- ✓ Contracte Indefinit per activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació. La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. 49 1.b) i l'art. i 52.e). de Reial Decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- ✓ Finançament de l'activitat: *"Integrate innovation into the routine practice of researchers" promovent la cultura innovadora als centres assistencials, incrementant la captació d'idees incipients i participant de manera activa en la seva transferència".*
- ✓ Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin aproximadament fins el 31 de desembre de 2028.
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 22 d'octubre de 2026 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 050-26.

Calendari de selecció pel procés referència 050-26

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
	Celebració del Comitè de Selecció
5 dies laborables següents, llevat circumstàncies excepcionals	- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
5 dies laborables següents, llevat circumstàncies excepcionals	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Immediat

Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

President	Sra. Eva López, Gerent IRBLleida
Vocals	Dr. Oriol Yuguero Torres, Gerent HUAV i GSS, o la persona que designi en el seu lloc
	Dra. Pilar Vaqué Castilla, Gerent d'Atenció Primària a la Regió Sanitària de Lleida, Alt Pirineu i Aran, o la persona que designi en el seu lloc
	Dra. Anna Arán Solé, Adjunta a Gerència GSS
	Dr. Joaquin Bonelli, Cap del Departament de Projectes i innovació IRBLleida
Secretària	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic IRBLleida

ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

Currículum acadèmic i formació complementària	50 punts
Màster en biotecnologia, biomedicina o similar	20 punts
Formació complementària en Transferència i innovació	30 punts
Experiència professional acreditada	30 punts
- Experiència prèvia en Oficines d'innovació i transferència 2 o més anys – 20 punts - Entre 1 i 2 anys – 10 punts - Menys de 12 mesos – 5 punts	Fins a 20 punts
Experiència en gestió de la propietat intel·lectual i industrial	10 punts
Prova competencial o entrevista	20 punts
Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada	20 punts
Puntuació màxima	100 punts

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima

Clàusula informativa de protecció de dades

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure núm. 80, 25198, Lleida

Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB Lleida**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hi hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat en posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a tercers entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB Lleida**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix, podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.