



ESTAMOS BUSCANDO...

Investigador/a Postdoctoral para el Grupo de Investigación de Cuidados de Salud

¿Qué ofrecemos?

Grupo de investigación	Cuidados en Salud - GReCS
Línea de investigación	Cronicidad y envejecimiento saludable
Tipo de contrato	Indefinido por actividades científico-técnicas
Inicio	Inmediato
Duración	Hasta 31/12/2026
Jornada	37.5h/semana – jornada completa
Categoría	Investigador/a Postdoctoral (Postdoctoral Researcher-R2.1)
Remuneración	27.592,70 € brutos/anuales

El Instituto

El Instituto de Investigación Biomédica de Lleida, Fundación Dr. Pifarré (IRBLleida) se creó con el objetivo de crear sinergias entre la investigación básica, clínica y epidemiológica, haciendo de la investigación biomédica un motor clave para mejorar la práctica clínica actual. El IRBLleida cubre una cadena de investigación traslacional, desde la investigación básica, dirigida a entender los mecanismos fisiológicos y patológicos del cuerpo humano, hasta la investigación que estudia el comportamiento de las enfermedades en grandes grupos de población.

El IRBLleida se fundó en el año 2004 mediante un convenio de colaboración entre la Universidad de Lleida (UdL) y el sistema sanitario catalán. El IRBLleida integra grupos de investigación de las

PERSONES

PERSONAS

PEOPLE



facultades de Medicina y Enfermería y Fisioterapia de la FGS-HSCSP. Por otro lado, incorporamos grupos de investigación de:

1. El Instituto Catalán de la Salud ([ICS](#) tanto en el ámbito hospitalario (Hospital Universitario Arnau de Vilanova-HUAV) como de [la atención primaria de Lleida](#) y de la [Región Sanitaria del Alto Pirineo-Aran](#).
2. El proveedor sanitario [Gestión de Servicios Sanitarios \(GSS; Hospital Universitario Santa María-HUSM, Hospital Comarcal de El Pallars y Salud Mental, entre otros\)](#).

El IRBLleida es un instituto CERCA desde el año 2013, y por consiguiente se organiza según un modelo de buen gobierno y funcionamiento que garantiza la eficiencia, la flexibilidad de la gestión, la captación y promoción del talento, la planificación estratégica y la capacidad ejecutiva.



Además, es uno de los 34 Institutos de Investigación Sanitaria ([IIS](#)) españoles reconocidos por [el Instituto de Salud Carlos III](#) y el Gobierno de la Generalitat, tal y como establece la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del sistema nacional de salud.

En diciembre de 2014, el Instituto de Investigación Biomédica de Lleida recibió el reconocimiento '[HR Excellence in Research](#)' de la Comisión Europea. Se trata de un reconocimiento al compromiso del Instituto de desarrollar una estrategia de recursos humanos para investigadores/as, diseñada para alinear las prácticas y los procedimientos con los principios de la [European Charter for Researchers](#) y el [Code of Conduct](#) para la contratación de investigadores/as (Charter and Code).



Consulte nuestra [política de reclutamiento](#).

Perfil profesional de la persona contratada

Investigador/a postdoctoral con formación en cuidados de la salud (ámbito fisioterapia)

Requisitos (se excluirán aquellas candidaturas que no cumplan este punto)

- Grado en fisioterapia o equivalente
- Título de doctorado

Estos requisitos deben cumplirse al inicio del contrato.

Tareas a desarrollar

La persona seleccionada se incorporará al proyecto financiado por la European Comission "DistriMuSe: DISTRIBUTED MULTI-SENSOR OPGS FOR HUMAN SAFETY AND HEALTH" y se incorporará al Grupo de Investigación en Cuidados de Salud (GRECS) dentro de la línea de investigación Cronicidad y envejecimiento saludable.

"El contrato es parte de la actuación PCI2024-153505, financiado por el Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, la Agencia y, en su caso, la Unión Europea (Proyecto PCI2024-153505 financiado por MCIU/AEI /10.13039/501100011033 / UE), siendo PCI2024-153505 la referencia que figura en la resolución de concesión; MCIU el acrónimo del Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades; AEI el acrónimo de la Agencia Estatal de Investigación; 10.13039/501100011033 el DOI (Digital Object Identifier) de la Agencia; y UE el acrónimo de la Unión Europea."



Las tareas que realizará incluyen pero no se limitan:

- Coordinación interna de investigadores del proyecto y centros de reclutamiento.
- Participación activa en el reclutamiento de participantes para el proyecto.
- Recolecta de datos de diferentes fuentes, organización y análisis de las mismas utilizando herramientas estadísticas o informáticas apropiadas.
- Asistencia a las reuniones del Consorcio europeo, gestión y preparación de documentos.
- Colaboración en la redacción de propuestas de investigación, incluyendo la revisión de literatura relevante, el diseño metodológico y la redacción de secciones específicas.
- Contribución en la redacción de artículos científicos basados en los resultados de la investigación, incluyendo secciones específicas del manuscrito y la revisión del estilo y el contenido.
- Contribución en el diseño y desarrollo de soluciones tecnológicas en salud.

Se valorará

Conocimientos

- Formación en el ámbito de la fisioterapia y de las nuevas tecnologías
- Formación específica con especial enfoque hacia la promoción de la salud

Experiencia

- Experiencia en el ámbito de la investigación (contratos predoctorales, proyectos competitivos,...)
- Experiencia en proyectos nacionales e internacionales
- Publicaciones en el ámbito de la fisioterapia y las tecnologías.
- Experiencia previa en liderazgo de acciones de promoción de la salud

Competencias

- Capacidad de trabajo en equipo.

Características del contrato

- ✓ Contrato Indefinido para actividades científicas técnicas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 23 de la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por el que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
La modalidad contractual es la de duración indefinida, con cláusulas específicas vinculadas a la financiación del proyecto de acuerdo con el art. 49 1.b) y el art. y 52.e). de Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- ✓ Financiación de la actividad: *PP10826 - "DistriMuSe: DISTRIBUTED MULTI-SENSOR ENDESAS FOR HUMAN SAFETY AND HEALTH". (Proyecto PCI2024-153505 financiado por MCIU/AEI /10.13039/501100011033 / UE)*
- ✓ Duración del contrato: En el programa de trabajo del proyecto está previsto que los gastos de personal se desarrolle durante aproximadamente hasta 31/12/2026.
- ✓ Si hay modificaciones en el programa de trabajo y/o presupuesto del proyecto se valorará la posibilidad de modificar el periodo (la duración del contrato está vinculada a la financiación específica del proyecto/convenio).

¿Por qué trabajar en el IRBLleida?



Ofrecemos un entorno altamente estimulante con infraestructuras de última generación.

PERSONES PERSONAS PEOPLE



Ofrecemos formación complementaria para todos los perfiles. Para consultar nuestra cartera de formación y desarrollo, visite nuestro sitio web en la sección de [formación](#).



Ofrecemos y promovemos un entorno diverso e inclusivo y acogemos a los/as solicitantes independientemente de la edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.



Conciliación de la vida laboral y familiar y posibilidad de beneficiarse de un horario laboral flexible. Además, fruto de diferentes acuerdos de empresa, se reconocen las siguientes mejoras:

- Permiso retribuido para ir al médico por razones de salud propia.
- Permiso retribuido para acompañar al médico a un/a familiar de primer grado menor de 18 años, mayor de 70 años o con primer grado de discapacidad.
- Los días festivos que coincidan con sábado o domingo se trasladan al lunes inmediatamente posterior.
- Se establece una jornada especial de 6 horas el Jueves Santo, 23 de abril, 23 de junio, 24 de diciembre, 31 de diciembre y 5 de enero.

Documentación y plazo de presentación

Las solicitudes deben acompañarse de:

- Carta de presentación.
- Currículum vitae.

El plazo de presentación, finalizará el día 14 de enero de 2026 a las 14.00 horas.

Las personas interesadas podéis aplicar a la oferta rellenando el [formulario](#) y enviando vuestro CV y carta de presentación, indicando el nombre de la oferta a la que os presentéis y la referencia **071-25**.

PERSONES PERSONAS PEOPLE

Calendario de selección para el proceso referencia 071-25

Mínimo 15 días	Publicación y difusión de la oferta: web IRBLleida, Euraxess (por personal Investigador), redes sociales, otras webs de empleo en función de la plaza ofrecida.
Máximo 2 días laborables siguientes	Envío de los CV al Comité de Selección
Máximo 5 días laborables siguientes	Celebración del Comité de Selección <ul style="list-style-type: none">- Entrevista a los/as candidatos/as pre seleccionados/as- Valoración y Acta de adjudicación del Comité de Selección
Máximo 5 días laborables siguientes	Realización de los trámites administrativos necesarios para formalizar el contrato laboral
Inicio aproximado del contrato	Inmediato

Proceso de selección expreso

En aquellos casos en que se tenga que sustituir a un/a trabajador/a de manera urgente, por ejemplo, para cubrir una baja laboral, porque por motivos científicos la incorporación se tiene que producir en un día concreto, porque está previsto en una resolución, etc., se podrá seguir un procedimiento de selección expreso.

Este proceso de selección seguirá el mismo procedimiento que el ordinario, pero se reducirá la duración de todas las fases del proceso, principalmente, la fase de publicación de la oferta de trabajo y presentación de solicitudes y la fase de evaluación y selección de personal.

Regulación y principios normativos

La contratación se efectuará según lo previsto en el **art. 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo**, por el que se aprueba el texto de la Ley del **Estatuto de los Trabajadores**, de

PERSONES

PERSONAS

PEOPLE



acuerdo con lo dispuesto en el **art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio)** y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad entre hombres y mujeres, de acuerdo con **la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El IRBLleida dispone de un Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y de un Protocolo de prevención y erradicación de acoso sexual.

Se tiene en cuenta el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto del resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso a los puestos de trabajo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, conforme a los **artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española** y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España, de acuerdo con lo previsto en el **Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre**.

El IRBLleida se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R) de acuerdo con los requisitos de sello HRS4R

ANEXO I. MIEMBROS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

Presidente	Sra. Eva López, Gerente del IRBLleida
	Dra. Montserrat Gea Sánchez, Investigadora del IRBLleida
Vocales	Dra. Esther Rubinat Arnaldo, Investigadora del IRBLleida
	Dra. Helena Fernández Lago, Investigadora del IRBLleida
Secretaria	Sra. Elena Moscatel, Jefa del Departamento de Personas y Jurídico del IRBLleida

ANEXO II. BAREMO DE MÉRITOS

Curriculum académico y formación complementaria	40 puntos
• Formación específica en el ámbito de la fisioterapia y la investigación	20 puntos
• Formación en el ámbito de la salud y las nuevas tecnologías	20 puntos
Experiencia profesional acreditada	40 puntos
• Experiencia en el ámbito de la investigación (contratos predoctorales, proyectos competitivos,...)	10 puntos
• Experiencia previa en proyectos nacionales e internacionales	10 puntos
• Publicaciones en el ámbito de la fisioterapia y las tecnologías	10 puntos
• Experiencia previa en liderazgo de acciones de promoción de la salud	10 puntos
Prueba competencial o entrevista	20 puntos
• Se valorarán criterios sujetos a juicio de valor de acuerdo con la entrevista realizada	20 puntos
Puntuación máxima	100 puntos

Se desestimarán las candidaturas que no superen el 50% de la puntuación máxima

PERSONES

PERSONAS

PEOPLE



Cláusula informativa de protección de datos

Responsable del tratamiento

Identidad: **INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Dirección postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correo electrónico: protecciodedades@irblleida.cat

Finalidad del tratamiento de los datos y conservación

En **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA** (en adelante referida a la misma como **IRBLLEIDA**) tratamos la información que nos facilita como interesado, para gestionar el tratamiento de su currículum y candidatura.

Los datos obtenidos se conservarán durante un plazo de hasta 12 meses, para cubrir futuras candidaturas si estos no se actualizan antes o hasta que haya oposición a su tratamiento por parte del interesado.

Legitimación para el tratamiento de los datos

La base legal para el tratamiento de sus datos es el consentimiento del interesado al ponerse en contacto con **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**.

Destinatarios de sus datos

Sus datos se comunicarán a terceras entidades y colaboradores relacionados con la organización. Aparte de estas entidades no se comunicarán sus datos a terceros.

Derecho de los interesados

Las personas titulares de los datos tratados por **IRBLLEIDA**, tienen derecho en todo momento a acceder a sus datos, rectificarlos, oponerse a su tratamiento o suprimirlos si cree que ya no son necesarias para las finalidades por las que fueron recogidas. Además, si lo desea, podrá solicitar la portabilidad de sus datos y limitación del tratamiento de los mismos. En este último caso únicamente las conservaremos para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. Asimismo podrá revocar el consentimiento otorgado en cualquier momento.

Para ejercer estos derechos podrá ponerse en contacto con **IRBLLEIDA** a través del correo electrónico protecciodedades@irblleida.cat. Asimismo, en caso de considerar vulnerados sus derechos, podrá interponer una reclamación ante la Autoridad Catalana de Protección de datos.