



ESTEM BUSCANT...

**Investigador/a Postdoctoral per al grup de Bioquímica
del'Estrès Oxidatiu**

Què oferim?

Grup de recerca	Bioquímica de l' Estrès Oxidatiu
Línia de recerca	Anàlisi de l'efecte de fàrmacs en la reversió de marcadors alterats observats en models cel·lulars i animals
Tipus de contracte	Indefinit per activitats científicotèctiques
Inici	Setembre 2025
Durada	7 mesos
Jornada	37.5h – jornada completa
Categoria	Investigador/a Postdotoral R2.1.
Remuneració	26.392,50 €/bruts anuals

L' Institut

L 'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l 'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per millorar la pràctica clínica actual. L' IRBLleida cobreix una cadena d' investigació translacional, des de la investigació bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L 'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L' IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la FGSHSCSP. D ' altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAUV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS\)](#); [Hospital Universitari Santa Maria-HUSM](#), [Hospital Comarcal del Pallars](#) i [Salut Mental](#), entre d'altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts d'Investigació Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Institut de Salut Carles III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).



Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada

Doctor/a en Biomedicina, Biotecnologia, Biologia o afins

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

- Títol de Doctor/a – PhD
- Publicacions científiques de primer quartil

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Tasques que desenvolupar

La persona seleccionada s'incorporarà al grup de recerca de **Bioquímica de l'Estrès Oxidatiu** i participarà en la *recerca B100128 - Protein replacement therapy for Friedreich Ataxia*. Les responsabilitats inclouran:

1. Anàlisi de marcadors d'estrès oxidatiu, funció mitocondrial i nivells de frataxina en cultius cel·lulars de cardiomiòcits i neurones.
2. Anàlisi de nivells de frataxina en teixits del ratolí model FXNI151F d'atàxia de Friedreich
3. Altres tasques que siguin assignades segons habilitat i preparació tècnica.

Es valorarà

Coneixements

- Estadies formatives a l'estranger

Experiència

- Articles científics relacionats amb l'Atàxia de Friedreich
- Experiència en cultius cel·lulars

- Domini de tècniques de bioquímica, biologia molecular i microscòpia

Competències

- Capacitat de gestió i organització.
- Capacitat de treball en equip.

Característiques del contracte

- ✓ Contracte Indefinit per a activitats científiques tècniques, d'acord amb el que estableix l'article 23 de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, pel qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació.
La modalitat contractual és la de durada indefinida, amb clàusules específiques vinculades al finançament del projecte d'acord amb l'art. ~ ~ ~ 49 1.b) i l'art. ~ ~ ~ l 52.e). de Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.
- ✓ L'import concedit per al finançament de les despeses de personal és de 20.333 € durant la vigència del projecte.
Aquest import cobrirà el sou brut anual de la persona contractada i les despeses de la quota patronal de la Seguretat Social.
- ✓ Finançament de l'activitat: *B100128 - DONACIONS ATÀXIA DE FRIEDREICH*
- ✓ **Durada del contracte: En el programa de treball del projecte està previst que les despeses de personal es desenvolupin durant aproximadament 7 mesos.**
- ✓ Si hi ha modificacions en el programa de treball i/o pressupost del projecte es valorarà la possibilitat de modificar el període (la durada del contracte està vinculada al finançament específic del projecte/conveni).

Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim els/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d' un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d' empresa, es reconeixen les millores següents:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar el metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixin amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S' estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d' abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació finalitzarà el dia 7 d' agost 2025 a les 14.00 hores.

Les candidatures rebudes passada la data/hora límit quedaran automàticament excloses.

Les persones interessades poden aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència **0 42-25**.

Calendari de selecció per al procés referència 0 42-25

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, Euraxess (per personal Investigador), xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Tramesa dels CV al Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d' adjudicació del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Setembre 2025

Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que preveu l'**article 15 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'**article 2 del Reial decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i eradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que preveu el **Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Reserva de places per a persones amb discapacitat

D'acord amb el que disposa l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, en aquesta convocatòria es reserva un **percentatge no inferior al 2%** de les places per ser cobertes per persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%.

Les persones aspirants que desitgin optar per aquesta reserva hauran de presentar la documentació acreditativa de la seva discapacitat i, si s'escau, demanar les adaptacions necessàries per a la realització de les proves selectives.

En cas que les places reservades no es cobreixin per manca de persones aspirants que compleixin els requisits, aquestes s'acumularan a les places d'accés general.

****El text d'aquest document ha estat redactat en Català, Castellà i Anglès, considerant les tres versions com a oficials, però en cas de conflicte prevaldrà la versió en Català.**

L'IRBLeida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

President	Sra. Eva López, Gerent de l'IRBLeida
Vocals	Dr. Joaquim Ros, Investigador de l'IRBLeida
	Dra. Elisa Cabiscol, Investigadora de l'IRBLeida

PERSONES
PERSONAS
PEOPLE



Dr. Jordi Tamarit, Investigador de l' IRBLleida

Secretària

Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

Currículum acadèmic i formació complementària	30 punts
• Estada post-doctoral en centres estrangers: - Superior a 1 any - Entre 6-12 mesos - Inferior a 6 mesos	Fins a 30 punts 30 punts 15 punts 5 punts
Experiència professional acreditada	55 punts
• Articles (Q1) relacionats amb Ataxia de Friedreich: - 5 punts per article fins a 25 punts - Per cada article com a primer autor/a se sumaran 5 punts addicionals.	Fins a 30 punts
• Experiència en cultius cel·lulars (primaris -cardiomiòcits, neurones, etc- i línies cel·lulars)	20 punts
• Domini de tècniques de bioquímica, biologia molecular i microscòpia	5 punts
Prova competencial o entrevista	15 punts
• Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada	15 punts
Puntuació màxima	100 punts

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima

Clàusula informativa de protecció de dades

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Adreça postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (en endavant referida a la mateixa com a **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per cobrir futures candidatures si aquestes no s'actualitzen abans o fins que hi hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat en posar-se en contacte amb **L' INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionats amb l'organització. A banda d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament dels mateixos. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per exercir aquests drets es podrà posar en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.