



ESTAMOS BUSCANDO...

**Investigador/a en Formación para el grupo de
Fisiopatología Metabólica**

¿Qué ofrecemos?

| | |
|-------------------------------|---|
| Grupo de investigación | Fisiopatología metabólica |
| Línea de investigación | Profundizar en el papel del metabolismo y el estrés oxidativo en el proceso biológico del envejecimiento y los rasgos que definen la longevidad |
| Tipo de contrato | Indefinido por actividades científico-técnicas |
| Inicio | Septiembre 2025 |
| Duración | 10 meses |
| Jornada | 28,5 h/semana – jornada parcial del 76% |
| Categoría | Investigador/a en formación |
| Remuneración | 17.238,00 €/brutos anuales |

El Instituto

El Instituto de Investigación Biomédica de Lleida, Fundación Dr. Pifarré (IRBLleida) se creó con el objetivo de crear sinergias entre la investigación básica, clínica y epidemiológica, haciendo de la investigación biomédica un motor clave para mejorar la práctica clínica actual. El IRBLleida cubre una cadena de investigación traslacional, desde la investigación básica, dirigida a entender los mecanismos fisiológicos y patológicos del cuerpo humano, hasta la investigación que estudia el comportamiento de las enfermedades en grandes grupos de población.

El IRBLleida se fundó en el año 2004 mediante un convenio de colaboración entre la Universidad de Lleida (UdL) y el sistema sanitario catalán. El IRBLleida integra grupos de investigación de las

facultades de Medicina y Enfermería y Fisioterapia de la FGSHCSP. Por otro lado, incorporamos grupos de investigación de:

1. L'Institut Catalán de la Salut ([ICS](#) tanto en el ámbito hospitalario (Hospital Universitario Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) como de [l'atención primaria de Lleida](#) y de la [Región Sanitaria del Alto Pirineo-Aran](#).
2. El proveedor sanitario [Gestión de Servicios Sanitarios \(GSS\); Hospital Universitario Santa Maria-HUSM](#), [Hospital Comarcal de El Pallars](#) i [Salud Mental](#), entre otros).

El IRBLleida es un instituto CERCA desde el año 2013, y por consiguiente se organiza según un modelo de buen gobierno y funcionamiento que garantiza la eficiencia, la flexibilidad de la gestión, la captación y promoción del talento, la planificación estratégica y la capacidad ejecutiva.



Además, es uno de los 34 Institutos de Investigación Sanitaria ([IIS](#)) españoles reconocidos por [l'Instituto de Salud Carlos III](#) y el Gobierno de la Generalidad, tal como establece la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del sistema nacional de salud.



En diciembre de 2014, el Instituto de Investigación Biomédica de Lleida recibió el reconocimiento '[HR Excellence in Research](#)' de la Comisión Europea. Se trata de un reconocimiento al compromiso del Instituto de desarrollar una estrategia de recursos humanos para investigadores/as, diseñada para alinear las prácticas y los procedimientos con los principios de la [European Charter for Researchers](#) y el [Code of Conduct](#) para la contratación de investigadores/as (Charter and Code).



Consulte nuestra [política de reclutamiento](#).

Perfil profesional de la persona contratada

Investigador/a en formació

Requisitos (se excluirán aquellas candidaturas que no cumplan este punto)

- Grado o licenciatura en Ciencias Biomédicas, Biología, Química, Bioquímica, Biotecnología, Farmacia, o disciplinas afines.
- Experiencia en tratamiento de datos procedentes de registros clínicos electrónicos
- Experiencia en análisis metabolómicos y lipidómicos.
- Experiencia en trabajo de laboratorio

Estos requisitos deben cumplirse al inicio del contrato.

Tareas a desarrollar

La persona seleccionada dará apoyo técnico y científico en diferentes actividades de investigación vinculadas al proyecto asociado a la subvención PIRS-2023-09 **PP10845 "Development of dynamic models for the personalized prevention and treatment of age-related diseases"**. Las tareas se basarán en el análisis de datos biomédicos y el procesamiento de muestras para estudios ómicos (especialmente metabolómica y lipidómica) y se desarrollarán bajo supervisión directa y formando parte de un entorno colaborativo de trabajo. Las responsabilidades incluirán:

1. Procesamiento de muestras biológicas
 - Preparación y etiquetado de muestras de plasma para el análisis metabolómico y lipidómico.
 - Extracción de metabolitos y lípidos según protocolos estandarizados.
2. Apoyo en el trabajo de laboratorio
 - Utilización básica de equipamiento de laboratorio: centrífuga, baños de hielo, micropipetas, etc.

- Limpieza y mantenimiento del material utilizado.
- 3. Apoyo en el análisis de datos clínicos y ómicos
 - Limpieza de datos.
 - Codificación y organización de datos clínicos.
 - Análisis de datos y presentación de resultados.
 - Participación en reuniones de coordinación con el equipo investigador.
- 4. Documentación y soporte administrativo
 - - Apoyo en la elaboración de protocolos, informes de seguimiento y otros documentos de investigación.
 - Archivo y mantenimiento de registros de experimentos y datos.
- 5. Otras tareas que sean asignadas según habilidad y preparación técnica.

Con la colaboración de:



Diputació de Lleida

Este proyecto ha recibido financiación de la Diputación de Lleida – La fuerza de los municipios

Se valorará

Conocimientos

- Formación en análisis de datos ómicos
- Formación específica en bioinformática
- Formación específica en diseño de estudios en Captación

Experiencia

- Experiencia en extracción, preparación y procesamiento de muestras para el análisis metabólico y lipídico.
- Experiencia en la utilización de softwares específicos para el tratamiento y el análisis de datos clínicos y ómicos (Metaboanalyst, Metlin , R-studio, etc).
- Publicaciones científicas en el campo
- Participación en proyectos científicos del campo

Competencias

- Capacidad de gestión y organización de recursos de laboratorio.
- Capacidad de trabajo en equipo.

Características del contrato

- ✓ Contrato Indefinido para actividades científicas técnicas, de acuerdo con lo establecido en el artículo 23 de la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por el que se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
La modalidad contractual es la de duración indefinida, con cláusulas específicas vinculadas a la financiación del proyecto de acuerdo con el art. 49 1.b) y el art. Y 52.e). de Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.
- ✓ El importe concedido para la financiación de los gastos de personal es de 15.730€ durante la vigencia del proyecto.
Este importe cubrirá el sueldo bruto anual de la persona contratada, los gastos de la cuota patronal de la Seguridad Social y la indemnización.
- ✓ Financiación de la actividad: *PIRS PP10845- FLEXIAGING con la financiación de la Diputación de Lleida*

- ✓ **Duración del contrato:** En el programa de trabajo del proyecto está previsto que los gastos de personal se desarrollen durante aproximadamente 10 meses.
- ✓ Si hay modificaciones en el programa de trabajo y/o presupuesto del proyecto se valorará la posibilidad de modificar el periodo (la duración del contrato está vinculada a la financiación específica del proyecto/convenio).

¿Por qué trabajar en el IRBLeida?



Ofrecemos un entorno altamente estimulante con infraestructuras de última generación.



Ofrecemos formación complementaria para todos los perfiles. Para consultar nuestra cartera de formación y desarrollo, visite nuestro sitio web en la sección de [formación](#).



Ofrecemos y promovemos un entorno diverso e inclusivo y acogemos a los/as solicitantes independientemente de la edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.



Conciliación de la vida laboral y familiar y posibilidad de beneficiarse de un horario laboral flexible. Además, fruto de diferentes acuerdos de empresa, se reconocen las siguientes mejoras:

- Permiso retribuido para ir al médico por razones de salud propia.
- Permiso retribuido para acompañar al médico a un/a familiar de primer grado menor de 18 años, mayor de 70 años o con primer grado de discapacidad.
- Los días festivos que coincidan con sábado o domingo se trasladan al lunes inmediatamente posterior.
- Se establece una jornada especial de 6 horas el Jueves Santo, 23 de abril, 23 de junio, 24 de diciembre, 31 de diciembre y 5 de enero.

Documentación y plazo de presentación

Las solicitudes deben acompañarse de:

- Carta de presentación.
- Currículo vitae.

El plazo de presentación, finalizará el día 31 de julio 2025 a las 14.00 horas.

Las candidaturas recibidas pasada la fecha/hora límite quedarán automáticamente excluidas.

Las personas interesadas pueden aplicar a la oferta llenando el [formulario](#) y enviando vuestro CV y carta de presentación, indicando el nombre de la oferta a la que os presentéis y la referencia 033-25.

Calendario de selección para el proceso referencia 0 33-25

| | |
|-------------------------------------|--|
| Mínimo 15 días | Publicación y difusión de la oferta: web IRBLleida, Euraxess (por personal Investigador), redes sociales, otras webs de empleo en función de la plaza ofrecida. |
| Máximo 2 días laborables siguientes | Envío de los CV al Comité de Selección |
| Máximo 5 días laborables siguientes | Celebración del Comité de Selección <ul style="list-style-type: none">- Entrevista a los/as candidatos/as pre seleccionados/as- Valoración y Acta de adjudicación del Comité de Selección |
| Máximo 5 días laborables siguientes | Realización de los trámites administrativos necesarios para formalizar el contrato laboral |
| Inicio aproximado del contrato | Inmediato |

Proceso de selección expreso

En aquellos casos en que se tenga que sustituir a un/a trabajador/a de manera urgente, por ejemplo, para cubrir una baja laboral, porque por motivos científicos la incorporación se tiene que producir en un día concreto, porque está previsto en una resolución, etc., se podrá seguir un procedimiento de selección expreso.

Este proceso de selección seguirá el mismo procedimiento que el ordinario, pero se reducirá la duración de todas las fases del proceso, principalmente, la fase de publicación de la oferta de trabajo y presentación de solicitudes y la fase de evaluación y selección de personal.

Regulación y principios normativos

La contratación se efectuará según lo previsto en el **art. 15 del Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo**, por el que se aprueba el texto de la Ley del **Estatuto de los Trabajadores**, de acuerdo con lo dispuesto en el **art. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999)**, **Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio)** y disposiciones concordantes.

Se tiene en cuenta el principio de igualdad entre hombres y mujeres, de acuerdo con **la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo**, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres. El IRBLleida dispone de un Plan de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y de un Protocolo de prevención y erradicación de acoso sexual.

Se tiene en cuenta el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto del resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso a los puestos de trabajo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, conforme a los **artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española** y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con discapacidad y los tratados y

acuerdos internacionales ratificados por España, de acuerdo con lo previsto en el **Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre**.

Reserva de plazas para personas con discapacidad

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, en esta convocatoria se reserva un **porcentaje no inferior al 2%** de las plazas para ser cubiertas por personas que acrediten una discapacidad igual o superior al 33%.

Las personas aspirantes que deseen optar por esta reserva deberán presentar la documentación acreditativa de su discapacidad y, en su caso, pedir las adaptaciones necesarias para la realización de las pruebas selectivas.

En caso de que las plazas reservadas no se cubran por falta de personas aspirantes que cumplan los requisitos, éstas se acumularán a las plazas de acceso general.

****El texto de este documento ha sido redactado en Catalán, Castellano e Inglés, considerando las tres versiones como oficiales, pero en caso de conflicto prevalecerá la versión en Catalán.**

El IRBLeida se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R) de acuerdo con los requisitos de sello HRS4R

PERSONES PERSONAS PEOPLE



| | |
|-------------------|---|
| Presidente | Sra. Eva López, Gerente |
| | Prof. Reinald Pamplona, Investigador del IRBLeida |
| Vocales | Dra. Mariona Jové, Investigadora del IRBLeida |
| | Dra. Èlia Obis, Investigadora del IRBLeida |
| Secretaria | Sra. Elena Moscatel, Jefa del Departamento de Personas y Jurídico |

ANEXO II. BAREMO DE MÉRITOS

| | |
|---|-------------------|
| Currículo académico y formación complementaria | 40 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Formación específica en análisis de datos ómicos | 15 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Formación específica en bioinformática | 15 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Formación específica en diseño de estudios en Captación | 10 puntos |
| Experiencia profesional acreditada | 40 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Experiencia en extracción, preparación y procesamiento de muestras para el análisis metabolómico y lipidómico. | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Experiencia en la utilización de softwares específicos para el tratamiento y el análisis de datos clínicos y ómicos | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Publicación científicas en el campo | 10 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Participación en proyectos en el campo | 10 puntos |
| Prueba competencial o entrevista | 20 puntos |
| <ul style="list-style-type: none">Se valorarán criterios sujetos a juicio de valor de acuerdo con la entrevista realizada | 20 puntos |
| Puntuación máxima | 100 puntos |

Se desestimarán las candidaturas que no superen el 50% de la puntuación máxima

Cláusula informativa de protección de datos

Responsable del tratamiento

Identidad: **INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Dirección postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correo electrónico: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalidad del tratamiento de los datos y conservación

En **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA** (en adelante referida a la misma como **IRB LLEIDA**) tratamos la información que nos facilita como interesado, para gestionar el tratamiento de su currículum y candidatura.

Los datos obtenidos se conservarán durante un plazo de hasta 12 meses, para cubrir futuras candidaturas si estos no se actualizan antes o hasta que haya oposición a su tratamiento por parte del interesado.

Legitimación para el tratamiento de los datos

La base legal para el tratamiento de sus datos es el consentimiento del interesado al ponerse en contacto con **EL INSTITUTO DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA DE LLEIDA**.

Destinatarios de sus datos

Sus datos se comunicarán a terceras entidades y colaboradores relacionados con la organización. Aparte de estas entidades no se comunicarán sus datos a terceros.

Derecho de los interesados

Las personas titulares de los datos tratados por **IRB LLEIDA**, tienen derecho en todo momento a acceder a sus datos, rectificarlos, oponerse a su tratamiento o suprimirlos si cree que ya no son necesarias para las finalidades por las que fueron recogidas. Además, si lo desea, podrá solicitar la portabilidad de sus datos y limitación del tratamiento de los mismos. En este último caso únicamente las conservaremos para el ejercicio o la defensa de reclamaciones. Asimismo podrá revocar el consentimiento otorgado en cualquier momento.

Para ejercer estos derechos podrá ponerse en contacto con **IRB LLEIDA** a través del correo electrónico protecciodedades@irbllleida.cat. Asimismo, en caso de considerar vulnerados sus derechos, podrá interponer una reclamación ante la Autoridad Catalana de Protección de datos.