



ESTEM BUSCANT...

**Infermer/a de Recerca per a la Unitat de Suport a la
Investigació Clínica**

Què oferim?

Servei Científicotècnic	Servei Científic-Tècnic Unitat de Suport a la Investigació Clínica (USIC)
Tipus de contracte	Indefinit amb 6 mesos de període de prova
Inici	Immediat
Jornada	Completa
Categoria	Tècnic/a superior d'investigació C4
Remuneració	31.294,37€ brut/anual

L' Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per millorar la pràctica clínica actual. L' IRBLleida cobreix una cadena d' investigació translacional, des de la investigació bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L' IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la FGSHSCSP. D' altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#)) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de

Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).

2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre d'altres).



L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts d'Investigació Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Institut de Salut Carles III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement ['HR Excellence in Research'](#) de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada

Infermer/a de Recerca

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

- Formació acadèmica: Grau universitari d' infermeria o equivalent
- Català i castellà equivalent nivell C2
- Anglès nivell equivalent B2
- Experiència professional en infermeria

Aquests requisits s' han de complir a l' inici del contracte.

Tasques a desenvolupar

El/la candidat/a seleccionat/a s'incorporarà al Servei Científic-Tècnic (SCT) Unitat de Suport a la Investigació Clínica (USIC) de l'IRBLleida i realitzarà les tasques següents:

- Control i gestió de procediments d' infermeria i proves complementàries segons cada protocol
- Suport integral a l' atenció de pacients
- Programació de pacients i de proves
- Farmaco-vigilància: gestió d' esdeveniments adversos
- Funcions de coordinació d' assaigs clínics:
 - Participar en la selecció del centre i de l' equip investigador
 - Participar en l' avaluació de la viabilitat de l' estudi, anàlisi dels circuits i necessitats tècniques, d' espais i personal de cada assaig clínic
 - Conducció de reunions amb investigadors/es i facilitar la comunicació dels serveis mèdics involucrats en l'estudi i les parts implicades externes
 - Manteniment d'arxius necessaris: investigador/a, promotor, farmàcia
 - Facilitar el procés de reclutament i obtenció del consentiment informat

- Coordinació de les visites i controls de seguiment
 - Gestió de possibles auditories
 - Contacte amb monitors i preparació de la documentació per al monitoratge extern
 - Enreix de les dades al quadern de recollida de dades, resolució de queixes i monitoratge
- Així com qualsevol altra tasca que li sigui encomanada segons la seva formació i habilitats.

Es valorarà

Coneixements

- Màster en assajos clínics o en investigació clínica
- Formació relacionada amb l'àmbit dels Assaigs Clínics
- Certificat de Bones Pràctiques Clíniques vigent

Experiència

- Experiència prèvia en posició similar dins del sector d' Assaigs Clínics o en l'àrea de recerca clínica
- Experiència amb el maneig de quaderns electrònics de recollida de dades
- Experiència amb el maneig del programari SAP

Competències

- Capacitat organitzativa
- Treball en equip
- Actitud proactiva

Característiques del contracte

- ✓ Contracte indefinit amb sis mesos de període de prova.
- ✓ Jornada completa 37,5h/setmana

- ✓ Horari intensiu de matins, amb possibilitat de flexibilitat horària segons l' operativa i coordinació del departament
- ✓ Tècnic/a superior d'investigació C4
- ✓ Remuneració: 31.294,37€ brut/anual
- ✓ Inici immediat

Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim els/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d' un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d' empresa, es reconeixen les millores següents:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar el metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixin amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S' estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d' abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 30 de juny de 2025 a les 14:00 hores.

Les candidatures rebudes passada la data/hora límit quedaran automàticament excloses.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència **031-25**.

Calendari de selecció per al procés referència 031-25

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLeida, Euraxess (per personal Investigador), xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Tramesa dels CV al Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d' adjudicació del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Immediat

Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que preveu l'**article 15 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'**article 2 del Reial decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i eradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que preveu el **Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Reserva de places per a persones amb discapacitat

D'acord amb el que disposa l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, en aquesta convocatòria es reserva un percentatge **no inferior al 2%** de les places per ser cobertes per persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%.

Les persones aspirants que desitgin optar per aquesta reserva hauran de presentar la documentació acreditativa de la seva discapacitat i, si s' escau, demanar les adaptacions necessàries per a la realització de les proves selectives.

En cas que les places reservades no es cobreixin per manca de persones aspirants que compleixin els requisits, aquestes s' acumularan a les places d' accés general.

****El text d' aquest document ha estat redactat en Català, Castellà i Anglès, considerant les tres versions com a oficials, però en cas de conflicte prevaldrà la versió en Català.**

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

President	Sra. Eva López, Gerent de l' IRBLleida
Vocals	Dra Alicia Sanchez, Investigadora de l'IRBLleida
	Dr. Francisco Purroy, Investigador de l' IRBLleida
Secretària	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

Currículum acadèmic i formació complementària	35 punts
• Màster en Assaigs clínics o en investigació clínica	10 punts
• Formació relacionada amb l' àmbit dels Assaigs clínics	15 punts
• Certificat de Bones pràctiques Cèniques vigent	10 punts
Experiència professional acreditada	45 punts
• Experiència prèvia en posició similar dins del sector d' Assaigs Clínics o en l' àrea de recerca clínica	30 punts
• Experiència amb el maneig de quaderns electrònics de recollida de dades	10 punts
• Experiència amb el maneig del SAP	5 punts
Prova competencial o entrevista	20 punts
• Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d' acord amb l' entrevista realitzada	20 punts
Puntuació màxima	100 punts

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima

Clàusula informativa de protecció de dades

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Adreça postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (en endavant referida a la mateixa com a **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per cobrir futures candidatures si aquestes no s'actualitzen abans o fins que hi hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat en posar-se en contacte amb **L' INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionats amb l'organització. A banda d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament dels mateixos. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per exercir aquests drets es podrà posar en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.