



ESTEM BUSCANT...

**Responsable d'Unitat del Servei Científic i tècnic de
Lipidòmica**

Què oferim?

Servei Científic-Tècnic	Servei Científic i Tècnic Unitat de Lipidòmica
Tipus de contracte	Indefinit amb 6 mesos de període de prova
Inici	Immediat
Jornada	37,5 h/setmana – jornada completa
Categoria	Segons experiència i vàlua del/de la candidat/a
Remuneració	A determinar

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'IRBLleida es va fundar l'any 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant en l'àmbit hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).

2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).



L'IRBLleida és un institut CERCA des de l'any 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva.



A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per l'[Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada

Responsable del SCT de Lipidòmica

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt)

- Formació acadèmica: Grau universitari en ciències de la vida/salut o equivalent
- Formació complementària relacionada
- Català i castellà equivalent nivell C2
- Anglès nivell equivalent C1

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Tasques a desenvolupar

El/la candidat/a seleccionat/da s'incorporarà al Servei Científic-Tècnic (SCT) de lipidòmica del IRBLleida i realitzarà les tasques següents:

- Liderar el procés de disseny i redacció del pla estratègic del SCT de Lipidòmica, quan sigui necessari, i assegurar-ne de la seva correcta execució.
- Millorar els procediments que es duen a terme en el SCT amb la proposta de millores a la Coordinació dels SCTs de l' IRBLleida i la Direcció del centre.
- Dissenyar i planificar l'execució de projectes de recerca i desenvolupament al servei per garantir una oferta de serveis d'anàlisi lipidòmica a l'avantguarda i de qualitat.
- Establir i consolidar els protocols de treball del laboratori, incloent el desenvolupament de les mesures correctores, per a assegurar la gestió de mostres, processos i operacions, funcionament d'equipament científic i de personal tècnic.
- Desenvolupar, quan sigui necessari, nous mètodes de preparació de mostres, adquisició, processament i anàlisi de dades, així com llibreries i scripts automatitzats per a proveir i facilitar l'ampliació de la cartera de serveis assegurant la millora contínua.

- Coordinar i supervisar les tasques i funcions del personal tècnic del servei tant en el funcionament dels equips com també en l'autorització de les compres del servei, amb el propòsit d'assegurar l'execució i lliurament dels projectes, segons el requerit.
- Establir la relació amb els usuaris del servei, des de la publicitat i informació prèvia en l'anàlisi, fins al servei post-anàlisi una vegada prestada el servei, assessorant-los a nivell científic i tècnic en la planificació, interpretació i difusió dels seus projectes, per a assegurar el compliment dels estàndards de qualitat, generant confiança i fidelització.
- Presentar els pressupostos, tarifes, revisió dels estats de comptes del servei i vetllar per la seva sostenibilitat i actualitzacions d'indicadors de qualitat a l'oficina d'administració i finances, per a assegurar el compliment comptable i administratiu, segons la normativa interna.
- Realitzar el processament, anàlisi i interpretació de dades, per a proveir resultats als usuaris del servei mitjançant la redacció de l'informe corresponent.
- Així com qualsevol altra tasca que li sigui encomanada segons la seva formació i habilitats.

Es valorarà

Coneixements

- Doctorat o màster en Bioquímica, Biotecnologia, Química, Farmàcia o afins
- Formació complementària específica en espectrometria de masses, cromatografia, anàlisi de metabòlits/lípids o gestió de qualitat

Experiència

- Experiència en serveis científics-tècnics o laboratoris amb ús habitual de cromatografia i espectrometria de masses (LC-MS/MS, Orbitrap, Q-TOF...)
- Experiència directa en anàlisi de lípids (extracció, preparació de mostres, interpretació de resultats)

- Coneixement de programari d'anàlisi de dades lipidòmiques (LipidSearch, XCMS, etc.)
- Posada a punt i validació de protocols d'anàlisi de mostres per lipidòmica
- Coneixement i ús habitual de programari d'anàlisi de dades lipidòmiques o metabolòmiques (LipidSearch, XCMS, MetaboAnalyst...)
- Experiència amb sistemes de qualitat, validació de mètodes i gestió documental
- Coordinació de recursos del servei: manteniment d'equipament, gestió de compres, documentació i suport al personal tècnic

Competències

- Coneixement del lloc i del funcionament d'un servei científic-tècnic
- Capacitat de lideratge tècnic, organització i resolució de problemes
- Habilitats de comunicació i atenció a usuaris
- Motivació i adequació al perfil requerit

Característiques del contracte

- ✓ Contracte indefinit amb sis mesos de període de prova.
- ✓ Jornada: presencial 37,5 hores a la setmana (jornada completa).
- ✓ Remuneració segons experiència i vàlua del/de la candidat/a d'acord amb les nostres

taules salarials:

RESPONSABLE	11	Responsable de Unidad C3	41.383,44 €
	10	Responsable de Unidad C2	36.949,50 €
	9	Responsable de Unidad C1	31.671,00 €

- ✓ Inici immediat.

Per què treballar a l'IRBLleida?



Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació.



Oferim formació complementària per a tots els perfils. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).



Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.



Conciliació de la vida laboral i familiar i possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.

El termini de presentació, finalitzarà el dia 1 de juliol de 2025 a les 14:00 hores.

Les candidatures rebudes passada la data/hora límit quedaran automàticament excloses.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el [formulari](#) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència **029-25**.

Calendari de selecció pel procés referència 023-25

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, Euraxess (per personal Investigador), xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
Màxim 2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
Màxim 5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Inici aproximat del contracte	Immediat

Procés de selecció exprés

En aquells casos en què s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució, etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari, però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

Regulació i principis normatius

La contractació s'efectuarà segons el que es preveu **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLleida disposa d'un Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones i d'un Protocol de prevenció i eradicació d'assetjament sexual.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb el que es preveu al **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Reserva de places per a persones amb discapacitat

D'acord amb el que es disposa en l'article 42 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb

discapacitat i de la seva inclusió social, en aquesta convocatòria es reserva un **percentatge no inferior al 2%** de les places per a ser cobertes per persones que acreditin una discapacitat igual o superior al 33%.

Les persones aspirants que desitgin optar per aquesta reserva hauran de presentar la documentació acreditativa de la seva discapacitat i, si és el cas, sol·licitar les adaptacions necessàries per a la realització de les proves selectives.

En cas que les places reservades no es cobreixin per falta de persones aspirants que compleixin els requisits, aquestes s'acumularan a les places d'accés general.

****El text d'aquest document ha estat redactat en Català, Castellà i Anglès, considerant les tres versions com oficials, però en cas de conflicte prevaldrà la versió en Català.**

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I. MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

President	Sra. Eva López, Gerent de l'IRBLeida
	Dra. Èlia Obis, Investigadora de l'IRBLeida
Vocals	Dr. Joan Sayós, Sotsdirector de l'IRBLeida
	Dra. Maria Ruiz, Investigadora de l'IRBLeida
Secretària	Sra. Elena Moscatel, Cap del Departament de Persones i Jurídic

ANNEX II. BAREM DE MÈRITS

Currículum acadèmic i formació complementària	20 punts
• Doctorat o màster en Bioquímica, Biotecnologia, Química, Farmàcia o afins	10 punts
• Formació complementària específica en espectrometria de masses, cromatografia, anàlisi de lípids o gestió de qualitat	10 punts
Experiència professional acreditada	70 punts
• Experiència en serveis científics-tècnics o laboratoris amb ús habitual de cromatografia i espectrometria de masses (LC-MS/MS, Orbitrap, Q-TOF...)	10 punts
• Experiència directa en anàlisi de lípids (extracció, preparació de mostres, interpretació de resultats)	10 punts
• Coneixement de programari d'anàlisi de dades lipidòmiques (LipidSearch, XCMS, etc.)	5 punts
• Posada a punt i validació de protocols d'anàlisi de mostres per lipidòmica	15 punts
• Coneixement i ús habitual de programari d'anàlisi de dades lipidòmiques o metabolòmiques (LipidSearch, XCMS, MetaboAnalyst...)	10 punts
• Experiència amb sistemes de qualitat, validació de mètodes i gestió documental	10 punts
• Coordinació de recursos del servei: manteniment d'equipament, gestió de compres, documentació i suport al personal tècnic	10 punts
Prova competencial o entrevista	10 punts
Es valoraran criteris subjectes a judici de valor d'acord amb l'entrevista realitzada	10 punts
Puntuació màxima	100 punts

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima

Clàusula informativa de protecció de dades

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**

CIF: G25314394

Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida

Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinatari de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.