

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Llicenciat/da en Farmàcia -

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar

Referència: 016-24

una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada:

- Tècnic/a superior de recerca G2

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):

- Llicenciat/ada en Farmàcia

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Context i tasques a desenvolupar:

La persona seleccionada s'incorporarà al Grup de recerca de Farmacoepidemiologia i farmacodinàmica i durà a terme les següents tasques, descrites a les Bones Pràctiques Clíniques, referents als fàrmacs d'estudi garantint l'ús correcte de tots ells dins de cada un dels protocols:

- Revisar els protocols dels estudis valorant la implicació del Servei de Farmàcia.
- Atendre als monitors i personal dels estudis des de les visites de selecció fins a les de tancament.
- Elaborar procediments normalitzats de treball generals del àrea de assajos clínics de farmàcia
- Elaborar procediments específics de cada assaig clínic.
- Introduir els esquemes de tractaments oncològics en el programa FARMIS.
- Elaborar fulls d'elaboració de tractaments orals/ev/sc que requereixen un condicionament especial/emmascarament o una preparació.
- Recepcionar la medicació dels assajos.
- Emmagatzemar i identificar la medicació de forma correcta.
- Dispensar als pacients la medicació dels assajos realitzant atenció farmacèutica al pacient o al personal implicat en els diferents estudis en alguns casos.
- Revisar les devolucions i calcular el compliment per part del pacient de les medicacions orals.
- Gestionar les visites en la agenda d'assajos de la història clínica electrònica (SAP).
- Controlar estoc: retirar medicació caducada, re etiquetar i destruir medicació usada o no.

Referència: 016-24

- Mantenir els documents necessaris per a cada estudi, demanant: certificats de calibratge de Sondes, documents de destrucció, certificats de Bones Pràctiques Clínicas, currículums...
- Manteniment de indicadors d'activitat en el àrea de assajos clínics de farmàcia.

Es valorarà:

- Experiència demostrable en l'àmbit de farmàcia d'assajos clínics a nivell hospitalari
- Anglès científic i clínic.
- Màster relacionat amb l'àmbit científic
- Experiència demostrable en programes de gestió de pacients del ICS: SAP i en programes de gestió de medicació d'assajos clínics: FUNDANET

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit
- Categoria professional: Tècnic/a superior de recerca G2
- Data prevista d'inici: Immediat
- Jornada: Completa 37.5 hores setmanals
- Remuneració primera anualitat: 24.840€ bruts/anuals **NO** inclosa la quota patronal de la S. S.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.

Referència: 016-24

- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 12 de abril de 2024 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 016 -24.

Calendari de selecció pel procés referència 016-24	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, Euraxess (per personal Investigador), portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

Referència: 016-24

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Gerent IRBLeida
 - Sra. Eva López

VOCALS

- Investigador IRBLeida
 - Dr. Schoenenberger

- Investigadora de l'IRBLeida
 - Dra. Alicia Sánchez

- Responsable del Servei de Farmàcia de l'IRBLeida
 - Sra. Laura Rumi

SECRETÀRIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLeida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Màster relacionat amb l'àmbit científic 20 punts
- Formació acadèmica en anglès B2 o equivalent 20 punts

b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Experiència demostrable en l'àmbit de farmàcia d'assajos clínics a nivell hospitalari 20 punts
- Experiència demostrable en programes de gestió de pacients del ICS: SAP i en programes de gestió de medicació d'assajos clínics: FUNDANET 20 punts

c) Prova competencial o entrevista – 20 punts

No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 30 punts

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable del tractament

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**
CIF: G25314394
Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida
Correu electrònic: protecciodedades@irbllleida.cat

Finalitat del tractament de les dades i conservació

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

Legitimació per al tractament de les dades

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

Destinataris de les seves dades

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

Dret dels interessats

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic protecciodedades@irbllleida.cat. Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.