

Referència: 050-23

## OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a Bioinformàtic/a -

### L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-[HUAV](#)) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

### Perfil professional de la persona contractada:

- Tècnic/a superior de recerca G1.

**Referència: 050-23**

**Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):**

- Estar en possessió d'un títol universitari en bioinformàtica o una disciplina relacionada.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

**Context i tasques a desenvolupar:**

La persona seleccionada s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) per a cobrir una plaça de Tècnic/a Bioinformàtic/a al Servei Científic-Tècnic (SCT) Bioestadística, corresponent a les previstes al Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball. Aquest Reial Decret Llei, ha posat de manifest la necessitat d'incorporar a la plantilla estructural les places conjunturals ocupades per personal temporal perquè les funcions que tenen assignades formen part de l'activitat ordinària i habitual, atès que han superat la seva estricta dimensió temporal o bé han perdut l'autonomia i substantivitat pròpia. Per això, esdevé necessari impulsar el dimensionament estructural d'aquests llocs de treball, que ja no poden tenir la consideració de conjunturals i ser proveïts en règim laboral temporal, d'acord amb el nou marc regulador de les modalitats de contractació temporal establertes en l'Estatut dels Treballadors.

Així mateix, en tant que els serveis prestats en aquests llocs de treball no es poden atendre amb una redistribució d'efectius o altres mesures de racionalització i ordenació de recursos humans; i vist que la seva estructuració no es pot realitzar dins el marc de la plantilla pressupostària establerta a l'annex de personal del pressupost per al 2022, resulta necessari l'increment de la plantilla pressupostària, d'acord amb el que estableix l'article 36.3 de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per al 2022, respecte els llocs de treball que es poden incorporar a l'oferta d'ocupació pública, conforme a la taxa de reposició ordinària per al 2022 regulada en la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2022 i la taxa específica de reposició autoritzada pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb disposició addicional quarta del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida el dia 3 de juny de 2022 i mitjançant l'Acord GOV/241/2022, de 22 de novembre, pel qual s'autoritza l'increment de la plantilla pressupostària de diverses entitats del sector públic de l'Administració de la Generalitat en aplicació de la reforma laboral i per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

**Referència: 050-23**

El candidat/a seleccionat/da durà a terme les tasques següents:

- Proporcionar assessorament metodològic en el disseny, anàlisi de dades i publicació d'estudis dels grups de recerca.
- Organització i gestió de dades en funció del disseny de cada estudi.
- Anàlisi de dades planificada amb l'equip investigador per donar resposta als seus objectius. Interacció amb els investigadors i resolució de dubtes en la interpretació dels resultats de les anàlisis.
- Participar en equips multidisciplinars per millorar els processos de recollida, validació i integració de dades en la recerca dels grups de l'IRB Lleida.

**Es valorarà:**

- Màster en Bioinformàtica o una disciplina relacionada, o una sòlida experiència laboral equivalent.
- Formació específica d'especialització en bioinformàtica i recerca biomèdica.
- Domini de Python, Perl o R.
- Coneixements avançats de sistemes operatius Unix.
- Experiència prèvia en estudis de recerca biomèdica.
- Experiència en dissenys d'estudis biomèdics.
- Experiència en l'aplicació de l'estadística a la recerca Biomèdica.
- Experiència amb tècniques computacionals i de "Machine learning".
- Experiència en anàlisi de dades a gran escala (per exemple, estudis d'associació de genoma complet o genòmica de poblacions) emprant conjunts de dades genètiques i fenotípiques.
- Excel·lent nivell de català, castellà i anglès.
- Habilitats de comunicació i capacitat d'interacció en un entorn científic de nivell alt.
- Capacitat de treballar en equip.
- Capacitat de coordinació de processos i lideratge.
- Capacitat organitzativa i de treball autònom.
- Capacitat per resoldre problemes i pensament crític.
- Capacitat d'assumir responsabilitats i compliment de terminis de treball.

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Indefinit amb 6 mesos de període de prova

**Referència: 050-23**

- Data prevista d'inici: Gener 2024
- Aquest lloc de treball compren realitzar part de la jornada laboral al Centre de treball del Centre de Regulació Genòmica de Barcelona i part de la jornada a l'Institut de recerca biomèdica de Lleida.
- La jornada al Centre de Regulació Genòmica permetrà a la persona seleccionada gaudir d'un programa d'acollida, treballar en la Unitat de Bioinformàtica del CRG, compartir coneixements, habilitats i tecnologies en àrees d'interès comú.
- Distribució aproximada de la jornada, 3 dies a la setmana Centre de Regulació Genòmica, 2 dies a la setmana IRBLleida.
- Jornada: Complerta 37.50 hores setmanals
- Remuneració: 27.810€ bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

#### **Documentació i termini de presentació:**

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 15 de gener de 2024 a les 14.00 hores.

**Referència: 050-23**

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 050 -23.

<b>Calendari de selecció pel procés referència 050-23</b>	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLeida, portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li><li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Gener 2024	Data aproximada inici contracte
<b>Procés de selecció exprés</b>	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRBLeida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

**Referència: 050-23**

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

**Referència: 050-23**

## **ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ**

---

### **PRESIDENT**

- Gerent IRBLeida
  - Sra. Eva López

### **VOCALS**

- Investigador de l'IRBLeida
  - Dr. Rui Alves
  
- Personal de la Unitat de Bioinformàtica del CRG

### **SECRETÀRIA**

- Responsable de RRHH de l'IRBLeida
  - Sra. Elena Moscatel

## ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

---

### a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Màster en Bioinformàtica o una disciplina relacionada, o una sòlida experiència laboral equivalent. 10 punts
- Formació específica d'especialització en bioinformàtica i recerca biomèdica. 5 punts
- Domini de Python, Perl o R. 10 punts
- Coneixements avançats de sistemes operatius Unix. 10 punts
- Excel·lent nivell de català, castellà i anglès. 5 punts

### b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Experiència prèvia en estudis de recerca biomèdica. 5 punts
- Experiència en dissenys d'estudis biomèdics. 5 punts
- Experiència en l'aplicació de l'estadística a la recerca Biomèdica. 10 punts
- Experiència amb tècniques computacionals i de "Machine learning". 10 punts
- Experiència en anàlisi de dades a gran escala (per exemple, estudis d'associació de genoma complet o genòmica de poblacions) emprant conjunts de dades genètiques i fenotípiques. 10 punts

### c) Prova competencial o entrevista – 20 punts

**No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 50 punts**



Referència: 050-23

## Clàusula informativa de tractament de dades personals

### **Responsable del tractament**

Identitat: **INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**  
CIF: G25314394  
Direcció postal: Av. Alcalde Rovira Roure nº80, 25198, Lleida  
Correu electrònic: [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat)

### **Finalitat del tractament de les dades i conservació**

A **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA** (d'ara endavant referida a la mateixa com **IRB LLEIDA**) tractem la informació que ens facilita com a interessat, per a gestionar el tractament del seu currículum i candidatura.

Les dades obtingudes es conservaran durant un termini de fins a 12 mesos, per a cobrir futures candidatures si aquests no s'actualitzen abans o fins que hagi oposició al seu tractament per part de l'interessat.

### **Legitimació per al tractament de les dades**

La base legal per al tractament de les seves dades és el consentiment de l'interessat al posar-se en contacte amb **L'INSTITUT DE RECERCA BIOMÈDICA DE LLEIDA**.

### **Destinataris de les seves dades**

Les seves dades es comunicaran a terceres entitats i col·laboradors relacionades amb l'organització. A part d'aquestes entitats no es comunicaran les seves dades a tercers.

### **Dret dels interessats**

Les persones titulars de les dades tractades per **IRB LLEIDA**, tenen dret en tot moment a accedir a les seves dades, rectificar-les, oposar-se al seu tractament o suprimir-les si creu que ja no són necessàries per a les finalitats per les quals van ser recollides. A més, si ho desitja, podrà sol·licitar la portabilitat de les seves dades i limitació del tractament d'aquestes. En aquest darrer cas únicament les conservarem per a l'exercici o la defensa de reclamacions. Així mateix podrà revocar el consentiment atorgat en qualsevol moment.

Per a exercir aquests drets podrà posar-se en contacte amb **IRB LLEIDA** a través del correu electrònic [protecciodedades@irbllleida.cat](mailto:protecciodedades@irbllleida.cat). Així mateix, en cas de considerar vulnerats els seus drets, podrà interposar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de dades.