

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Cap de projectes i Innovació -

L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La [Universitat de Lleida](#) (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El [Departament de Salut](#) de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
 - [Institut Català de Salut](#) (ICS): [Hospital Universitari Arnau de Vilanova](#) (HUAV), [Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida](#) i [Atenció Primària de la Regió Sanitària Alt Pirineu-Aran](#)
 - [Gestió de Serveis Sanitaris](#) (GSS): [Hospital Universitari Santa Marí](#) (HUSM), [Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; [CERCA](#): Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya ([EURECAT](#)), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a superior de recerca Responsable d'Unitat sènior.

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Estudis de Grau, Diplomatures o Llicenciatures relacionats amb l'àrea que ocupa.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques per al Departament de Projectes/ Gestió de la R+D+I de l'Oficina de Gestió:

- Desenvolupar el pla estratègic de projecció nacional i internacional de la recerca del centre, incloent la definició del pla d'acció de curt, mitjà i llarg termini, així com col·laborant en la presa de decisions, amb el propòsit d'assegurar la continuïtat i implementació de projectes de recerca, així com posicionar-se tant nacional com internacionalment, segons el pla estratègic de IRB Lleida.
- Coordinar el procés de pre-award, a través de la cerca i difusió de convocatòries nacionals i internacionals, preparació i presentació de les propostes fins a la concessió dels projectes, participant en totes les fases, amb l'objectiu d'assegurar el creixement de la cartera de projectes i el compliment dels objectius definits per Adreça.
- Supervisar el procés de post-award una vegada concedits els projectes, incloent el seguiment de la gestió econòmica, amb el propòsit d'assegurar l'administració del finançament dels projectes, segons els estàndards establerts pels organismes finançadors.
- Desenvolupar l'àrea d'innovació i transferència, a través de la identificació i cerca de resultats de la recerca, gestionant les llicències i patents, potenciant la cultura innovadora i de transferència de coneixement del centre, amb l'objectiu d'assegurar la valorització dels resultats obtinguts per IRB Lleida.
- Coordinar la relació amb els investigadors, promovent i incentivant la seva participació en els projectes R+D+I, secundant-los en la valoració i presentació de projectes tant nacionals com internacionals, així com supervisant la gestió administrativa (normativa, altes i baixes), amb l'objectiu d'assegurar que participin en projectes de recerca i desenvolupament, generant coneixement que estigui alineat amb els reptes actuals segons les polítiques sanitàries.

- Coordinar l'elaboració i lliurament dels indicadors de producció científica, amb el propòsit de proveir a la Direcció i als organismes de finançament la informació de rendiment dels projectes i altres iniciatives.
- Coordinar les convocatòries internes, incloent la redacció i publicació de les bases, resolució de dubtes de les propostes i la seva gestió, així com l'elaboració de les prioritzacions en les diferents convocatòries, amb l'objectiu assegurar la promoció de la recerca dins de IRB Lleida.
- Supervisar els acords de col·laboració amb empreses i altres instituts, incloent la cessió/recepció de material, amb el propòsit d'assegurar la relació i fidelització d'empreses i instituts, contribuint a l'execució dels projectes.
- Desenvolupar la Memòria Científica Anual de IRB Lleida, incloent la informació i iniciatives realitzades durant l'any en IRB Lleida, amb el propòsit d'assegurar la seva difusió als organismes associats i altres ens rellevants per al centre.
- Col·laborar en aquelles tasques administratives que li siguin encarregades pel seu responsable, gerència o direcció, amb el propòsit de contribuir a l'assoliment dels objectius de la seva àrea o departament del IRB Lleida
- Participar en els Comitès i Comissions que el lloc requereixi, amb el propòsit d'assegurar l'assoliment dels objectius de IRB Lleida, complint amb la legislació vigent segons la matèria en la qual participa.

Es valorarà:

- Es valorarà formació de màster o postgrau en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins.
- Es valorarà doctorat en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins.
- Català i castellà equivalent nivell C2. Anglès equivalent nivell C1.
- Experiència professional acreditada, mínim 5 anys en la coordinació d'un Departament.
- Es valorarà experiència com a cap de departament en una organització científica o de recerca, desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball interactuant amb altres entitats, personal investigador i parts interessades.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit amb 6 mesos de prova.
- Data prevista d'inici: Immediat.

- Jornada: Completa 37.5 hores setmanals.
- Retribucions: 35.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRB Lleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 01 de novembre de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 062-22.

Calendari de selecció pel procés referència 062-22	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona

	seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'**art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'**Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa l'**art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999)**, **Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbleida.org/en/legal-notice/>

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango

VOCAL

- Gerenta IRBLleida
 - Sra. Eva López

- Sots-director científic
 - Dr. Joan Sayós

SECRETARIA

- Responsable de RRHH i contractació pública de l'IRBLleida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 30 punts

Es valorarà:

- Estudis de Grau, Diplomatures o Llicenciatures relacionats amb l'àrea que ocupa. 20 punts
- Català i castellà equivalent a nivell C2. Anglès equivalent a nivell B2 10 punts

b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Es valorarà formació de màster o postgrau en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins 10 punts
- Es valorarà doctoral en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins 10 punts
- Experiència professional acreditada, mínim 5 anys en la coordinació d'un Departament. 10 punts
- Es valorarà experiència com a cap de departament en una organització científica o de recerca, desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball i interactuant amb altres entitats, personal investigador i parts interessades. 10 punts

c) Prova competencial o entrevista 30 punts