

## OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a de recerca G2

### L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La [Universitat de Lleida](#) (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El [Departament de Salut](#) de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
  - [Institut Català de Salut](#) (ICS): [Hospital Universitari Arnau de Vilanova](#) (HUAV), [Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida](#) i [Atenció Primària de la Regió Sanitària Alt Pirineu-Aran](#)
  - [Gestió de Serveis Sanitaris](#) (GSS): [Hospital Universitari Santa Marí](#) (HUSM), [Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; [CERCA](#): Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya ([EURECAT](#)), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Tècnic/a superior de recerca G2

**Requisits i característiques que ha de reunir (excloents):**

- Llicenciat/da o Graduat/da en Biologia, Química, Bioquímica, Biotecnologia, Farmàcia, Biomedicina o similars.

**Tasques a realitzar:**

Les principals tasques inclouen:

- Assessorament i disseny experimental
- Processament i injecció de mostres
- Optimització i posada a punt de metodologia de lipidòmica dirigida i no dirigida.
- Processament i anàlisi de dades.
- Generació de conjunts de dades de metabolòmica i lipidòmica (dirigida i no dirigida).
- Identificació de les vies metabòliques claus.

**La plaça a cobrir és una posició de personal de suport tècnic als grups de recerca de l'IRB Lleida dins del SCT Lipidòmica, i no una posició de personal investigador.**

**Es valorarà:**

- Títol de doctor. Doctorat desenvolupat en l'àmbit de la present convocatòria
- **Experiència demostrable en l'optimització i posada a punt de mètodes per a l'aplicació de tècniques metabolòmiques/lipidòmiques en biomedicina**
- **Experiència demostrable en el camp de la metabolòmica/lipidòmica**
- Formació i experiència en processament de mostres, cromatografia líquida i espectrometria de masses i processament, interpretació i anàlisi de dades per anàlisis metabolòmica i/o lipidòmica
- Experiència requerida (ha de documentar experiència en almenys quatre d'elles per a ser elegible)

- Desenvolupament i posada a punt de metodologia específica de LC/MS i/o GC/MS per a aplicacions metabolòmiques/lipidòmiques
- Processament i anàlisi bioinformàtic de dades metabolòmiques/lipidòmiques
- Processament i anàlisi bioinformàtic de dades multiòmiques
- Habilitats de programació en, com a mínim, un llenguatge
- Experiència en disseny experimental
- Experiència en la redacció de projectes de recerca, informes i articles científics

### **S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Indefinit per activitats científic-tècniques.
- Data prevista d'inici del contracte: Immediat.
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Retribució: 24.000 euros bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRB Lleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

### **Documentació i termini de presentació:**

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- Aportar 2-3 referències per a justificar l'experiència requerida.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 3 de novembre de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 060-22.

<b>Calendari de selecció pel procés referència 060-22</b>	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des</li> <li>- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li> </ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte
Els terminis poden variar en funció de les candidatures presentades i de les característiques concretes de cada procés.	
<b>Procés de selecció exprés</b>	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E.

de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

**L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

---

#### **Clàusula informativa de tractament de dades personals**

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinatari/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

**L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R**

---

## ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

---

### PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Arango

### VOCALS

- Sotsdirector
  - Dr. Joan Sayós
  
- Gerent
  - Sra. Eva Lopez
  
- Investigadora de l'IRBLleida
  - Dra. Obis

### SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
  - Sra. Moscatel

## ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

---

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Formació específica en cromatografia líquida/gasos i espectrometria de masses 15 punts
- Experiència acreditada en l'aplicació de tècniques metabolòmiques/lipidòmiques 10 punts
- Formació específica en processament i anàlisi de dades bioinformàtica/bioestadística aplicada a les ciències òmiques 15 punts

b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Experiències requerides 2 punts per ítem
  1. Processament de mostres
  2. Posar a punt mètode QTOF
  3. Posar a punt mètode QQQ
  4. Posar a punt mètode Orbitrap
  5. Posar a punt mètode GCMS
  6. Posar a punt mètode GCFID
  7. Anàlisi de dades de QTOF
  8. Anàlisi de dades de QQQ
  9. Anàlisi de dades de Orbitrap
  10. Anàlisi de dades de GCMS
  11. Anàlisi de dades de GCFID
  12. Manteniment de bases de dades pròpies MSMS
  13. Disseny experimental
  14. Processament de dades
  15. Programació d'scripts
  16. Anàlisi bioinformàtic
  17. Anàlisi bioestadístic
  18. Anàlisi multiòmic
  19. Identificació estructural per MSMS
  20. Maneig de base de dades públiques de metabolòmica/lipidòmica

c) Prova competencial o entrevista -

20 punts