Referència: 028-22

OFERTA DE TREBALL

L´Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Infermer/a coordinador/a d'Assaigs Clínics-

L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La Universidad de Lleida (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
    - Institut Català de Salut (ICS): Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida i Atenció Primària de la Regió Sanitaria Alt Pirineu-Aran
    - Gestió de Serveis Sanitaris (GSS): Hospital Universitari Santa María (HUSM), Hospital Comarcal del Pallars i Salud Mental, entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'Instituto de Salut Carlos III i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya (EURECAT), el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida i amb Agrotecnio, Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la European Charter for Researchers i el Code of Conduct per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Consulteu la nostra política de reclutament.

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a superior de recerca G1.

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Grau o Diplomatura en Infermeria.
- Certificat de Bones Pràctiques Clíniques vigent i IATA en vigor.

Funcions:

La persona seleccionada s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) per a cobrir una plaça de infermer/a coordinador/a de la Unitat d'Assajos Clínics (UAC), corresponent a les previstes a la DA 6a de la *Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*. Aquesta llei autoritza la convocatòria per a l'estabilització, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, d'aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida el dia 3 de juny de 2022.

La persona seleccionada assumirà les tasques pròpies d'infermer/a coordinador/a d'assaigs clínics amb la missió de proporcionar recolzament i supervisió dels assajos clínics sota la supervisió de l'investigador principal, realitzant tasques no clíniques (logística i entrada de dades) i clíniques (procediments d'infermeria), amb l'objectiu de contribuir en el compliment i acompliment del protocol, segons les pràctiques definides. Les tasques desenvolupades consistiran en;

1. Infermer/a de recerca.

- Execució de procediments d'infermeria segons cada protocol.
- Coordinació de l'equip investigador d'assajos clínics.
- Programació d'agendes de pacients i de proves.

- Entrada de dades al quadern de recollida de dades (CRD).
- Altres tasques pròpies del rol.

2. Coordinador/a d'Assaigs Clínics.

- Coordinació de l'equip investigador d'assajos clínics.
- Conèixer a fons els protocols d'estudi i els seus requeriments.
- Preparació i atenció de les monitoritzacions i auditories.
- Posada en marxa dels assajos clínics.
- Identificar, informar i establir fluxos de cooperació amb els serveis implicats.
- Posada en marxa dels assajos clínics.

En l'àmbit general:

- Col·laborar en aquelles tasques tècniques o administratives, si fos necessari, que li siguin encarregades pel seu responsable, gerència o direcció, amb el propòsit de contribuir a l'assoliment dels objectius de la seva àrea o departament del IRBLleida.

- Participar en els Comitès i Comissions que el lloc requereixi, amb el propòsit d'assegurar l'assoliment dels objectius de IRBLleida, complint amb la legislació vigent segons la matèria en la qual participa.

Es valorarà:

- Experiència demostrable en assaigs clínics (desitjable 4 anys), preferiblement en l'àmbit de la Medicina Interna, Hematologia, UCI, UFIN, Digestiu, ...
- Màster en l'àmbit de la salut.
- Coneixements de SAP (flux de proves diagnòstiques), domini del paquet office.
- Coneixements d'anglès científic i clínic.
- Experiència en l'àmbit de la recerca clínica com a infermer/a, coordinador/a i data manager (desitjable 4 anys).
- Acreditació d'hores de docència (formació professional, xerrades, cursos i tallers...).
- Processament de mostres biològiques segons protocol d'assaig clínic.
- Flexibilitat horària i de mobilitat (ocasionalment).
- Capacitat d'organització i de multitasca.
- Capacitat de treball en equip i de respectar l'organigrama.

- Creativitat, empatia i entusiasme.
- Facilitat d'aprenentatge.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Laboral indefinit
- Data prevista d'inici: Immediat.
- Jornada: Parcial de 20 hores setmanals prestades de dilluns a divendres de 9 a 13 hores.
- Remuneració: 14.400 euros bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de formació.

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 5 de juliol de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (https://www.irblleida.org/ca/job-application/) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 028-22.

Calendari de selecció pel procés referència 028-22	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció

	de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Elevació al Patronat de la proposta de nomenament
	Aprovació del Patronat
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte

Procés de selecció exprés

En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de **l'Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.**

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web http://www.irblleida.org/en/legal-notice/

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I:MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Investigador IRBLleida
  - Dr. Schoenenberger

- Responsable de l'SCTFarma de l'IRBLleida
  - Sra. Laura Rumi

SECRETARIA

- Responsable de RRHH i contractació pública de l'IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 20 punts

Es valorarà:

- Màster en l'àmbit de la salut — 20 punts

b) Experiència professional acreditada- 50 punts

Es valorarà:

- Experiència demostrable com a infermer/a, coordinador/a, data manager en assaigs clínics i estudis observacionals, preferiblement en l'àmbit de la medicina interna, hematologia, UCI, UFIN, digestiu... — 20 punts
- Acreditació hores de docència — 10 punts
- Experiència demostrable en programes de gestió de pacients: SAP — 10 punts
- Processament de mostres biològiques segons protocol d'assaig clínic — 10 punts

c) Prova competencial o entrevista - 30 punts

Es valoraran els criteris subjectes a judici de valor

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima.