Referència: 026-22

OFERTA DE TREBALL

L´Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Llicenciat/da en farmàcia-

L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La Universidad de Lleida (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
    - Institut Català de Salut (ICS): Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida i Atenció Primària de la Regió Sanitaria Alt Pirineu-Aran
    - Gestió de Serveis Sanitaris (GSS): Hospital Universitari Santa María (HUSM), Hospital Comarcal del Pallars i Salud Mental, entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'Instituto de Salut Carlos III i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya (EURECAT), el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida i amb Agrotecnio, Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es

tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la European Charter for Researchers i el Code of Conduct per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra política de reclutament.

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a superior de recerca G2.

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Títol de llicenciat/da en farmàcia.

Funcions:

La persona seleccionada s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) per a cobrir una plaça de farmacèutic/a de la Unitat d'Assajos Clínics (UAC), corresponent a les previstes a la DA 6a de la *Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público*. Aquesta llei autoritza la convocatòria per a l'estabilització, amb caràcter excepcional i d'acord amb el que es preveu en l'article 61.6 i 7 del TREBEP, pel sistema de concurs, d'aquelles places que, reunint els requisits establerts en l'article 2.1, haguessin estat ocupades amb caràcter temporal de manera ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida el dia 3 de juny de 2022.

En el desenvolupament de les seves funcions, realitzarà totes les tasques descrites a les Bones Pràctiques Clíniques referents als fàrmacs d'estudi garantint l'ús correcte de tots ells dintre de cada un dels protocols. Entre aquestes:

- Revisar els protocols dels estudis valorant la implicació del Servei de Farmàcia.

- Atendre als monitors i personal dels estudis des de les visites de selecció fins a les de tancament.
- Elaborar procediments normalitzats de treball generals de l'àrea d'assajos clínics de farmàcia
- Elaborar procediments específics de cada assaig clínic.
- Introduir els esquemes de tractaments oncològics en el programa FARMIS.
- Elaborar fulles d'elaboració de tractaments orals/ev/sc que requereixen un condicionament especial/emmascarament o una preparació.
- Recepcionar la medicació dels assajos.
- Emmagatzemar i identificar la medicació de forma correcta.
- Dispensar als pacients la medicació dels assajos realitzant atenció farmacèutica al pacient o al personal implicat en els diferents estudis en alguns casos.
- Revisar les devolucions i calcular el compliment per part del pacient de les medicacions orals.
- Gestionar les visites en l'agenda d'assajos de la història clínica electrònica (SAP).
- Controlar estoc: retirar medicació caducada, reetiquetar i destruir medicació usada o no.
- Mantenir els documents necessaris per a cada estudi, demanant: certificats de calibració de Sondes, documents de destrucció, certificats de Bones Pràctiques Clíniques, currículums,...
- Manteniment d'indicadors d'activitat en l'àrea d'assajos clínics de farmàcia.

Es valorarà:

- Llicenciat en farmàcia amb màster relacionat amb l'àmbit científic
- Experiència demostrable en l'àmbit de farmàcia d'assajos clínics en l'àmbit hospitalari
- Coneixements i experiència en farmacologia onco-hematològica i aplicació del programa Farmis Oncofarm
- Experiència demostrable en programes de gestió de medicació d'assajos clínics: FUNDANET
- Certificat en Bones pràctiques clíniques segons normes internacionals ICH GCP E6 (R2)
- Experiència demostrable en programes de gestió de pacients de l'ICS: SAP

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Laboral indefinit
- Data prevista d'inici: Immediat.
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Remuneració: 24.000 euros bruts anuals.

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de formació.

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 1 de juliol de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (https://www.irblleida.org/ca/job-application/) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 026-22.

Calendari de selecció pel procés referència 026-22

Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Elevació al Patronat de la proposta de nomenament
	Aprovació del Patronat
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte

Procés de selecció exprés

En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de **l'Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de**

novembre.

Clàusula informativa de tractament de dades personals
Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré
Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.
Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.
Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.
Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.
Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web http://www.irblleida.org/en/legal-notice/

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I:MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Investigador IRBLleida
  - Dr. Schoenenberger

- Responsable del servei de farmàcia de l'IRBLleida
  - Sra. Laura Rumi

SECRETARIA

- Responsable de RRHH i contractació pública de l'IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 30 punts

Es valorarà:

- Màster relacionat amb l'àmbit científic — 20 punts
- Certificat en Bones Pràctiques Clíniques segons normes internacionals ICH GCP E6 (R2) — 10 punts

b) Experiència professional acreditada- 50 punts

Es valorarà:

- Experiència demostrable com a farmacèutica d'assajos clínics a nivell hospitalari en estudis en fase I,II,III,IV — 20 punts
- Experiència demostrable en programes de gestió de medicació d'assajos clínics: FUNDANET I SIRIUS — 15 punts
- Experiència demostrable en programes de gestió de pacients del ICS: SAP, FARMIS, SILICON — 15 punts

c) Prova competencial o entrevista - 20 punts

Es valoraran els criteris subjectes a judici de valor

Es desestimaran les candidatures que no superin el 50% de la puntuació màxima.