Referència: 015-22

OFERTA DE TREBALL

L´Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a de recerca -

L'Institut

L'IRBLleida té per finalitat promoure, desenvolupar, transferir, gestionar i difondre la recerca d'excel·lència, el coneixement científic i tecnològic, la docència i la formació en l'àmbit de les ciències de la vida i de la salut. Amb aquesta finalitat promou les relacions i l'intercanvi de coneixements entre el personal investigador i els grups de recerca que pertanyen als diversos centres i entitats de l'àmbit biomèdic, que actuen principalment en l'entorn de Lleida; impulsa la col·laboració amb altres institucions i entitats, prioritzant la realització de projectes conjunts; recapta fons per finançar activitats de recerca d'excel·lència d'interès dels esmentats centres i dispositius; i gestiona els recursos ordenats a la investigació que les diverses institucions i entitats que en formen part li encomanin. Dins de l'entorn territorial, col·labora estretament amb:

- La Universidad de Lleida (UdL), inclou investigadors i investigadores de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, que inclou professionals investigadors dels seus proveïdors:
    - Institut Català de Salut (ICS): Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), Atenció Primària i Comunitària de la Regió Sanitària de Lleida i Atenció Primària de la Regió Sanitaria Alt Pirineu-Aran
    - Gestió de Serveis Sanitaris (GSS): Hospital Universitari Santa María (HUSM), Hospital Comarcal del Pallars i Salud Mental, entre altres.

L'IRBLleida és un institut CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'Instituto de Salut Carlos III i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya (EURECAT), el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida i amb Agrotecnio, Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

principis de la European Charter for Researchers i el Code of Conduct per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra política de reclutament.

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a FP Cicle Formatiu de Grau Superior en Laboratori en l'àmbit de la investigació

Requisits i característiques que ha de reunir:

Es requereix un Tècnic/a FP Superior en Laboratori Clínic i Biomèdic, o similar, amb experiència en tècniques de biologia molecular per a participar en el Projecte de la Marató "A SYSTEMS BIOLOGY APPROACH TO UNDERSTAND COVID-19 PHYSIOPATHOLOGY AND PREDICT ITS OUTCOME (SYSTEMS-BIO-COVID)".

Tasques a realitzar:

La persona seleccionada realitzarà les següents tasques per al projecte de recerca amb codi 202108-30, finançat per La Fundació La Marató de TV3 PP10532 "A SYSTEMS BIOLOGY APPROACH TONO UNDERSTAND COVID-19 PHYSIOPATHOLOGY AND PREDICT ITS OUTCOME (SYSTEMS-BIO-COVID)":

- Quantificació de biomarcadors humans i vírics en mostres biològiques de pacients dins del projecte "A SYSTEMS BIOLOGY APPROACH TO UNDERSTAND COVID-19 PHYSIOPATHOLOGY AND PREDICT ITS OUTCOME (SYSTEMS-BIO-COVID)".
- Organització d'estocs de material i mostres.
- Organització de bases de dades, control de registres i gestió documental.
- Gestió de les activitats i tasques diàries del laboratori.
- Altres funcions relacionades amb el lloc de treball.

Es valorarà:

- Nivell bàsic-mitjà d'anglès que permeti el maneig de documents en aquest idioma.
- Dos o més anys d'experiència com a tècnic/a de laboratori.
- Experiència en aïllament i quantificació d'RNA mitjançant RT-qPCR en diferents tipus de matrius.
- Experiència en recepció, enviament, alicuotat i gestió de la col·lecció de mostres.
- Experiència en gestió de comandes, recepció dels mateixos i organització d'estoc de material i mostres.
- Experiència en maneig de bases de dades (Excel, RedCap, ...).
- Experiència en altres tècniques de biologia molecular (per exemple, ELISA, electroforesi, ...).
- Experiència en maneig de mostres biològiques de pacients COVID-19 i/o cabina de bioseguretat BSL-2.
- Capacitat de comprensió de lectura científica.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit per projectes. El contracte tindrà la mateixa durada que el projecte de recerca.
- Data prevista d'inici: Inmediat
- Data de finalització: 30/09/2023
- Jornada: Completa 37.5 hores setmanals en horari de dilluns a divendres de 9:00 a 17:00 h.
- Retribucions: 18.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Oferim un entorn altament estimulant amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de formació.

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 13 d'abril de 2022 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (https://www.irblleida.org/ca/job-application/) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 015-22.

Calendari de selecció pel procés referència 015-22	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Abril 2022	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.	

Referència: 015-22

Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.

La contractació s'efectuarà segons el previst **en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de **l'Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa **l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb **la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.**

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web http://www.irblleida.org/en/legal-notice/

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ANNEX I:MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Investigador IRBLleida
  - Dr. David de Gonzalo

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- -25 punts

Es valorarà:

- Nivell bàsic-mitjà d'anglès 10 punts
- Cursos de formació complementària alineats amb la convocatòria 15 punts

b) Experiència professional acreditada- 55 punts

Es valorarà:

- Dos o més anys d'experiència com a tècnic/a de laboratori 10 punts
- Experiència en aïllament i quantificació d'RNA mitjançant RT-qPCR en diferents tipus de matrius 15 punts
- Experiència en recepció, enviament, alicuotat i gestió de la col·lecció de mostres i experiència en gestió de comandes, recepció dels mateixos i organització d'estoc de material i mostres 10 punts
- Experiència en maneig de bases de dades (Excel, RedCap, ...) 5 punts
- Experiència en altres tècniques de biologia molecular (per exemple, ELISA, electroforesi, ...) 5 punts
- Experiència en maneig de mostres biològiques de pacients COVID-19 i/o cabina de bioseguretat BSL-2 5 punts
- Capacitat comprensió de lectura científica 5 punts

c) Prova competencial o entrevista 20 punts