

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Responsable SCT Lipidòmica-

L'Institut

L'IRBLleida com a aglutinador de tota la investigació biomèdica realitzada a Lleida, pertany a dos agents executors de les polítiques de recerca i innovació en salut:

- La [Universitat de Lleida](#) (UdL), inclou investigadors de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El dispositiu assistencial, inclou investigadors de l'[Hospital Universitari Arnau de Vilanova](#) (HUAV), de la Direcció d'[Atenció Primària Lleida](#), de l'[Institut Català de la Salut](#) (ICS), dels Serveis Territorials de la Conselleria de Salut a Lleida i de l'[Hospital Universitari Santa Maria](#) (HUSM).

L'IRBLleida pertany a la Institució CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'[Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya ([EURECAT](#)), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic/a superior de Recerca/ Responsable d'Unitat Júnior

Requisits i característiques que ha de reunir (excloents):

- Llicenciat/da o Graduat/da en Biologia, Química, Bioquímica, Biotecnologia, Biomedicina o similars.

- Experiència mínima de dos anys en l'àrea que ocupa.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida per cobrir una plaça de Tècnic/a de projectes, corresponent a les previstes a l'article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat 2018 (LPGE 2018). Dita Llei autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de llocs de treball temporals que inclou les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys, els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRB Lleida del 28 de desembre del 2018.

La persona sol·licitant assumirà les següents tasques i responsabilitats dins del Servei Científic-Tècnic de Lipidòmica:

1. Preparació del pressupost dels serveis oferts al personal investigador o empresa externa.
2. Seguiment de l'acceptació del pressupost.
3. Comunicació de l'acceptació del pressupost a l'oficina de gestió i inici del treball contractat.
4. Enviament mensual de les sol·licituds de factura a l'oficina de gestió.
5. Supervisió i validació de les comandes del servei.
6. Seguiment de l'estat comptable del servei a la plataforma i-Fundanet.
7. Presentació anual de l'estimació d'ingressos del servei.
8. Participació en reunions trimestrals per fer el seguiment comptable i de la participació en la productivitat científica del institut.
9. Preparació dels indicadors sol·licitats per elaborar la memòria científica del institut.
10. Estar a l'avantguarda de la recerca en Lipidòmica.
11. Supervisió de la implementació de nova metodologia i desenvolupament de panells específics per oferir serveis de referència en l'àmbit nacional i internacional.
12. Participació en seminaris i conferències del sector per tal de conèixer el funcionament d'altres serveis i grups de recerca que treballen en lipidòmica i establir col·laboracions i sinèrgies.
13. Assessorament científic i tècnic als usuaris que ho requereixin en la planificació dels seus

experimentos lipídicos, la interpretación de los datos y la redacción de proyectos y artículos en la lipídica desempeñan un papel clave.

Es valorarà:

- Títol de doctor. Doctorat desenvolupat en l'àmbit de la present convocatòria
- Màster o postgrau en gestió de R+D+i
- Coneixements en anàlisi metabòlics i lipídics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus Metaboanalyst, Metlin, MassHunter, etc.)
- Mínim 5 anys d'experiència post-doctoral demostrable gestionant equips de cromatografia líquida i espectrometria de masses aplicat a la metabòlica/lipídica
- Mínim 10 anys d'experiència demostrable en l'àmbit de la recerca biomèdica
- Participació prèvia en projectes d'investigació nacionals i/o internacionals
- Participació en projectes de recerca i de transferència tecnològica
- Publicacions i articles científics en el camp de la metabòlica i la lipídica

S'ofereix:

- Tipus de contracte: laboral indefinit
- Data d'inici: 1 de gener de 2022
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals
- Retribucions: 30.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Oferim un entorn altament estimulador amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 19 de novembre de 2021 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 037-21.

Calendari de selecció pel procés referència 037-21	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Gener 2022	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual

s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Investigador IRBLleida
 - Dr. Reinald Pamplona
- Investigadora IRBLleida
 - Dra. Mariona Jové

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Doctorat en Ciències de la Salut 10 punts
- Màster o postgrau en gestió de R+D+i 15 punts
- Coneixements en anàlisi metabòlics i lipídòmics (mètodes d'extracció, mètodes de cromatografia líquida i d'espectrometria de masses específics, softwares específics tipus Metaboanalyst, Metlin, MassHunter, etc.) 15 punts

b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Mínim 5 anys d'experiència post-doctoral demostrable gestionant equips de cromatografia líquida i espectrometria de masses aplicat a la metabolòmica/lipidòmica 10 punts
- Mínim 10 anys d'experiència demostrable en l'àmbit de la recerca biomèdica 10 punts
- Participació prèvia en projectes d'investigació nacionals i/o internacionals 5 punts
- Participació en projectes de transferència tecnològica 5 punts
- Publicacions i articles científics 10 punts

c) Prova competencial o entrevista - 20 punts

A valorar segons candidats