

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Tècnic/a de recerca per l'SCT Estabulari de l'IRBLleida-

L'Institut

L'IRBLleida com a aglutinador de tota la investigació biomèdica realitzada a Lleida, pertany a dos agents executors de les polítiques de recerca i innovació en salut:

- La [Universitat de Lleida](#) (UdL), inclou investigadors de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia.
- El dispositiu assistencial, inclou investigadors de l'[Hospital Universitari Arnau de Vilanova](#) (HUAV), de la Direcció d'Atenció Primària Lleida, de l'Institut Català de la Salut (ICS), dels Serveis Territorials de la Conselleria de Salut a Lleida i de l'[Hospital Universitari Santa Maria](#) (HUSM).

L'IRBLleida pertany a la Institució CERCA amb un règim jurídic propi; CERCA: Fundació Institució dels Centres de Recerca de Catalunya (I-CERCA) de Catalunya que s'organitzen segons un model de bon govern i de funcionament que permet assegurar l'eficiència, flexibilitat de gestió, captació i promoció del talent, planificació estratègica i capacitat executiva. També és un Institut d'investigació Sanitària (IIS) acreditat per l'[Institut de Salut Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de Cohesió i Qualitat del Sistema Nacional de Salut.

A més, interacciona en el territori amb l'Institut Politècnic d'Innovació i Recerca en Sostenibilitat (Inspires), el Centre Tecnològic de Catalunya (EURECAT), el [Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida](#) i amb [Agrotecnio](#), Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universitat de Lleida.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement '[HR Excellence in Research](#)' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic de recerca

Requisits i característiques que ha de reunir (excloents):

- Formació universitària en l'àrea que ocupa o bé
- Cicle formatiu de grau superior en l'àrea que ocupa, aportant una experiència mínima de 5 anys en una posició similar, que impliqui la utilització de rosegadors en activitats docents i de recerca biomèdica
- Funcions a, b i c segons Reial Decret 53/2013

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da s'incorporarà a l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida per cobrir una plaça de Tècnic de Recerca, corresponent a les previstes a l'article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat 2018 (LPGE 2018). Dita Llei autoritza una taxa addicional per a l'estabilització de llocs de treball temporals que inclou les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys, els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

L'estabilització d'aquesta plaça va ser aprovada en Acord del Patronat de l'IRBLleida del 28 de desembre del 2018.

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques:

- Exercir les tasques de tècnic d'animalari segons les funcions a, b, i c a l'SCT Estabulari de Rosegadors descrites en el Reial decret 53/2013

A. Activitats específiques:

1. Responsabilitat de la gestió de l'estabulari: programa de gestió ANIBIO, gestió de la documentació, compres i subministraments
2. Control de les condicions ambientals: llum, temperatura i humitat. Registres d'aquestes
4. Biòpsia de cua, i altres mètodes d'obtenció de mostres per a genotipat

7. Instauració de Procediments Normalitzats de Treball

B. Tasques Bàsiques encomanades de manteniment dels equips i instal·lacions

1. Monitoratge de procediments microbiològics: presa de mostres i enviament d'animals per al seu estudi serològic i microbiològic. S'encarregarà de la creació i manteniment de gàbies d'animals sentinella per a cada sala

C. Activitats de cura i cria dels animals en la zona

1. Suport i supervisió de les tasques usuals de manteniment de rosegadors establulats com a canvi de gàbies i proveïment de pinso i aigua d'animals genèticament modificats (AGM)

2. Responsabilitats de la cura de rutina de l'animal i manteniment dels animals en sales per a experimentació i reproducció

3. Maneig competent, subjecció i sexat (incloent determinació de l'edat basat en característiques físiques) de rosegadors

4. Recepció, revisió i allotjament dels animals, gestió de la documentació

5. Manteniment diari i reproducció de colònies genèticament definides, establint cria de grups o línies: hormonació, aparellament, control de taps vaginals, deslletament, i manteniment de registres de reproducció

6. Mètodes d'analgèsia, anestèsia i eutanàsia segons els procediments normalitzats de treball del centre i requeriment legals de rosegadors. Assistència en els procediments quirúrgics

7. Cures postoperatòries, registre de les observacions en animals sotmesos a experimentació, aplicació dels protocols de supervisió i aplicació dels criteris de punt final

8. Participació en necròpsies per a experimentació i programes de vigilància de la salut dels animals

9. Gestió d'eliminació de cadàvers i residus

10. Administració de substàncies: per sonda i per via parenteral

11. Reconeixement del dolor, sofriment o angoixa en els animals, avaluació de severitat,

ús de protocols de supervisió. Reconeixement dels signes de malaltia i el seu monitoratge. El tècnic s'encarregarà de supervisar diàriament l'estat de salut dels animals, portarà un registre d'aquestes observacions i comunicarà qualsevol eventualitat al veterinari.

Es valorarà:

- Formació complementària en funcions a, b i c, segons el RD 53/2013
- Cursos de formació continuada relacionats amb el perfil de la plaça
- Articles científics. Participació en congressos, presentació de pòsters o comunicacions relacionades amb el perfil de la plaça
- Experiència demostrable en la utilització de rosegadors en activitats docents
- Experiència en el control ambiental d'instal·lacions i climatització
- Experiència en la gestió administrativa de colònies de rosegadors

S'ofereix:

- Tipus de contracte: laboral indefinit
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals
- Retribucions: 21.000 euros bruts / anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRBLleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae complet amb dades de contacte i número de document nacional d'identitat.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 22 de juny de 2021 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 016-21.

Calendari de selecció pel procés referència 016-21	
Mínim 15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des - Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data aproximada inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'**art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'**Estatut dels Treballadors**, d'acord amb el que disposa l'**art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de l'eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinatari/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

L'IRBLleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director científic de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Responsable Científica del SCT Estabulari de l'IRB Lleida
 - Dra. Carme Piñol
- Veterinari de l'SCT Estabulari de l'IRB Lleida
 - Dr. José Antonio Moreno

SECRETARIA

- Responsable de RRHH de l'IRB Lleida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic- 14 punts

Es valorarà:

- Formació complementària en funcions a, b i c, segons el RD 53/2013 7 punts
- Cursos de formació continuada relacionats amb el perfil de la plaça 7 punts

b) Experiència professional acreditada- 66 punts

Es valorarà:

- Articles científics. Participació en congressos, presentació de pòsters o comunicacions relacionades amb el perfil de la plaça 20 punts
- Experiència demostrable en la utilització de rosegadors en activitats docents 20 punts
- Experiència en el control ambiental d'instal·lacions i climatització 13 punts
- Experiència en la gestió administrativa de colònies de rosegadors 13 punts

c) Prova competencial o entrevista 20 punts

S'avaluarà els coneixements i la formació realitzada per el candidat/a relacionada amb la descripció de oferta de treball