Referencia: 011-21

OFERTA DE TRABAJO

El Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Investigador/a predoctoral -

El Instituto

El IRBLleida como aglutinador de toda la investigación biomédica realizada en Lleida, pertenece a dos agentes ejecutores de las políticas de investigación e innovación en salud:

- La Universitat de Lleida (UdL), incluye investigadores de las facultades de Medicina y Enfermería y Fisioterapia.
- El dispositivo asistencial, incluye investigadores/as del Hospital Universitari Arnau de Vilanova (HUAV), de la Direcció d'Atenció Primària Lleida, del Institut Català de la Salut (ICS), de los Serveis Territorials de la Conselleria de Salut en Lleida y del Hospital Universitari Santa Maria (HUSM).

El IRBLleida pertenece a la Institución CERCA con un régimen jurídico propio; CERCA: Fundación Institución de los Centros de Investigación de Cataluña (I-CERCA) de Cataluña que se organizan según un modelo de buen gobierno y de funcionamiento que permite asegurar la eficiencia, flexibilidad de gestión, captación y promoción del talento, planificación estratégica y capacidad ejecutiva. También es un Instituto de investigación Sanitaria (IIS) acreditado por el Instituto de Salut Carlos III y el Gobierno de la Generalitat tal como establece la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de Cohesión y Calidad del Sistema Nacional de Salud.

Además, interacciona en el territorio con el Instituto Politécnico de Innovación e Investigación en Sostenibilidad (Inspires), el Centro Tecnológico de Cataluña (EURECAT), el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida i amb Agrotecnio, Centre de Recerca en Agricultura, Producció Animal i Tecnologia dels Aliments del campus ETSEA de la Universidad de Lleida.

En diciembre de 2014, el Instituto de Investigación Biomédica de Lleida recibió el reconocimiento 'HR Excellence in Research' de la Comisión Europea. Se trata de un reconocimiento al compromiso del Instituto de desarrollar una estrategia de recursos humanos para investigadores/se, diseñada para alinear las prácticas y los procedimientos con los principios de la European Charter for Researchers y el Code of Conduct para la contratación de investigadores/as (Charter and Code).

Consultad nuestra política de reclutamiento.

Perfil profesional del/de la trabajador/a contratado/a:

- Graduado/a en fisioterapia.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Requisitos y características:

- Titulación de Máster en Investigación en Salud.
- El/la candidato/a tiene que estar matriculado/da en un programa de Doctorado en Salud.

Tareas a realizar:

La persona contratada se incorporará al Grupo de Investigación en Curas de Salud (GRECS) y trabajará en una línea de trabajo financiada a nivel nacional y europeo, desarrollando las siguientes tareas:

- Participará en el diseño y desarrollo de los triales para la validación de las tecnologías que derivan del proyecto en muestras de participantes con apnea obstructiva del sueño.
- La persona contratada participará en tareas concretas de recogida, gestión y análisis de datos cuantitativos y cualitativos derivados del proyecto.
- Participación en la presentación de resultados en congresos nacionales e internacionales, redacción de artículos científicos e informes sobre el proyecto.
- Participación activa a las reuniones del proyecto, tanto a nivel nacional como europeo.

La contratación se realizará con cargo al proyecto PP10524 "Moore4Medical. Accelerating Innovation in Microfabricated Medical Devices". This project resorts under the ECSEL joint undertaking and is co-funded by the EU H2020 programme under grant agreement 876190 and national funding agencies in Belgium, Czech Republic, Finland, Germany, Italy, The Netherlands and Spain.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Se valorará:

- Otros Grados/Licenciaturas.
- Otros Másteres y formación universitaria en estadística y/o metodología de la investigación.
- Experiencia en el diseño de ensayos utilizando metodologías mixtas.
- Conocimientos metodológicos en revisiones sistemáticas y metodología cualitativa.
- Habilidades comunicativas presencial y virtualmente. Trabajo en equipo, actitud proactiva y buena organización. Experiencia docente.
- Conocimientos de inglés, catalán y castellano.

Se ofrece:

- Tipo de contrato: Obra y servicio.
- Duración del contrato: Del 15 de junio de 2021 al 31 de mayo de 2023.
- Jornada: Completa de 37.5 horas semanales.
- Retribuciones: 20.000 euros brutos / anuales NO incluida la cuota patronal de la S.S.

Ofrecemos un entorno altamente estimulante con infraestructuras de última generación. Para consultar nuestra cartera de formación y desarrollo, visitáis nuestro sitio web a la sección de formación.

Ofrecemos y promovemos un entorno diverso e inclusivo y acogemos a los/las solicitantes independientemente de la edad, discapacidad, género, nacionalidad, raza, religión u orientación sexual.

El IRBLleida se compromete a conciliar la vida laboral y familiar de los/de las sedes/suyas empleados/des y ofrece la posibilidad de beneficiarse de un horario laboral flexible.

Documentación y plazo de presentación:

Las solicitudes se tienen que acompañar de:

- Carta de presentación.
- Curriculum vitae completo con datos de contacto y número de documento nacional de identidad.
- El plazo de presentación, finalizará el día 4 de junio de 2021 a las 14:00 horas.

Las personas interesadas podéis aplicar a la oferta llenando el formulario (https://www.irblleida.org/ca/job-application/) y enviando vuestro CV y carta de presentación, indicando el nombre de la oferta a la cual os presentáis y la referencia 011-21.

Calendario de selección para el proceso referencia 011-21	
Mínimo 15 días	Publicación y difusión de la oferta: web IRBLleida, redes sociales, otros webs de ocupación en función de la plaza ofrecida.
2 días laborables siguientes	Envío de los CV al Comité de Selección
5 días laborables siguientes	Celebración del Comité de Selección - Entrevista a los/las candidatos/as pre seleccionados/as - Valoración i Acta de adjudicación del Comité de Selección - Comunicación a RRHH de la persona seleccionada
5 días laborables siguientes	Realización de los trámites administrativos necesarios para formalizar el contrato laboral
Junio 2021	Fecha aproximada inicio contrato
Proceso de selección exprés	
En aquellos casos en que se tenga que sustituir un/a trabajador/a de manera urgente, por ejemplo, para cubrir una baja laboral, porque por motivos científicos la incorporación se tiene que producir en un día concreto, porque está previsto en una resolución...etc., se podrá seguir un procedimiento de selección exprés. Este proceso de selección seguirá el mismo procedimiento que el ordinario pero se reducirá la duración de todas las fases del proceso, principalmente, la fase de publicación de la oferta de la oferta de trabajo y presentación de solicitudes y la fase de evaluación y selección de personal.	

La contratación se efectuará según lo previsto en el art. 15 del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el cual se aprueba el texto de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, de acuerdo con el que dispone el arte. 2 del Real Decreto 2720/98, de 18 de diciembre (B.O.E. de 8 de enero de 1999), Ley 12/2001, de 9 de julio (B.O.E. de 10 de julio) y disposiciones concordantes.
Se tiene en cuenta el principio de igualdad entre hombres y mujeres, de acuerdo con la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
Se tiene en cuenta el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de derechos por parte de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones respecto del resto de ciudadanos y ciudadanas, a través de la promoción de la autonomía personal, de la accesibilidad universal, del acceso a los puestos de trabajo, de la inclusión en la comunidad y la vida independiente y de la erradicación de cualquier forma de discriminación, conforme a los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española y a la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España, de acuerdo con aquello previsto en el Real decreto legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Cláusula informativa de tratamiento de datos personales

Responsable: Instituto de Investigación Biomédica de Lleida Fundación Dr. Pifarré
Finalidad: Gestión de las ofertas laborales.
Legitimación: La base jurídica del tratamiento se la realización de un proceso de selección para cubrir una plaza de trabajo.
Destinatarios/se: No se cederán los datos a terceros, excepto en las obligaciones legales que marque la ley.
Derechos: Acceder, rectificar y suprimir los datos, así como otros derechos, como se explica en la información adicional.
Información adicional: Puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra página web http://www.irblleida.org/en/legal-notice/

El IRBLleida se compromete con los principios de reclutamiento y transparencia basados en méritos (OTM-R) de acuerdo con los requisitos de sello HRS4R.

ANEXO I: MIEMBROS DEL COMITÉ DE SELECCIÓN

PRESIDENTE

- Director científico del Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
  - Dr. Diego Arango

VOCALES

- Investigadora del IRBLleida
  - Dra. Esther Rubinat

- Investigador del IRBLleida
  - Dr. Joan Vives

SECRETARIA

- Responsable de RRHH del IRBLleida
  - Sra. Elena Moscatel

ANEXO II: BAREMO DE MÉRITOS

a) Currículum académico- 70 puntos

Se valorará:

- Calificación del expediente académico del Grado en fisioterapia 15 puntos
- Calificación del expediente del Máster en investigación en salud 25 puntos
- Calificación del TFG 5 puntos
- Calificación del TFM 5 puntos
- Otros grados en ciencias de la salud 5 puntos
- Otros masters y formación universitaria en estadística y/o metodología de la investigación 15 puntos

b) Experiencia profesional acreditada- 25 puntos

Se valorará:

- Experiencia en el diseño de ensayos utilizando metodologías mixtas 5 puntos
- Conocimientos metodológicos en revisiones sistemáticas y metodología cualitativa 10 puntos
- Habilidades comunicativas presencial y virtualmente. Trabajo en equipo, actitud proactiva y buena organización. Experiencia docente. 5 puntos
- Conocimientos de inglés, catalán y castellano 5 puntos

c) Prueba competencial o entrevista 5 puntos

Se evaluará los conocimientos y la formación realizada por el candidato/a relacionada con la descripción de la oferta de trabajo