

# Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida

| Número de versió | Data Aprovació | Raó de canvi de versió |
|------------------|----------------|------------------------|
| 6                | Maig 2025      | Inclusió LGTBI+        |

|  | Nom document                                       | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                  | Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 2 de 8 |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                               |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

## Preàmbul

La igualtat entre homes i dones és un principi irrenunciable en una societat democràtica moderna que vol erradicar qualsevol mena de discriminació. Malgrat els avenços en les darreres dècades, en la pràctica les dones i els homes no gaudeixen dels mateixos drets, ja que persisteixen desigualtats polítiques, econòmiques i culturals. Aquestes desigualtats són el resultat d'estructures socials que es fonamenten en estereotips presents en un gran nombre d'àmbits: família, educació, cultura, entorn laboral, organització social o mitjans de comunicació. En l'àmbit espanyol, l'Institut Nacional d'Estadística recull des de 2006 indicadors que permeten visibilitzar i quantificar la desigualtat entre homes i dones en àrees socials i econòmiques com ara l'educació, ocupació, salaris, inclusió social, salut, ciència i tecnologia o violència (monogràfics "Mujeres y Hombres en España").

La igualtat en relació amb la diversitat sexual, entesa com les diferents formes en què les persones experimenten i expressen la seva orientació sexual, identitat de gènere, característiques sexuals i relacions afectives, és també un dret fonamental. Però la diversitat sexual sovint es troba discriminada en els mateixos àmbits socials i econòmics malgrat els avenços en drets humans.

La igualtat i diversitat de gènere és un dret reconegut legalment. En el marc de la Unió Europea, el Tractat d'Amsterdam de 1997 va donar lloc a la Carta de Drets Fonamentals de la Unió Europea, on s'estableix el principi d'igualtat de la ciutadania eliminant qualsevol discriminació directa o indirecta per raó de sexe, ètnia, llengua, religió o conviccions polítiques. Aquest principi general ha estat desenvolupat específicament en matèria de gènere en nombroses Directives de la Unió Europea des de l'any 2002, que han estat traslladades a l'ordenament jurídic espanyol. En el marc estatal, l'article 14 de la Constitució Espanyola estableix la igualtat davant la llei sense que pugui haver-hi discriminació per raons de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. A més, l'article 9.2 estableix l'obligació dels poders públics de promoure les condicions per què la llibertat i la igualtat dels individus i dels grups en què s'integren siguin reals i efectives, eliminar els obstacles que impedeixin o dificultin la seva plenitud i facilitar la participació de tota la ciutadania en la vida política, econòmica, cultural i social. Les lleis orgàniques 3/2007 del 22 de març, 15/2022 del 12 de juliol i 4/2023 del 28 de febrer, van néixer per articular de forma específica la igualtat efectiva entre dones i homes, i les persones LGTBI. A la nostra Comunitat Autònoma la Llei 17/2015 del 21 de juliol, va establir i regular els mecanismes i recursos per a fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació per raó de sexe en tots els àmbits, etapes i circumstàncies de la vida; mentre que la Llei 9/2020, del 30 de desembre, va sorgir per vetllar de forma específica per la igualtat de tracte i no discriminació respecte al sexe, orientació, identitat sexual i de gènere o expressió de gènere.

En l'àmbit laboral els articles 12.4 d i 22.3 de l'Estatut dels Treballadors obliguen a fer que la classificació professional es realitzi conforme a criteris lliures de discriminació. Aquests articles han estat reforçats amb tres Decrets llei: el 901/2020, del 13 d'octubre, on s'estableix l'obligatorietat de les empreses d'elaborar, registrar i executar plans d'igualtat entre dones i homes; el 902/2020, del 13 d'octubre, on s'estableixen mesures específiques per a la no discriminació entre dones i homes en matèria retributiva; i el 1026/2024, del 8 d'octubre, en el que es demana a les empreses que desenvolupin mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI.

|  | Nom document                                              | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina                    |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|---------------------------|
|                                                                                  | <b>Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida</b> | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. <b>3</b> de <b>8</b> |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                                      |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |                           |

A fi que es compleixin plenament aquests drets reconeguts legalment, s'han d'exercir d'una forma efectiva. Amb aquest esperit neix la Comissió d'Igualtat de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida). Aquesta és una comissió de caràcter permanent essent la seva funció principal l'aplicació de les polítiques d'igualtat i atenció a la diversitat. Seguint els principis i normes internacionals, nacionals i autonòmiques, la Comissió vetllarà per què qualsevol forma directa o indirecta de sexisme, discriminació i exclusió per raons de sexe o diversitat siguin erradicades de la institució. Per a tal fi, impulsarà accions basades en els principis de llibertat, democràcia, justícia igualtat i solidaritat.

| <br><b>IRB Lleida</b><br><small>Institut de Recerca Biomèdica</small> | Nom document                                               |  | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                                                                                       | <b>Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRB Lleida</b> |  | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 4 de 8 |
|                                                                                                                                                       | Direcció: 07/05/2025                                       |  |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

## Índex

|                                                                                                    |   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Preàmbul .....                                                                                     | 2 |
| 1. Objecte del Reglament.....                                                                      | 5 |
| 2. Composició i nomenament, durada, baixes i destitució de membres de la Comissió d'Igualtat ..... | 5 |
| 2.1 Composició, càrrecs i nomenaments .....                                                        | 5 |
| 2.2 Durada .....                                                                                   | 6 |
| 2.3 Baixes i destitució dels membres .....                                                         | 6 |
| 3. Funcions .....                                                                                  | 6 |
| 4. Atribucions i competències .....                                                                | 7 |
| 5. Regles de funcionament i periodicitat de les reunions.....                                      | 7 |

|  | Nom document                                       | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                  | Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 5 de 8 |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                               |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

## 1. Objecte del Reglament

L'objecte del present reglament és regular el règim de funcionament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida.

## 2. Composició i nomenament, durada, baixes i destitució de membres de la Comissió d'Igualtat

### 2.1 Composició, càrrecs i nomenaments

La Comissió d'Igualtat estarà formada per un rang de cinc a deu membres que seran designats i designades per la Direcció de l'IRBLleida.

La Comissió d'Igualtat podrà estar integrada per personal contractat per la Institució i també personal adscrit. El personal contractat per l'IRBLleida que formi part de la Comissió d'Igualtat no podrà ser inferior a tres membres. El personal adscrit en formarà part en condició de col·laborador/a. Aquest personal només podrà participar en les reunions de la Comissió i en l'organització i realització d'activitats.

La composició de la Comissió d'Igualtat serà paritària, mantenint-se la representació de cadascun dels sexes en la banda d'igualtat del 40 al 60%.

La Comissió d'Igualtat s'organitzarà en una presidència, una secretaria i entre tres i vuit vocalies. La designació d'aquests càrrecs es durà a terme per la mateixa Comissió d'Igualtat mitjançant un procés de negociació interna. La presidència i la secretaria seran exercides per personal contractat per l'IRBLleida. La secretaria serà exercida preferentment per una persona de l'Oficina de Gestió de l'IRBLleida.

L'organització de la Comissió d'Igualtat serà comunicada a la Direcció del centre.

La composició i càrrecs de la Comissió d'Igualtat hauran de ser ratificats pel Comitè Científic Intern i/o els òrgans de govern escollits per la Direcció del centre. La composició i càrrecs de la Comissió d'Igualtat es recolliran en l'Annex I del Reglament de la Comissió.

D'acord amb els Reials Decrets 901/2020, del 13 d'octubre; i 1026/2024, del 8 d'octubre, únicament les persones contractades per l'IRBLleida que formin part de la Comissió d'Igualtat podran integrar les Comissions Negociadores dels Plans d'Igualtat i LGTBI en representació del centre. Així mateix, únicament el personal contractat per l'IRBLleida podrà formar part de la Comissió de Seguiment del Pla d'Igualtat com a representant de la Institució.

Cap membre de la Comissió d'Igualtat podrà delegar les seves funcions ni ser substituït/substituïda a les sessions.

|  | Nom document                                       | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                  | Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 6 de 8 |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                               |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

A les sessions del Comitè d'Igualtat podran assistir, amb veu però sense vot, personal expert i/o d'assessoria en les matèries a tractar en l'ordre del dia. El personal extern només assistirà a les sessions en aquells punts que siguin de la seva exclusiva competència i per la qual ha estat convocat.

## 2.2 Durada

Els membres de la Comissió d'Igualtat es comprometen a formar-ne part quatre anys des de la seva ratificació per part del Comitè Científic Intern. Després d'aquest període de temps la Comissió serà reeditada, podent-se presentar de nou aquells membres que ho desitgin.

## 2.3 Baixes i destitució dels membres

Les baixes dels membres de la comissió es podran donar en els següents supòsits:

- Baixa voluntària, a petició pròpia, que la presidència de la Comissió d'Igualtat comunicarà a la Direcció de l'IRBLleida amb la màxima brevetat.
- Per transcurs del termini establert a l'apartat relatiu a la durada del càrrec, si no expressen la seva voluntat de continuar formant part de la Comissió d'Igualtat.

Els membres de la Comissió d'Igualtat podran ser destituïts per causa justificada si hi ha unanimitat entre la resta de membres de la Comissió, o si tres o més membres de la mateixa ho proposen i reben el suport de la Direcció del centre.

Així mateix, tots els i les integrants de la Comissió d'Igualtat podran ser destituïts de forma directa per la Direcció de l'IRBLleida.

## 3. Funcions

- Vetllar pel compliment efectiu del principi d'igualtat en l'IRBLleida.
- Sensibilitzar, informar i assessorar a la plantilla de l'IRBLleida de la importància d'incorporar la igualtat entre dones i homes en el centre.
- Elaborar el Pla d'Igualtat vigent a la institució, així com elevar-lo per a la seva aprovació i registre en REGCON (Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos) del Ministeri de Treball i Economia Social del Govern Espanyol, o el registre específic habilitat per a aquest fi.
- Sensibilitzar, informar i assessorar a la plantilla de l'IRBLleida de la importància d'incorporar la igualtat envers el col·lectiu LBTBIQ+ en el centre.
- Elaborar el Pla de mesures per a la igualtat i no discriminació de les persones LGTBI vigent a la institució, així com elevar-lo per a la seva aprovació i registre.
- Conscienciar a la plantilla de l'IRBLleida sobre la necessitat de la seva participació activa en l'elaboració, desenvolupament i seguiment del Pla d'Igualtat i del Pla LGTBI de la institució.
- Realitzar el seguiment i avaluació del Pla d'Igualtat i del Pla LGTBI.

|  | Nom document                                       | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                  | Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 7 de 8 |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                               |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

- Informar a la plantilla de l'IRBLleida sobre les accions que s'articularen al centre en compliment del Pla d'Igualtat i del Pla LGTBI.
- Promoure accions formatives en matèria d'igualtat i violència de gènere.
- Editar textos i imatges amb perspectiva de gènere amb l'objectiu de millorar la comunicació i adaptació a la normativa vigent en matèria d'igualtat. Aquesta tasca es durà a terme sota petició expressa a la Comissió d'Igualtat.

#### 4. Atribucions i competències

La Comissió d'Igualtat és un òrgan assessor a la Direcció en matèria d'igualtat, no tenint en cap cas funcions executives ni de representació de la Institució. Per tal de dur a terme les funcions prèviament descrites, la Direcció de l'IRBLleida faculta la Comissió d'Igualtat. En cas de conflicte entre la Direcció de l'IRBLleida i la Comissió d'Igualtat, prevaldran les decisions aprovades per la Direcció de l'IRBLleida.

La Comissió d'Igualtat podrà assistir a actes, formar part de xarxes de col·laboració amb altres centres, i dur a terme altres activitats públiques que es desenvolupin en l'àmbit de la igualtat i no discriminació, sempre que compti amb el vistiplau de la Direcció.

#### 5. Regles de funcionament i periodicitat de les reunions

La Comissió d'Igualtat es regirà en el seu funcionament a les normes recollides en aquest Reglament.

La Comissió d'Igualtat s'entendrà constituïda quan concorrin les persones que ostenten la presidència, la secretaria i almenys tres vocals, o la totalitat dels vocals si no s'arriba a aquest nombre.

Les propostes de la Comissió seran aprovades per assentiment, o si algun membre ho sol·licita, per votació. Els acords s'adoptaran per majoria simple. La votació podrà ser secreta sempre que se sol·liciti.

La Comissió d'Igualtat consensuarà les seves activitats amb la Direcció de l'IRBLleida i els representants legals dels treballadors per a la seva ratificació, segons s'escaigui.

Els acords de la Comissió d'Igualtat tindran consideració de proposta i seran elevats de forma immediata, juntament una motivació detallada perquè la Direcció prengui la decisió procedent.

La Comissió d'Igualtat es reunirà amb caràcter ordinari un cop al mes, i amb caràcter extraordinari quan es convoqui per la Presidència o ho sol·liciti qualsevol dels seus membres, justificant degudament la necessitat.

|  | Nom document                                       | FP    | Codi                                           | Data       | Rev. | Pàgina      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-------|------------------------------------------------|------------|------|-------------|
|                                                                                  | Reglament de la Comissió d'Igualtat de l'IRBLleida | FP009 | DI104                                          | 05/06/2025 | 6    | Pàg. 8 de 8 |
|                                                                                  | Direcció: 07/05/2025                               |       | C. Delegada: 20/05/2025<br>Patronat: 5/06/2025 |            |      |             |

Les sessions ordinàries es convocaran almenys cinc dies hàbils abans de la data de la seva celebració.  
Les sessions extraordinàries es convocaran amb una antelació de quaranta-vuit hores.

Les reunions seran convocades per la presidència d'acord amb el calendari aprovat pels membres.  
La data, hora i lloc de la reunió es comunicarà mitjançant el correu electrònic institucional.

La secretaria de la Comissió d'Igualtat es responsabilitzarà d'elaborar les actes de les reunions mantingudes per la Comissió d'Igualtat en un termini màxim de quatre dies després de la reunió.  
L'acta serà enviada a tots els membres de la Comissió per a la seva revisió i suggeriment d'esmenes.  
L'aprovació de l'acta es materialitzarà en un termini màxim de tres dies de l'enviament a tots els membres.

Els membres de la Comissió que desitgin que consti en acta el contingut literal de les seves intervencions hauran de manifestar-lo expressament, havent d'aportar el text escrit que es correspongui a aquestes.

La versió final de les actes haurà de ser signada per la Presidència i la Secretaria de la Comissió d'Igualtat i arxivada per la Secretaria de la Comissió de forma electrònica als servidors de l'Oficina de Gestió de l'IRBLleida.

El present Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació pel Comitè Científic Intern, serà publicat en la web de l'IRBLleida i s'enviarà informativament a la llista de distribució de l'IRBLleida.