

CATEGORÍAS IRBLLLEIDA				SALARIOS POR CATEGORÍA		
PERSONAL INVESTIGADOR	INVESTIGADOR/A	R4	Investigador/a principal (Leading Researcher-R4)	Formación mínima: Doctorado. Requisitos y funciones: Experiencia postdoctoral y calidad científica suficiente para desarrollar la coordinación de una línea de investigación concreta. Proyectos propios como IP, dirección y coordinación de un grupo de investigación integrado por diferentes líneas, dirección de tesis doctorales, firma como último autor/a y/o corresponding autor. Responde directamente ante el responsable del área de investigación o del responsable científico de la institución.	40.000,00€	
		R3	Investigador/a sénior (Established Researcher-R3)	Formación mínima: Doctorado (más de 5 años). Requisitos: Experiencia postdoctoral suficiente para participar y/o dirigir uno o más proyectos de investigación. Funciones: Coordinación de un grupo de personas, dirección de tesis doctorales y la firma como último autor/a o como corresponding en las publicaciones de las líneas que dirige. Responde ante el jefe de su grupo o responsable de área.	35.000,00 €	
		R2	Investigador/a Júnior (Recognised Researcher-R2)	Formación mínima: Doctorado. Requisitos y funciones: más de 2 años de experiencia postdoctoral. Desarrollo de tareas concretas en uno o más proyectos de investigación bajo supervisión directa.	30.000,00 €	
		POST-DOC	Investigador/a Postdoctoral (Postdoctoral Researcher)	Formación mínima: Doctorado. Requisitos y funciones: Desarrollo de tareas concretas en uno o más proyectos de investigación bajo supervisión directa.	25.000,00 €	
		POST-MIR	Investigador/a en formación post-mir (Researcher in training "post-mir" )	Formación mínima: Formación universitaria en el área que ocupa. Requisitos y funciones: Haber acabado la residencia interna o estar inscrito en un programa de doctorado. Realizar tareas de investigación en un proyecto de investigación.	20.000,00 €	
		R1	Investigador/a predoctoral (First Stage Researcher-R1)	Formación mínima: Formación universitaria en el área que ocupa. Requisitos y funciones: Realización de una tesis doctoral dentro de un grupo de investigación bajo supervisión directa.	16.392,26 €	
PERSONAL TÉCNICO DE SOPORTE A LA INVESTIGACIÓN	RESPONSABLE	nivel 2	Técnico/a superior de investigación Responsable de Unidad sénior	Formación mínima: Formación universitaria o equivalente en el área que ocupa. Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Aporta sólida experiencia en el área que ocupa, responsabilidad de una área técnica de apoyo a la investigación y con personal a su cargo. Gestiona, Coordina y dirige la unidad de forma solvente y con iniciativa. Responde ante dirección o del asesor o responsable científico de la unidad.	35.000,00 €	
		nivel 1	Técnico/a superior de investigación Responsable de Unidad Júnior	Formación mínima: Formación universitaria o equivalente en el área que ocupa. Se requiere mínimo 2 años de experiencia. Requisitos y funciones: Responsabilidad de una área técnica de apoyo a la investigación sin equipo a cargo. Gestiona, Coordina y dirige la unidad de forma solvente y con iniciativa. Responde ante dirección o del asesor o responsable científico de la unidad.	30.000,00 €	
	TÉCNICO/A DE INVESTIGACIÓN	nivel 3	Técnico/a superior de investigación G1	Formación mínima: Formación universitaria en el área que ocupa Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Especialización en el departamento/unidad. Gestiona y domina el área de actuación. Realización de tareas de técnico superior de investigación, ayuda técnica y polivalente en el desarrollo de experimentos o ensayos. Reporta a un responsable de unidad.	27.000,00 €	
		nivel 2	Técnico/a superior de investigación G2	Formación mínima: Formación universitaria en el área que ocupa. Se requiere mínimo 3 años de experiencia. Requisitos y funciones: Realización de tareas de técnico superior de investigación, ayuda técnica y polivalente en el desarrollo de experimentos o ensayos. Reporta a un profesional de rango superior.	24.000,00 €	
		nivel 1	Técnico/a de investigación	Formación mínima: Formación universitaria en el área que ocupa. Requisitos y funciones: Realización de tareas de técnico de investigación. Reporta a un investigador o a un técnico superior de investigación.	21.000,00 €	
	TÉCNICO/A DE LABORATORIO	nivel 3	Técnico/a de laboratorio sénior	Formación mínima: Titulación mínima de técnico de grado superior o equivalente. Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Desarrollo de tareas de técnico de laboratorio con autonomía, solidez e iniciativa. Reporta a un profesional de rango superior.	20.000,00 €	
		nivel 2	Técnico/a de laboratorio	Formación mínima: Titulación mínima de técnico de grado superior o equivalente. Se requiere mínimo 3 años de experiencia. Requisitos y funciones: Realización de tareas de técnico de laboratorio. Reporta a un profesional de rango superior.	18.000,00 €	
		nivel 1	Auxiliar de laboratorio	Formación mínima: Titulación mínima de técnico de grado medio o equivalente. Requisitos y funciones: Realización de tareas sencillas dentro del laboratorio bajo la responsabilidad de un superior.	15.000,00 €	
	PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN	JEFE/A	nivel 2	Jefe/a de Departament Sénior	Formación mínima: Formación universitaria según área de especialización. Se requiere mínimo 5 años de experiencia. Requisitos y funciones: Alto grado de iniciativa, responsabilidad y experiencia acreditada como para responsabilizarse de la coordinación de los responsables de unidad. Asume la dirección de proyectos. Reporta a la Dirección/gerencia.	40.000,00 €
nivel 2			Jefe/a de Departamento Júnior	Formación mínima: Formación universitaria según área de especialización. Se requiere mínimo 3 años de experiencia. Requisitos y funciones: Alto grado de iniciativa, responsabilidad y experiencia acreditada como para responsabilizarse de la coordinación de los responsables de unidad.	37.000,00 €	
RESPONSABLE		nivel 2	Responsable Unidad Sénior	Formación mínima: Formación universitaria relacionada con el área que ocupa. Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Alto grado iniciativa, asume la dirección de una unidad y la coordinación de un equipo. Reporta en un Jefe de Departamento.	35.000,00 €	
		nivel 1	Responsable Unidad Júnior	Formación mínima: Formación universitaria relacionada con el área que ocupa. Se requiere mínimo 2 años de experiencia. Requisitos y funciones: Alto grado iniciativa, asume la dirección de una unidad. Depende directamente de un Jefe de Departamento.	30.000,00 €	
TÉCNICO/A		nivel 3	Técnico/a sénior	Formación mínima: Formación universitaria relacionada con el área que ocupa. Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Gestiona y coordina la actividad de varios proyectos o áreas de especialización dentro de una Unidad. Reporta a un profesional de rango superior.	27.000,00 €	
		nivel 2	Técnico/a	Formación mínima: Formación universitaria relacionada con el área que ocupa. Se requiere mínimo 2 años de experiencia. Requisitos y funciones: Desarrollo de tareas especializadas con cierta polivalencia y autonomía dentro del departamento. Reporta a un profesional de rango superior.	24.000,00 €	
		nivel 1	Técnico/a Júnior	Formación mínima: Formación universitaria relacionada con el área que ocupa. Requisitos y funciones: Desarrollo de tareas especializadas dentro del departamento. reporta a un profesional de rango superior.	21.000,00 €	
ADMINISTRATIVO/A		nivel 3	Administrativo/a Sénior	Formación mínima: Grado Formativo a nivel superior o equivalente. Se requiere mínimo 4 años de experiencia. Requisitos y funciones: Desarrollo de tareas administrativas con solidez e iniciativa.	20.000,00 €	
		nivel 2	Administrativo/a	Formación mínima: Grado Formativo a nivel superior o equivalente. Se requiere mínimo 2 años de experiencia. Requisitos y funciones: Conocimientos de desarrollo de tareas administrativas con autonomía.	18.000,00 €	
		nivel 1	Auxiliar Administrativo/a	Formación mínima: Grado Formativo a nivel medio o superior o equivalente. Requisitos y funciones: Conocimientos de tareas administrativas básicas.	15.000,00 €	
SERVICIOS Y MANTENIMIENTO		CONSERJERIA	nivel 2	Conserje	Formación mínima: No se requiere Se requiere mínimo 2 años de experiencia. Requisitos y funciones: conocimientos a nivel de mantenimiento y capacidad para desarrollar tareas diversas. Desarrolla con autonomía y solvencia su trabajo.	17.000,00 €
			nivel 1	Auxiliar de conserjería	Formación mínima: No se requiere Requisitos y funciones: conocimientos a nivel de mantenimiento y capacidad para desarrollar tareas diversas.	15.000,00 €
	LIMPIEZA	nivel 2	Limpieza	Formación mínima: No se requiere Experiencia: Aporta experiencia en tareas de similares características. Requisitos y funciones: desarrollar con autonomía y solvencia su trabajo.	14.000,00 €	
		nivel 1	Auxiliar de limpieza	Formación mínima: No se requiere. Requisitos y funciones: Desarrollar tareas de limpieza básicas.	13.300,00 €	

NOTA: En el caso de los investigadores de programa, personal superior de programa y personal técnico o diplomado de programa, las retribuciones salariales dependen de los términos de cada convocatoria.