

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic auxiliar de laboratori-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic auxiliar de laboratori en diagnòstic clínic.

Referència: 031-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- CFGS tècnic en laboratori de diagnòstic clínic.
- Experiència demostrable en Recerca biomèdica.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques de tècnic auxiliar de laboratori per al projecte de recerca "Papel de la vía PI3K/AKT/mTOR en la regulación de las alteraciones del metabolismo mineral en la enfermedad renal crónica. Implicaciones en la regulación de la síntesis de FGF23." amb núm. D'expedient PI18/00610, finançat per l'Instituto de Salud Carlos III.

- Tasques de processament de mostres .
- Interpretació d'anàlisi per l'execució d'un projecte de recerca.
- Manteniment de material de recerca.
- Maneig d'animals de experimentació.
- Realització de tècniques bàsiques de biologia molecular (WB, qPCR).
- Ús de Magpix-analyzer.

L'ajut pot estar cofinançat per fons FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) "Una manera de hacer Europa". (Data prevista finalització 31/12/2021)

**Es valorarà:**

- Capacitat de treball en equip.
- Experiència demostrable en Recerca bàsica.
- Experiència demostrable en tècniques bàsiques de biologia molecular.
- Experiència demostrable en control de la cria i maneig d'animals d'experimentació.
- Experiència demostrable en models animals de malaltia renal.
- Experiència demostrable en tècniques de PCR.
- Experiència en ús de Magpix.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.
- Durada del contracte: 1 de gener de 2019 al 30 de desembre de 2021.
- Jornada completa: 40 hores setmanals.
- Remuneració: 20.500 €/bruts /anuals SI inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI.
- El termini de presentació finalitzarà el dia 15 de desembre de 2018 a les 00:00 hores.

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 031-18.

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

Calendari de selecció pel procés referència 031-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Gener '19	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.