

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

**- Auxiliari de manteniment i neteja de laboratoris -**

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Auxiliari de manteniment i neteja de laboratoris

**Referència:** 030-18

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

- Titulació mínima: ESO

**Tasques a realitzar:**

El / la candidat / a realitzarà aquelles tasques inherents al seu lloc de treball tals com:

- Neteja i esterilització del material del laboratori
- Rentat de Bates
- Suport de neteja als grups i al Servei de Cultius
- Manteniment del menjador
- Donar suport per reposar puntes als grups sense tècnic
- Suport al grup de cultius per netejar banys, incubadors, taules i equipament vari
- Manteniment dels espais comuns i cambres fredes

**Es valorarà:**

- Experiència en serveis de neteja generals i de material de laboratori
- Capacitat de treball en equip
- Puntualitat i responsabilitat

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Contracte laboral indefinit
- Jornada completa: 40 hores setmanals de dilluns a divendres de 8:00 a 14:00 i de 15:00 a 17:00
- Remuneració: 10.302,60 € bruts anuals

## Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 4 de desembre de 2018 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 030-18.

Calendari de selecció pel procés referència 030-18	
15 dies naturals	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Desembre '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

L'IRBLLleida busca incrementar el nombre de dones en aquelles àrees a les quals estan sub-representades i, per tant, anima explícitament a les dones a postular-se.

L'IRBLLleida es compromet a incrementar el nombre de persones amb discapacitat i, per tant, fomenta les sol·licituds d'aquestes persones qualificades.

---

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

---

# OFERTA DE TREBALL

---

## *Annex 3*

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---