

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic superior de recerca-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Llicenciat/da en ciències de la salut

Referència: 026-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Llicenciatura en l'àmbit de ciències de la salut
- Experiència demostrable en cultius cel·lulars
- Experiència demostrable en manipulació i gestió de colònies de ratolins
- Experiència demostrable en tècniques d'anàlisi de DNA (genotipatges, seqüenciació, CHIP on CHIP...), RNA i proteïnes, immunoquímica i immunofluorescència, ús de microscopia confocal i altres softwares d'anàlisi, així com, disseny experimental i anàlisi estadístic.

Tasques a realitzar:

El/la candidat/a seleccionat/da realitzarà la recerca relacionada amb l'avaluació dels nivells d'expressió de PD-L1 i PD així com les seves dianes moleculars en línies tumorals de endometri tractades amb el fàrmac ABTL0812 sol o en combinació amb inhibidors del punts de control immunològics.

Aquest objectius s'analitzaran mitjançant tècniques de western blot, IHC, RT-qPCR i citometria de flux, en el marc del projecte "RTC-2017-6261-1 Nuevas estrategias para incrementar la eficacia de los tratamientos de ABTL0812", finançat amb fons del Ministeri de ciència, innovació i universitats. L'ajut pot estar cofinançat per el FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) "Una manera de hacer Europa".) (Data prevista finalització 31/12/2019)



Es valorarà:

- Nivell d'anglès avançat
- Doctorat en ciències de la salut
- Experiència en direcció de Projectes I+D+i & Transferència Tecnològica & Biomedicina

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Durada del contracte de treball: De l'1 de gener de 2019 al 31 de desembre de 2019
- Jornada completa: Completa de 40 hores setmanals
- Remuneració: 29.500 €/bruts /anuals **SI** inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 15 d'octubre de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica emoscatel@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 026-18.

Calendari de selecció pel procés referència 026-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
1 Gener '19	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
