

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic de Laboratori-

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Tècnic de laboratori

**Referència:** 023-19

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

- Cicle formatiu de grau superior (FP II) en l'àmbit sanitari (anàlisis clínics, anatomia patològica, etc...) o superior

**Tasques a realitzar:**

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques per al servei científic tècnic de Biobanc:

- Recepció, registre, processament i emmagatzemament de mostres biològiques humanes procedents de diferents projectes d'investigació
- Cessió de mostres biològiques humanes
- Manteniment preventiu i neteja dels equips del laboratori
- Calibratge i/o verificació dels equips
- Realització dels controls de qualitat de les mostres biològiques
- Gestió de comandes de reactius i material fungible del laboratori
- Preparació de solucions i reactius

**Es valorarà:**

- Tenir experiència mínima prèvia en Biobancs i en tècniques i metodologies bàsiques de biologia cel·lular i molecular.
- Coneixement en la manipulació de mostres biològiques humanes
- Coneixement del Sistema de Gestió de la Qualitat ISO 9001
- Capacitat organitzativa i treball en equip
- Idiomes, preferentment anglès

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Substitució per maternitat
- Durada del contracte de treball: Fins que finalitzi la baixa per maternitat de la treballadora substituïda
- Jornada completa: 37.5 hores setmanals
- Remuneració: 18.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

## Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 11 de juny de 2019 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [rrhh@irbllleida.cat](mailto:rrhh@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 023-19.

Calendari de selecció pel procés referència 023-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"><li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li><li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li><li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li></ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
-	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.