

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Veterinari-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

Veterinari de suport a activitats docents i de recerca biomèdica en porcs

Referència: 022-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Llicenciatura o Grau en Veterinària.
- Funcions d i e, segons Reial Decret 53/2013.

Tasques a realitzar:

El treball s'exercirà en el Centre de Recerca Experimental Biomèdica Aplicada (CREBA), situat a Torrelameu (Lleida), amb les següents tasques generals:

- Donar suport veterinari als projectes de recerca i docents que es desenvolupin en el CREBA: supervisió sanitària dels animals, anestèsia, monitoratge, assistència als investigadors durant els procediments quirúrgics, aplicació de protocols experimentals.
- Assistir al veterinari responsable y designat del Centre en les seves tasques relacionades amb la salut i el benestar animal.
- Elaboració de protocols normalitzats de treball relacionats con maneig de porcs d'experimentació al CREBA.

Es valorarà:

- Experiència en anestèsia i cirurgia de porcs.
- Experiència en projectes de recerca biomèdica amb models porcins.
- Experiència en supervisió d'estabularis porcins.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i servei per la realització d'un projecte de recerca

- Durada del contracte de treball: De l'1 de setembre de 2018 al 31 d'agost de 2019
- Jornada: Completa de 40 hores setmanals
- Remuneració: 21.000 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 9 d'agost de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 022-18.

Calendari de selecció pel procés referència 022-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
01 setembre '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la **Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
