

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic de recerca-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic de Recerca

Referència: 020-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Graduat en nutrició i dietètica.
- Experiència en tecnologia multimèdia en registre i valoració nutricional.
- Disponibilitat en matí o tarda segons les necessitats del programa.
- Coneixements d'idiomes: català, castellà i anglès (nivell mínim acreditat B2).
- Ofimàtica: Usuari de paquet office amb entorn Windows.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques per al projecte de recerca "PP10344 "Estudi NUTRIC" Estudi nutricional i canvi d'hàbits alimentaris per a la millora del pronòstic i la qualitat de vida dels malalts amb insuficiència cardíaca crònica".

- Implementar una intervenció d'educació per la salut des de l'aspecte nutricional.
- Executar valoracions nutricionals en diferents àmbits.
- Transcripció de registres nutricionals.
- Enregistrament en diferents plataformes.

Es valorarà:

- Capacitat d'organització i iniciativa.
- Habilitat per parlar en públic.
- Lideratge i responsabilitat.
- Destresa per parlar amb persones.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei
- Durada del contracte de treball: 6 mesos

- Jornada parcial: 8 hores setmanals
- Remuneració: 4.480 €/bruts /anuals NO inclosa la quota patronal de la S.S.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 22 de maig de 2019 a les 23:59 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 020-19.

Calendari de selecció pel procés referència 020-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Immediat	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.