

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador/a junior-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Doctor/a en ciències de la salut

Referència: 012-18

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Doctorat en ciències de la salut.
- Experiència en el maneig de ratolins i experimentals pel testeig de drogues.
- Experiència demostrable tècniques d'anàlisi de DNA (genotipatges, seqüenciació, CHIP on CHIP...), RNA i proteïnes, immunoquímica i immunofluorescència, ús de microscòpia confocal i altres softwares d'anàlisi així com disseny experimental i anàlisi estadístic.
- Curs de manipulació d'animals d'experimentació.

Tasques a realitzar:

El / la candidat / a realitzarà la recerca relacionada amb la validació de la capacitat d'un panell de biomarcadors transcriptòmics per discriminar el subtip histològic i grau dels tumors de càncer d'endometri.

Concretament, s'encarregarà del desenvolupament d'assajos multiplex de qRT-PCR per optimitzar l'ús del RNA aïllat de teixit FFPE. Es dissenyaran les combinacions a partir de la informació de qRT-PCR simple sobre ARN aïllat a partir de teixits FFPE. Es dissenyaran les combinacions a partir de la informació de qRT-PCR simple sobre ARN aïllat a partir de teixits FFPE. Aquestes combinacions es provaran utilitzant el total d'ARN aïllat de teixits FFPE i aquell extreto a partir d'aspirats endometrials.

Aquests estudis es desenvoluparan en el marc del projecte RTC-2015-3821-1 finançat pel Ministeri d'Economia y competitivitat. L'ajut pot estar cofinançat per fons FEDER (Fondo Europeo de Desarrollo Regional) "Una manera de hacer Europa".



Es valorarà:

- Experiència en Projectes I+D+i & Transferència Tecnològica & Biomedicina
- Domini de l'anglès

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i Servei per la realització d'un projecte de recerca
- Durada del contracte de treball: A definir
- Jornada completa: Completa de 40 hores setmanals en horari de matí i tarda
- Remuneració: Segons la convocatòria

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 30 de març de 2018 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 012-18.

Calendari de selecció pel procés referència 012-18	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
Abril '18	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'IRBLleida busca incrementar el nombre de dones en aquelles àrees a les quals estan sub-representades i, per tant, anima explícitament a les dones a postular-se.

L'IRBLleida es compromet a incrementar el nombre de persones amb discapacitat i, per tant, fomenta les sol·licituds d'aquestes persones qualificades.

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'**art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març**, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'**art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol)** i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la **Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març**, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
