



OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Investigador Post Doctoral-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Doctor en Biologia

Referència: 006-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Haver obtingut el títol de Doctor en els darrers 2 anys.
- Trajectòria de recerca com a predoc en el camp de la biologia de la son, sleep apnea i cronobiologia.
- Experiència en elaboració de projectes (redacció de propostes, lideratge de paquets de treball, redacció de deliverables, etc).
- Experiència demostrable en el treball amb professionals de la salut i grups multidisciplinaris.
- Trajectòria demostrable en elaboració i publicació d'articles en revistes d'alt nivell.

Tasques a realitzar:

El/La candidat/a assumirà les tasques de lideratge i coordinació de totes les activitats del projecte CONNECARE (H2020) desenvolupades per l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida.

Es preveu que el/la candidat/a col·labori activament en d'altres projectes del grup, proporcionant suport científic i metodològic i contribuint a la redacció d'articles científics de primer nivell. El/La candidat/a reforçarà el posicionament estratègic del grup de recerca, participant en la redacció de convocatòries competitives nacionals i internacionals.

Es valorarà:

- Habilitat pràctica per a la comunicació oral i escrita en anglès.
- Possibilitat d'establir sinergies amb grups multidisciplinar fora del territori nacional

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.

- Inici del contracte de treball: Març 2019.
- Jornada: Completa de 40 hores setmanals.
- Salari: 40.000€ bruts anuals SI inclosa la quota patronal.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 15 de febrer de 2019 a les 00:00 hores

Els interessats poden enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 006-19.

Calendari de selecció pel procés referència 006-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> - Entrevista als candidats pre seleccionats - Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció - Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
març de 2019	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida



OFERTA DE TREBALL

Annex 3

independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la **Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.
