

OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

-Tècnic de recerca-

Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:

- Tècnic de recerca

Referència: 002-19

Requisits i característiques que ha de reunir:

- Investigador amb experiència postdoctoral que pugui acreditar estades postdoctorals fora d'espunya. Experiència en l'escriptura i gestió de projectes, i en l'elaboració de manuscrits científics.
- Coneixements necessaris en l'àrea de la genètica i la biologia molecular, així com la participació en projectes/artícles d'investigació bàsica en diferents tipus d'organismes model.
- Publicacions recents en l'àmbit de càncer.
- Experiència demostrable en control de la cria i maneig d'animals d'experimentació.

Tasques a realitzar:

El candidat/a seleccionat/da realitzarà tasques de suport en la elaboració de projectes de recerca així com en la preparació de manuscrits.

Es valorarà:

- Haver treballat amb anterioritat amb *Drosophila Melanogaster*
- Capacitat de treball en equip.
- Anglès fluid, tant parlat com escrit.
- Publicacions en revistes indexades en els darrers 5 anys.
- Experiència demostrable en tècniques de biologia molecular, genòmica, proteòmica i cultius cel·lulars.
- Experiència demostrable en diferents tipus de models animals (rata, ratolí, mosca de la fruita), així com en llevats i cultius cel·lulars.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Obra i servei per la realització d'un projecte de recerca.
- Inici del contracte de treball: Immediat

- Jornada: Parcial de 2 hores setmanals.

Documentació i termini de presentació:

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 30 de gener de 2019 a les 00:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica rrhh@irbllleida.cat indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 002-19.

Calendari de selecció pel procés referència 002-19	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als candidats pre seleccionats- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
febrer de 2019	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.	

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre.
