

# OFERTA DE TREBALL

Annex 3

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Llicenciat en medicina (Especialitat Pneumologia)-

**Perfil professional del/de la treballador/a contractat/da:**

- Llicenciat en medicina (Especialitat Pneumologia)

**Referència:** 040-17

**Requisits i característiques que ha de reunir:**

- Llicenciat en medicina (Especialitat Pneumologia)

**Tasques a realitzar:**

El/La candidat/a assumirà les tasques pròpies per liderar i coordinar a nivell local el projecte CONNECARE (H2020) desenvolupades per l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida, i assumir-ne el lideratge d'un paquet de treball a nivell Europeu.

- S'encarregarà de monitoritzar les activitats i l'estat dels pacients, proporcionant recomanacions per a l'autogestió i fent-lo partícip del procés assistencial, resultant en una millora en la qualitat de vida.

- Proporcionarà suport científic i metodològic i contribuirà a la redacció d'articles científics de primer nivell.

Aquest projecte ha rebut el finançament de European's Union Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement N°689802.

(Data prevista finalització 08/11/2018)

**Es valorarà:**

- Experiència demostrable en monitorització i coordinació d'assajos clínics
- Experiència en gestió adaptativa i personalitzada per monitoritzar les activitats i l'estat dels pacients.
- Experiència demostrable en una Unitat de Son d'exel·lència acreditada.
- Nivell elevat d'anglès.

**S'ofereix:**

- Tipus de contracte: Contracte d'obra i servei per projecte de recerca
- Durada del contracte de treball: Del 9 de novembre de 2017 al 8 de novembre de 2018
- Jornada completa: Completa de 40 hores setmanals en horari de matí i tarda
- Remuneració: 31.704 €/bruts /anuals SI inclosa la quota patronal de la S.S.

**Documentació i termini de presentació:**

- Carta de presentació
- Currículum vitae amb fotografia recent i número de DNI
- El termini de presentació finalitzarà el dia 31 d'octubre de 2017 a les 14:00 hores

Els interessats podeu enviar el vostre CV a l'adreça electrònica [emoscatel@irbllleida.cat](mailto:emoscatel@irbllleida.cat) indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència Oferta 040-17.

Calendari de selecció pel procés referència 037-17	
15 dies	Publicació i difusió de l'oferta: web IRBLLleida, xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta.
2 dies laborables següents	Enviament dels CV al Comitè de Selecció
5 dies laborables següents	Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none"> <li>- Entrevista als candidats pre seleccionats</li> <li>- Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció</li> <li>- Comunicació a RRHH de la persona seleccionada</li> </ul>
5 dies laborables següents	Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral
9 Novembre '17	Data prevista inici contracte
Procés de selecció exprés	
<p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un treballador de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés. Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p>	

# OFERTA DE TREBALL

---

## *Annex 3*

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

---