

OFERTA DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida precisa incorporar UN/A:

- Cap de projectes -

L'Institut

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida) es va crear amb l'objectiu de crear sinergies entre la recerca bàsica, clínica i epidemiològica, fent de la recerca biomèdica un motor clau per a millorar la pràctica clínica actual. L'IRBLleida cobreix una cadena de recerca traslacional, des de la recerca bàsica, dirigida a entendre els mecanismes fisiològics i patològics del cos humà, fins a la recerca que estudia el comportament de les malalties en grans grups de població.

L'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida (IRBLleida) es va fundar en 2004 mitjançant un conveni de col·laboració entre la Universitat de Lleida (UdL) i el sistema sanitari català. L'IRBLleida integra grups de recerca de les facultats de Medicina i Infermeria i Fisioteràpia de la UdL. D'altra banda, incorporem grups de recerca de:

1. L'Institut Català de la Salut ([ICS](#) tant a nivell hospitalari (Hospital Universitari Arnau de Vilanova-HUAV) com de [l'atenció primària de Lleida](#) i de la [Regió Sanitària de l'Alt Pirineu-Aran](#).
2. El proveïdor sanitari [Gestió de Serveis Sanitaris \(GSS; Hospital Universitari Santa Maria-HUSM, Hospital Comarcal del Pallars i Salut Mental](#), entre altres).

L'IRBLleida és un institut CERCA des de 2013, i consegüentment s'organitza segons un model de bon govern i funcionament que garanteix l'eficiència, la flexibilitat de la gestió, la captació i promoció del talent, la planificació estratègica i la capacitat executiva. A més, és un dels 34 Instituts de Recerca Sanitària ([IIS](#)) espanyols reconeguts per [l'Instituto de Salud Carlos III](#) i el Govern de la Generalitat, tal com estableix la Llei 16/2003, de 28 de maig, de cohesió i qualitat del sistema nacional de salut.

El desembre de 2014, l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida va rebre el reconeixement 'HR Excellence in Research' de la Comissió Europea. Es tracta d'un reconeixement al compromís de l'Institut de desenvolupar una estratègia de recursos humans per a investigadors/es, dissenyada per alinear les pràctiques i els procediments amb els principis de la [European Charter for Researchers](#) i el [Code of Conduct](#) per a la contractació d'investigadors/es (Charter and Code).

Consulteu la nostra [política de reclutament](#).

Perfil professional de la persona contractada:

- Cap de departament.

Requisits (s'exclouran aquelles candidatures que no compleixin aquest punt):

- Estudis de Grau, Diplomatures o Llicenciatures relacionats amb l'àrea que ocupa.

Aquests requisits s'han de complir a l'inici del contracte.

Context i tasques a desenvolupar:

El candidat/a seleccionat/da realitzarà les següents tasques per al Departament de Projectes:

- Desenvolupar el pla estratègic de projecció nacional i internacional de la recerca del centre, incloent la definició del pla d'acció de curt, mitjà i llarg termini, així com col·laborant en la presa de decisions, amb el propòsit d'assegurar la continuïtat i implementació de projectes de recerca, així com posicionar-se tant nacional com internacionalment, segons el pla estratègic de IRB Lleida.
- Coordinar el procés de pre-award, a través de la cerca i difusió de convocatòries nacionals i internacionals, preparació i presentació de les propostes fins a la concessió dels projectes, participant en totes les fases, amb l'objectiu d'assegurar el creixement de la cartera de projectes i el compliment dels objectius definits per Adreça.
- Supervisar el procés de post-award una vegada concedits els projectes, incloent el seguiment de la gestió econòmica, amb el propòsit d'assegurar l'administració del finançament dels projectes, segons els estàndards establerts pels organismes finançadors.
- Coordinar la relació amb els investigadors, promovent i incentivant la seva participació en els projectes R+I+D, secundant-los en la valoració i presentació de projectes tant nacionals com internacionals, així com supervisant la gestió administrativa (normativa, altes i baixes), amb l'objectiu d'assegurar que participin en projectes de recerca i desenvolupament, generant coneixement que estigui alineat amb els reptes actuals segons les polítiques sanitàries.
- Coordinar l'elaboració i lliurament dels indicadors de producció científica, amb el propòsit de proveir a la Direcció i als organismes de finançament la informació de rendiment dels projectes i altres iniciatives.
- Coordinar les convocatòries internes, incloent la redacció i publicació de les bases, resolució de dubtes de les propostes i la seva gestió, així com l'elaboració de les prioritzacions en les diferents convocatòries, amb l'objectiu d'assegurar la promoció de la recerca dins de IRB Lleida.
- Supervisar els acords de col·laboració amb empreses i altres instituts, incloent la cessió/recepció de material, amb el propòsit d'assegurar la relació i fidelització d'empreses i instituts, contribuint a l'execució dels projectes.

- Coordinar la redacció de la Memòria Científica Anual de IRBLeida, incloent la informació i iniciatives realitzades durant l'any en IRBLeida, amb el propòsit d'assegurar la seva difusió als organismes associats i altres ens rellevants per al centre.
- Col·laborar en aquelles tasques administratives que li siguin encarregades pel seu responsable, gerència o direcció, amb el propòsit de contribuir a l'assoliment dels objectius de la seva àrea o departament del IRBLeida.
- Participar en els Comitès i Comissions que el lloc requereixi, amb el propòsit d'assegurar l'assoliment dels objectius de IRBLeida, complint amb la legislació vigent segons la matèria en la qual participa.

Es valorarà:

- Es valorarà formació de màster o postgrau en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins.
- Es valorarà doctorat en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins.
- Català i castellà equivalent nivell C2. Anglès equivalent nivell C1.
- Experiència professional acreditada, mínim 2 anys en la coordinació d'un Departament.
- Es valorarà experiència com a cap de departament en una organització científica o de recerca, desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball interactuant amb altres entitats, personal investigador i parts interessades.

S'ofereix:

- Tipus de contracte: Indefinit amb 6 mesos de període de prova
- Data prevista d'inici: Immediat
- Jornada: Completa de 37.5 hores setmanals.
- Remuneració: A determinar d'acord amb taula salarial del IRBLeida, segons experiència i valora.

Oferim un entorn altament estimulants amb infraestructures d'última generació. Per consultar la nostra cartera de formació i desenvolupament, visiteu el nostre lloc web a la secció de [formació](#).

Oferim i promovem un entorn divers i inclusiu i acollim als/les sol·licitants independentment de l'edat, discapacitat, gènere, nacionalitat, raça, religió o orientació sexual.

L'IRB Lleida es compromet a conciliar la vida laboral i familiar dels/de les seus/seves empleats/des i ofereix la possibilitat de beneficiar-se d'un horari laboral flexible. A més, fruit de diferents acords d'empresa, es reconeixen les següents millores:

- Permís retribuït per anar al metge per raons de salut pròpia.
- Permís retribuït per acompanyar al metge a un/a familiar de primer grau menor de 18 anys, major de 70 anys o amb primer grau de discapacitat.
- Els dies festius que coincideixen amb dissabte o diumenge es traslladen al dilluns immediatament posterior.
- S'estableix una jornada especial de 6 hores el Dijous Sant, 23 d'abril, 23 de juny, 24 de desembre, 31 de desembre i 5 de gener.

Documentació i termini de presentació:

Les sol·licituds s'han d'acompanyar de:

- Carta de presentació.
- Currículum vitae.
- El termini de presentació, finalitzarà el dia 15 d'agost de 2023 a les 14.00 hores.

Les persones interessades podeu aplicar a l'oferta omplint el formulari (<https://www.irbllleida.org/ca/job-application/>) i enviant el vostre CV i carta de presentació, indicant el nom de l'oferta a la qual us presenteu i la referència 031 -23.

| Calendari de selecció pel procés referència 031-23 | |
|--|--|
| Mínim 15 dies | Publicació i difusió de l'oferta: web IRB Lleida, portal "Empléate", xarxes socials, altres webs d'ocupació en funció de la plaça oferta. |
| 2 dies laborables següents | Enviament dels CV al Comitè de Selecció |
| 5 dies laborables següents | Celebració del Comitè de Selecció <ul style="list-style-type: none">- Entrevista als/les candidats/es pre seleccionats/des- Valoració i Acta d'adjudicació del Comitè de Selecció |

| | |
|--|---|
| 5 dies laborables següents | Realització dels tràmits administratius necessaris per formalitzar el contracte laboral |
| Immediat | Data aproximada inici contracte |
| Procés de selecció exprés | |
| <p>En aquells casos en que s'hagi de substituir un/a treballador/a de manera urgent, per exemple, per cobrir una baixa laboral, perquè per motius científics la incorporació s'ha de produir en un dia concret, perquè està previst en una resolució...etc., es podrà seguir un procediment de selecció exprés.</p> <p>Aquest procés de selecció seguirà el mateix procediment que l'ordinari però es reduirà la durada de totes les fases del procés, principalment, la fase de publicació de l'oferta de treball i presentació de sol·licituds i la fase d'avaluació i selecció de personal.</p> | |

La contractació s'efectuarà segons el previst en l'art. 15 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el text de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, d'acord amb el que disposa l'art. 2 del Reial Decret 2720/98, de 18 de desembre (B.O.E. de 8 de gener de 1999), Llei 12/2001, de 9 de juliol (B.O.E. de 10 de juliol) i disposicions concordants.

Es té en compte el principi d'igualtat entre homes i dones, d'acord amb la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes. L'IRB Lleida disposa d'un [Pla d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones](#) i d'un [Protocol de prevenció i erradicació d'assetjament sexual](#).

Es té en compte el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés als llocs de treball, de la inclusió en la comunitat i la vida independent i de la eradicació de qualsevol forma de discriminació, conforme als **articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució Espanyola** i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb discapacitat i els tractats i acords internacionals ratificats per Espanya, d'acord amb allò previst en el **Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre**.

L'IRB Lleida es compromet amb els principis de reclutament i transparència basats en mèrits (OTM-R) d'acord amb els requisits de segell HRS4R

ANNEX I: MEMBRES DEL COMITÈ DE SELECCIÓ

PRESIDENT

- Director de l'Institut de Recerca Biomèdica de Lleida
 - Dr. Diego Arango

VOCALS

- Gerent IRBLleida
 - Sra. Eva López

- Sots-director científic
 - Dr. Joan Sayós

SECRETÀRIA

- Responsable de RRHH de l'IRBLleida
 - Sra. Elena Moscatel

ANNEX II: BAREM DE MÈRITS

a) Currículum acadèmic i formació complementària- 40 punts

Es valorarà:

- Català i castellà equivalent a nivell C2. Anglès equivalent a nivell C1. 10 punts
- Es valorarà formació de màster o postgrau en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins. 15 punts
- Es valorarà doctorat en l'àmbit de les ciències biomèdiques o afins. 15 punts

b) Experiència professional acreditada- 40 punts

Es valorarà:

- Experiència professional acreditada, mínim 5 anys en la coordinació d'un Departament. 15 punts
- Es valorarà experiència com a cap de departament en una organització científica o de recerca, desenvolupant les funcions pròpies del lloc de treball interactuant amb altres entitats, personal investigador i parts interessades. 25 punts

c) Prova competencial o entrevista – 20 punts

No es valorarà cap candidatura que no obtingui una puntuació superior a 50 punts.

Clàusula informativa de tractament de dades personals

Responsable: Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré (IRBLleida).

Finalitat: Gestió de les ofertes laborals.

Legitimació: La base jurídica del tractament es la realització d'un procés de selecció per cobrir una plaça de treball.

Destinataris/es: No es cediran les dades a tercers, excepte en les obligacions legals que marqui la llei.

Drets: Accedir, rectificar i suprimir les dades, així com altres drets, com s'explica en la informació addicional.

Informació addicional: Pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades a la nostra pàgina web <http://www.irbllleida.org/en/legal-notice/>

Les dades facilitades per les persones sol·licitants seran incorporades al sistema de tractament titularitat de l'IRBLleida amb l'objectiu de gestionar i resoldre el procés de selecció, i seran tractades de forma lícita, lleial, transparent, adequada, pertinent, limitada, exacta i actualitzada, en compliment del que disposa el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre (LOPDGDD). La base legal per al tractament de les dades és el compliment d'una obligació legal per part del responsable reforçat amb el consentiment de l'interessat.

Aquestes dades s'han de conservar durant el termini estrictament necessari per complir amb la finalitat esmentada, respectant en tot cas el que determinin les presents bases reguladores de la convocatòria i la normativa d'arxivament aplicable.

L'IRBLleida ha de comunicar les dades de les persones beneficiàries dels contractes a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca perquè pugui exercir la seva potestat de control de la gestió com a entitat adscrita a aquest Departament.

També es poden produir comunicacions de determinades dades a terceres entitats de l'àmbit públic o privat, sigui perquè la intervenció d'aquestes entitats en el decurs del procés de gestió de l'ajut pot resultar necessària perquè es resolgui correctament, o perquè està prevista en alguna norma amb rang de llei.

Mentre la part interessada no comunicui el contrari, s'entendrà que les seves dades no han estat modificades i que es compromet a notificar-ne a l'IRB Lleida qualsevol variació.

Les persones sol·licitants i les persones contractades poden exercir els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, oposició al tractament de les seves dades o exercir-ne el dret a la portabilitat, adreçant-se per escrit a l' IRB Lleida (Av. Rovira Roure, 80, 25198 Lleida), a l'adreça electrònica protecciodedades@irbllleida.cat o al Delegat de Protecció de Dades de l'IRB Lleida, dpd@ticsalutsocial.cat. Cal adjuntar-hi una fotocòpia del DNI o signar el correu electrònic amb una signatura electrònica reconeguda. En cas de disconformitat amb el tractament, també té el dret de presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.